



BIULETYN INFORMACYJNY

MARZEC 2020
wydanie specjalne

ISSN 2300-4347

80-850 Gdańsk, ul. Rajska 6 ♦ tel. +48 58 321 84 84 ♦ www.gdansk.enot.pl ♦ e-mail: sekretariat@gdansk.enot.pl

Pomorskiej Rady Federacji Stowarzyszeń Naukowo - Technicznych NOT w Gdańsku



KONFERENCJA

JAKOŚĆ I INNOWACJE W ROZWOJU POMORZA

GALA FINAŁOWA XXIII EDYCJI

KONKURSU O POMORSKĄ NAGRODĘ JAKOŚCI

Gdańsk, 10 marca 2020 roku

ORGANIZATOR KONKURSU:



**POMORSKA RADA FEDERACJI
STOWARZYSZEŃ NAUKOWO-TECHNICZNYCH
NOT W GDAŃSKU**

WSPÓŁORGANIZATOR:



**POLSKI REJESTR
STATKÓW S.A.**

PATRONAT HONOROWY:



WOJEWODA POMORSKI
DARIUSZ DRELICH

PATRONAT HONOROWY:



MIECZYŚLAW STRUK
MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO



Patronat Honorowy
**Prezydent
Miasta Gdańska**



Patronat Honorowy
**PREZYDENT
MIASTA GDYNI**
Wojciech Szczurek



Patronat Honorowy
**PREZYDENT
MIASTA SOPOTU**
Jacek Karnowski



Słupsk

PATRONAT MEDIALNY:



PATRONAT MEDIALNY GALI:



Zarządzanie przez jakość

Zarządzanie przez jakość (TQM—Total Quality Management) szybko rozpowszechniło się w świecie. TQM stało się drogą do skutecznego osiągnięcia pożądanych przez firmy i społeczeństwo efektów. Dotyczy to zarówno klientów, pracowników jak i całego otaczającego organizację środowiska.

Pomorska Nagroda Jakości wywodzi się z idei Konkursu Gdańskiej Nagrody Jakości, który został powołany przez Pomorską Radę Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych Naczelnej Organizacji Technicznej w Gdańsku. Współorganizatorem Konkursu oraz jednostką oceniającą kandydatów do Nagrody jest Polski Rejestr Statków S.A.

Pierwsza edycja Konkursu odbyła się w 1997 roku i miała na celu popularyzację kompleksowego zarządzania firmą przez jakość. Podczas finału czwartej edycji ówczesny Wojewoda Pomorski, patronujący nagrodzie, podkreślił istotną rolę Konkursu, który cały czas służy wyrównywaniu szans lokalnych przedsiębiorstw wobec Unii Europejskiej stwierdzając: "Trzeba wreszcie powiedzieć, że polskie jest też dobre, a pomorskie nawet bardzo dobre".

Od ponad dwudziestu lat - co roku, Pomorską Nagrodę Jakości otrzymują podmioty, prezentujące swoje zaangażowanie w zarządzaniu jakością, którego idea stanowi fundament ciągłego doskonalenia, innowacyjności i zrównoważonego rozwoju. Wszystko po to, aby osiągnąć i konkurować na równym poziomie z najlepszymi organizacjami w Europie i na Świecie.

Nasze plany na nadchodzące lata obejmują dalsze doskonalenie Konkursu. Zamierzamy w 25 rocznicę istnienia Konkursu wyróżnić przedsiębiorcę - Laureata 25 – lecia. Cały czas pracujemy nad uatrakcyjnieniem formuły Konkursu a także nad zwielokrotnieniem korzyści, które Przedsiębiorstwa- Laureaci otrzymują w ramach uczestnictwa w nim, skupiając się przede wszystkim na wielowymiarowym znaczeniu Klubu Laureatów PNJ.

Jesteśmy przekonani, że idee Konkursu nadal będą istotne dla rozwoju i doskonalenia pomorskich przedsiębiorstw.



Konkurs o Pomorską Nagrodę Jakości

IDEA I CEL POMORSKIEJ NAGRODY JAKOŚCI

Istotą funkcjonowania każdej organizacji jest ciągłe doskonalenie.

Dążenie do doskonałości obejmuje zespół przedsięwzięć, podejmowanych w celu uzyskania dodatkowych korzyści przez organizację oraz jej interesariuszy. Jej efektem powinno być, z jednej strony, spełnienie wymagań i oczekiwań klientów oraz innych zainteresowanych stron, a z drugiej strony, poprawa efektywności funkcjonowania danej organizacji.

Konkurs o Pomorską Nagrodę Jakości realizuje następujące cele:

- ◆ Popularyzację wśród organizacji Pomorza myślenia i działania w duchu doskonalenia jakości i zrównoważonego rozwoju oraz zwrócenie uwagi na potrzebę osiągania w tym zakresie poziomu europejskiego.
- ◆ Promocję zarządzania organizacją przy wykorzystaniu modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości, opartego na koncepcji kompleksowego zarządzania jakością (TQM – Total Quality Management).
- ◆ Popularyzowanie certyfikacji na zgodność z normami serii ISO 9000 i pokrewnymi.
- ◆ Promowanie wiedzy na temat metod i narzędzi wspomagających zarządzanie jakością.
- ◆ Popularyzację dobrych praktyk funkcjonowania zgodnie z kryteriami modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości i stworzenie warunków dla wymiany wiedzy pomiędzy organizacjami zainteresowanymi ciągłym doskonaleniem.
- ◆ Integrację środowisk gospodarczych, samorządowych i naukowych na rzecz popularyzacji idei modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości wśród społeczeństwa, w tym wśród młodzieży i studentów.

MISJA I WIZJA

Misją Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości jest angażowanie liderów Pomorza na rzecz ciągłego doskonalenia organizacji, uczenia się, kreatywności, innowacyjności i podążania w duchu zrównoważonego rozwoju przy wykorzystaniu modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości.

Wizją Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości jest Europa, w której przodują organizacje Pomorza, stając się wzorem do naśladowania dla innych organizacji pod względem jakości i zrównoważonego rozwoju.

UCZESTNICY KONKURSU

Udział w Konkursie mogą zgłaszać wszystkie organizacje, zainteresowane uczestnictwem w Pomorskiej Nagrodzie Jakości, nawet spoza województwa Pomorskiego. Pomorska Nagroda Jakości przyznawana jest tym podmiotom, które prezentują swoje zaangażowanie w zarządzanie jakością oparte na idei ciągłego doskonalenia, innowacyjności i zrównoważonego rozwoju oraz dążą do poziomu najlepszych organizacji w Europie.

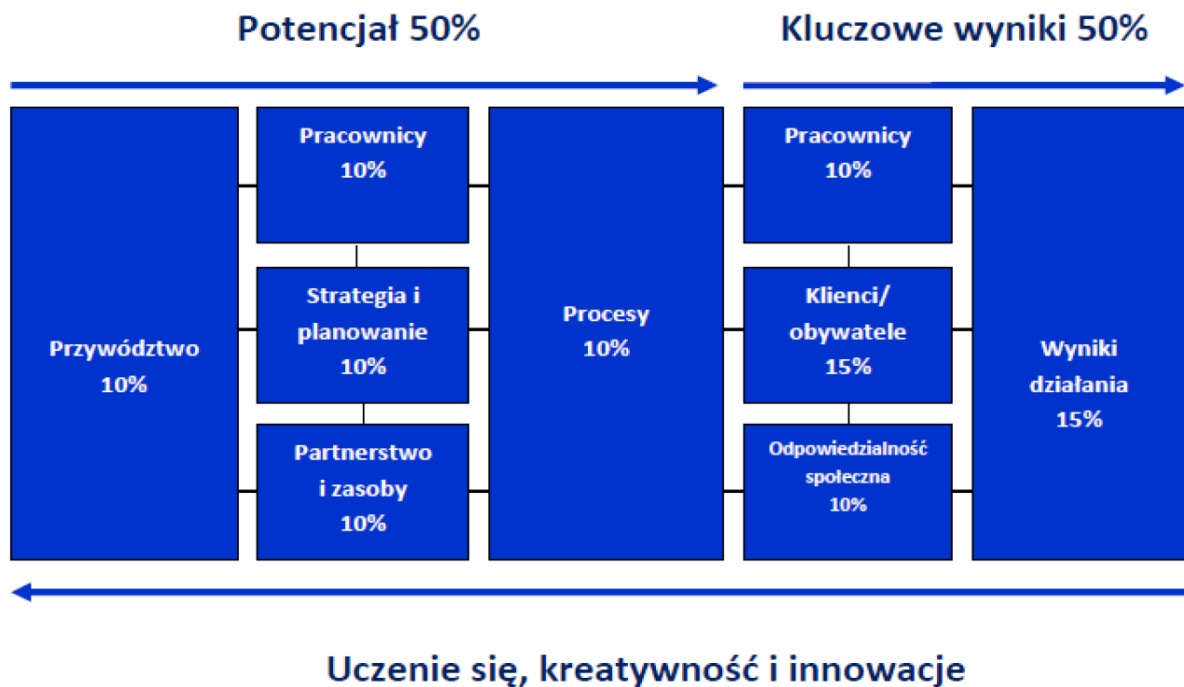
Nagroda jest nadawana jako zespołowa, w kilku kategoriach - dla organizacji mikro, małych, średnich, dużych natomiast dla organizacji publicznych- niezależnie od liczby zatrudnionych.

Indywidualna Pomorska Nagroda Jakości im. Prof. Romualda Kolmana przyznawana jest osobie, która wyróżniła się działalnością na rzecz upowszechniania koncepcji zarządzania projakościowego w województwie pomorskim.

Kapituła konkursu może także przyznać Nagrodę Specjalną im. Eugeniusza Murczkiewicza.

KRYTERIA OCENY I SAMOOCENY

Punktem wyjścia w ubieganiu się o Pomorską Nagrodę Jakości jest samoocena organizacji aplikującej, przeprowadzona w odniesieniu do kryteriów Modelu Doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości.



W kontekście każdego modelu doskonałości, w tym Pomorskiej Nagrody Jakości, samoocena jest swoistym procesem uczenia się organizacji, dla siebie, o sobie, o swoich silnych i słabych stronach, pozwalającym na ukierunkowanie w stronę doskonalenia – produktów, procesów, personelu i relacji między nimi. Jest narzędziem samodoskonalenia.

Model Pomorskiej Nagrody Jakości jest wzorowany na najlepszych europejskich podejściach, ze szczególnym uwzględnieniem wytycznych modelu CAF.2013, zaadresowanego dla organizacji publicznych.

Samoocenie organizacji oraz ocenie przez ekspertów analizujących samoocenę firm i wizytujących je podlegają:

Kryteria obszaru POTENCJAŁU:

1. Przywództwo (10%)
2. Strategia i planowanie (10%)
3. Pracownicy (10%)
4. Partnerstwo i zasoby (10%)
5. Procesy (10%)

Kryteria obszaru WYNIKU:

6. Pracownicy (10%)
7. Klienci/obywatele (15%)
8. Odpowiedzialność społeczna (10%)
9. Wyniki działania (15%)

W ramach modelu, w zależności od charakteru organizacji stworzono trzy kwestionariusze samooceny, dla:

- ◆ organizacji zatrudniających do 49 osób (mikro i małych),
- ◆ organizacji zatrudniających powyżej 50 osób (średnich i dużych),
- ◆ organizacji sektora publicznego, niezależnie od liczby zatrudnionych.



ETAPY KONKURSU

- 1) Zgłoszenie uczestnictwa przez przedsiębiorstwa i organizacje.
- 2) Szkolenie z zasad modelu Pomorskiej Nagrody Jakości oraz z zasad samooceny.
- 3) Przeprowadzenie samooceny przez organizacje i przesłanie wypełnionych arkuszy samooceny.
- 4) Weryfikacja zgodności wyników samooceny przez auditorów Polskiego Rejestru Statków podczas oceny zewnętrznej w siedzibie uczestnika Konkursu.
- 5) Analiza wyników samooceny oraz oceny zewnętrznej oraz dokonanie wyboru laureatów i wyróżnionych przez Kapitułę Pomorskiej Nagrody Jakości.
- 6) Ogłoszenie wyników.
- 7) Wręczenie nagród oraz wyróżnień podczas Gali Pomorskiej Nagrody Jakości, połączone z konferencją pt. „Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza”.

ORGANIZATORZY

Organizatorem Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości jest Pomorska Rada Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych Naczelnej Organizacji Technicznej W Gdańsku, zaś współorganizatorem Polski Rejestr Statków S.A.—Biuro Certyfikacji w Gdańsku.

KAPITUŁA KONKURSU

prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska

Przewodnicząca Kapituły, Profesor nadzwyczajny UG, Kierownik Zakładu Zarządzania Jakością i Środowiskiem na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego

prof. nadzw. PG, dr hab. inż. Piotr Grudowski

Wiceprzewodniczący Kapituły, Profesor nadzwyczajny PG, Kierownik Katedry Zarządzania Jakością i Towaroznawstwa na Wydziale Zarządzania i Ekonomii Politechniki Gdańskiej

prof. dr hab. inż. Piotr Przybyłowski

Profesor zwyczajny uMG, Kierownik Katedry Towaroznawstwa i Zarządzania Jakością na Wydziale Przedsiębiorczości i Towaroznawstwa Uniwersytetu Morskiego w Gdyni

prof. UG, dr hab. Robert Bęben

Profesor nadzwyczajny Uniwersytetu Gdańskiego

Hanna Zych-Cisoń

Wiceprzewodnicząca Sejmiku Województwa Pomorskiego

Jacek Papiński

Dyrektor Pionu Certyfikacji Polskiego Rejestru Statków S.A.

Ludwik Szakiel

Zastępca Dyrektora Departamentu Rozwoju Gospodarczego ds. Promocji Gospodarczej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego

Henryk Wojciechowski

Pełnomocnik Zarządu ds. Współpracy Terenowej „Pracodawców Pomorza”

Katarzyna Matuszak

Dyrektor Działu Rozwoju Przedsiębiorczości Agencji Rozwoju Pomorza S.A.,

Magdalena Kreft

Kierownik Referatu Przedsiębiorczości i Turystyki Urzędu Miejskiego w Gdańsku

Maria Michaluk

Zastępca Dyrektora Gdańskiego Urzędu Pracy ds. Rynku Pracy

Jolanta Szydłowska

Prezes Zarządu Pomorskiego Związku Pracodawców LEWIATAN

Mariusz Szmidka

Redaktor Naczelny „Dziennika Bałtyckiego”

Waldemar Cezary Zieliński

Sekretarz Zarządu oraz Dyrektor Biura Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku

Mirosław Murckiewicz

Członek Zarządu Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku, Wiceprezes Gdańskiego oddziału SITPSpół

Paulina Orłowska

Sekretarz Kapituły - Główny Specjalista ds. Zarządzania Projektami Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku



LAUREACI

XXIII edycji Konkursu PNJ - 2019

KATEGORIA MIKROORGANIZACJE:

Wyróżnienie – ASTRA Benedykt Karczewski

KATEGORIA MAŁE ORGANIZACJE:

Złoty Laur Jakości – Przedsiębiorstwo Produkcji Farmaceutyczno-Kosmetycznej PROFARM Sp. z o.o.

Srebrny Laur Jakości – Gdańska Fundacja Kształcenia Menedżerów

Wyróżnienie – Wyższa Szkoła Społeczno-Ekonomiczna w Gdańsku

KATEGORIA ŚREDNIE ORGANIZACJE:

Złoty Laur Jakości – Trec Nutrition Sp. z o.o.

Srebrny Laur Jakości – Spółdzielnia Mieszkaniowa „Suchanino”

Wyróżnienie – Optinav Sp. z o.o.

Wyróżnienie – Solwit S.A.

KATEGORIA DUŻE ORGANIZACJE:

Srebrny Laur Jakości – Federal-Mogul Bimet S.A.

KATEGORIA ORGANIZACJE PUBLICZNE:

Złoty Laur Jakości – Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku

Srebrny Laur Jakości – Gdański Urząd Pracy

Srebrny Laur Jakości – III liceum Ogólnokształcące im. Marynarki Wojennej RP w Gdyni

Wyróżnienie – Szpitale Pomorskie Sp. z o.o. Szpital Specjalistyczny im. Floriana Ceynowy

NAGRODY SEPCJALNE:

Indywidualna Pomorska Nagroda Jakości im. Prof. Romualda Kolmana - prof. dr hab. inż. Krzysztof Wilde, Rektor Politechniki Gdańskiej

Pomorska Nagroda Jakości im. Eugeniusza Murczkiewicza - Okręgowe Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.

FINALIŚCI

XXIII edycji Konkursu PNJ - 2019



TREC NUTRITION SP. Z O.O.

Marka TREC NUTRITION powstała w 2001 roku. Od początku swojej działalności firma zajmuje się produkcją wysokiej jakości specjalistycznych suplementów diety, przeznaczonych dla sportowców i osób aktywnych fizycznie. Kluczowymi kategoriami produktów w ofercie spółki są białka, aminokwasy, witaminy i preparaty prozdrowotne.

Duże doświadczenie, wysoko wykwalifikowana kadra, nowoczesne zaplecze techniczne i profesjonalne podejście do klienta umożliwiły bardzo szybki rozwój firmy i osiągnięcie statusu lidera w branży odżywek dla sportowców. Wieloletnia współpraca z najlepszymi i największymi laboratoriami, unikalne kompetencje i technologia powodują, że firma TREC NUTRITION dostarcza sportowcom najlepsze jakościowo produkty

W uznaniu osiągnięć spółka TREC NUTRITION została wielokrotnie uhonorowana różnego rodzaju certyfikatami i tytułami jak np. : Lider Jakości, Lider Jakości Żywności, Solidna Firma, Firma Fair Play, Laur Konsumenta a także nominacje do godła promocyjnego „Teraz Polska”, ISO 9001, ISO 22000, GMP, GHP, Halal

Zarząd TREC NUTRITION kładzie ogromny nacisk na legalność i bezpieczeństwo produktów, dlatego też misją firmy jest dostarczanie skutecznych i bezpiecznych produktów z kategorii suplementów diety i odżywek dla sportowców. Najważniejszą wartością dla nas jest zdrowie człowieka. Oprócz wysokiej dbałości o bezpieczeństwo i jakość wyrobów, firma nie zapomina również o innych aspektach wpływających na jej działalność i wykazuje wysoką kulturę organizacyjną również w takich dziedzinach, jak troska o środowisko naturalne oraz bezpieczeństwo i higiena pracy.

ul. Śmidowicza 48, 81-127 Gdynia
kontakt@trec.pl
www.trec.pl

SZPITALE POMORSKIE SP. Z O.O.



Zarząd spółki:

Jolanta Sobierańska-Grenda – Prezes Zarządu
Dariusz Nałęcz – Wiceprezes Zarządu
Andrzej Zieleniewski - Wiceprezes Zarządu

Spółka „Szpitale Pomorskie”, której właścicielem jest samorząd województwa pomorskiego, powstała 3 kwietnia 2017 r. w wyniku konsolidacji trzech podmiotów: Szpitala Specjalistycznego im. Floriana Ceynowy w Wejherowie Sp. z o.o., Pomorskiego Centrum Chorób Zakaźnych i Gruźlicy Sp. z o.o. oraz Szpitali Wojewódzkich w Gdyni Sp. z o.o. (Szpitala Morskiego im. PCK oraz Szpitala św. Wincentego a Paulo w Gdyni). Podstawowym celem działalności jest udzielanie świadczeń zdrowotnych we wszystkich 4 szpitalach. Leczymy w nich rocznie około 500 000 osób, w tym na dwóch Szpitalnych Oddziałach Ratunkowych w Gdyni i w Wejherowie udzielamy co roku 150 000 konsultacji lekarskich. Na 57 oddziałach szpitalnych (w tym 26 zabiegowych) jest łącznie 1500 łóżek. Zatrudniamy ok. 3 400 osób (w tym m.in. ponad 800 lekarzy; ponad 1250 pielęgniarek i położnych; 85 osób – pozostały wyższy personel medyczny, pozostały średni personel medyczny – 590 osób, administracja - 115). W strukturach spółki można wyróżnić m.in. Centrum Diagnostyki i Leczenia Chorób Piersi w Szpitalu Morskim im. PCK w Gdyni, będące pierwszym na Pomorzu ośrodkiem z akredytacją Międzynarodowego Towarzystwa Chorób Piersi; pierwszy na Pomorzu Bank Mleka Kobiecego w Szpitalu Morskim im. PCK w Gdyni, a także funkcjonujący w szpitalu w Wejherowie jeden z dwóch w regionie Oddziałów Kardiochirurgii oraz Oddział Hematologii w Szpitalu Morskim im. PCK w Gdyni, będący jednym z trzech takich ośrodków na Pomorzu.

ul. Powstania Styczniowego 1, 81-519 Gdynia
sekretariat@szpitalepomorskie.eu
www.szpitalepomorskie.eu

NDI SOPOT SA



Firma budowlana NDI SOPOT SA jako Generalny Wykonawca realizuje projekty kubaturowe oraz infrastrukturalne w całej Polsce, w tym także projekty hydrotechniczne oraz energetyczne. NDI SOPOT SA specjalizuje się w kompleksowej realizacji inwestycji z zakresu budownictwa kubaturowego. W jej dorobku znajdują się różnorodne obiekty: biurowce, hotele, domy i apartamenty oraz obiekty użyteczności publicznej.

Wśród największych realizacji infrastrukturalnych wymienić można m.in. budowę Autostrady A1 czy liczne modernizacje linii kolejowych oraz tramwajowych na terenie całej Polski.

Spółka jest częścią grupy kapitałowej NDI.

ul. Powstańców Warszawy 19, 81-718 Sopot
ndi@ndi.com.pl
www.ndi.pl



POLITECHNIKA GDAŃSKA



Politechnika Gdańska to czołowa uczelnia techniczna w Polsce. Od wielu lat efektywnie współpracuje z otoczeniem gospodarczym, realizując granty oraz usługi badawcze. Posiada bogate doświadczenie w realizacji projektów w ramach programów krajowych i międzynarodowych.

Uczelnia konsekwentnie poprawia swoją pozycję w kluczowych rankingach akademickich. Co roku znajduje się w ścisłej, krajowej czołówce rankingu szkół wyższych Fundacji Edukacyjnej „Perspektywy”.

Politechnika jest doceniana także za granicą. Jako jeden z zaledwie czterech polskich ośrodków akademickich i jako jedyna uczelnia techniczna w Polsce znalazła się wśród 1000 najlepszych uczelni na świecie w międzynarodowym zestawieniu Times Higher Education World University Rankings.

Od 2017 r., decyzją Komisji Europejskiej, PG ma też prawo do posługiwania się prestiżowym logo HR Excellence in Research, co oznacza, że uznano ją za instytucję stwarzającą jedno z najlepszych warunków do pracy i rozwoju dla badaczy w Europie.

Politechnika Gdańska uzyskała status uczelni badawczej, zajmując drugą lokatę wśród wszystkich polskich uczelni w programie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”, a pierwsze spośród uczelni technicznych. Uzyskanie statusu uczelni badawczej to dla Politechniki Gdańskiej nie tylko ogromny zaszczyt i wyróżnienie, ale też dodatkowe środki finansowe z ministerstwa, które będą przeznaczone na rozwój nowych obszarów badawczych w obrębie uczelni, oraz utrzymania bądź nawet poprawy jakości kształcenia.

ul. Gabriela Narutowicza 11/12, 80-233 Gdańsk
biuro.prasowe@pg.edu.pl
www.pg.edu.pl

FEDERAL-MOGUL BIMET S.A.



Jesteśmy częścią amerykańskiej korporacji Tenneco. Od 75 lat pracujemy w przemyśle automotive. Specjalizujemy się w produkcji łożysk ślizgowych, taśm bimetalowych i proszków brązu. Nasze wyroby posiadają świadectwo obowiązkowej kwalifikacji jakości oraz uzyskały homologacje polskich i zagranicznych producentów. Polityka jakości jest jednym z filarów naszego sukcesu, dzięki czemu spełniamy oczekiwania najbardziej znanych i wymagających światowych producentów. Odzwierciedlenie tego znajdziemy w otrzymanych nagrodach, np: Paccar 2018 Quality Achievement, Volvo Group Purchasing Supplier Awards 2016, General Motors Supplier Quality Excellence Award 2015.

Nasza siedziba znajduje się w „biznesowym centrum” Gdańska-Oliwy, gdzie zatrudniamy ponad 700 osób. Jesteśmy firmą, w której wiele osób spędziło całą karierę zawodową, od rozpoczęcia, aż do emerytury. Często się zdarza, że w ich ślady idą ich dzieci, a następnie wnuki. Dzięki opinii solidnego pracodawcy nie są nam straszne problemy współczesnego rynku pracy, zmagającego się z brakiem wykwalifikowanej kadry do pracy. Od lat wspieramy młode talenty w stawianiu pierwszych kroków w karierze zawodowej. Studenci odbywają u nas praktyki i staże, współpracujemy także ze szkołami branżowymi. Od kilku lat posiadamy klasę patronacką, gdzie uczniowie pod okiem mentora przyuczają się do wykonywania zawodu. W latach 2018 i 2019 otrzymaliśmy wyróżnienie od Prezydent Miasta Gdańska w konkursie „Pracodawca Przyjazny Gdańskiej Szkole Zawodowej”.

al. Grunwaldzka 481, 80-953 Gdańsk
www.federalmogulbimet.pl

SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY NR 2 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABOSŁYSZĄCYCH W WEJHEROWIE

Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 2 dla Niesłyszących i Słabosłyszących w Wejherowie jest placówką dla dzieci i młodzieży ze specyficznymi potrzebami edukacyjnymi.

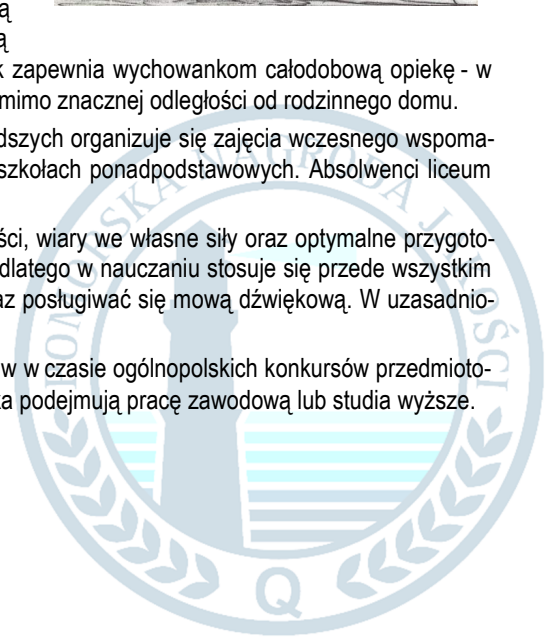
Placówka powstała w 1921 roku. Początkowo zajmowała się tylko edukacją osób z wadą słuchu, z biegiem czasu rozszerzyła swą ofertę, obejmując opieką także dzieci autystyczne, z zaburzeniami komunikacji i słabowidzące. Ośrodek zapewnia wychowankom całodobową opiekę - w internacie przebywają ci, którzy chcą kształcić się w wejherowskiej placówce pomimo znacznej odległości od rodzinnego domu.

Naukę w Ośrodku można rozpocząć na każdym etapie kształcenia. Dla najmłodszych organizuje się zajęcia wczesnego wspomagania rozwoju, starsi mogą kształcić się w przedszkolu, szkole podstawowej, szkołach ponadpodstawowych. Absolwenci liceum (technikum) mogą zdobyć zawód masażyści w studium pomaturalnym.

Celem Ośrodka jest przywrócenie osobom niepełnosprawnym poczucia godności, wiary we własne siły oraz optymalne przygotowanie do samodzielnego funkcjonowania w środowisku osób pełnosprawnych, dlatego w nauczaniu stosuje się przede wszystkim metodę ustną. Dzieci z wadą słuchu uczą się odczytywać wypowiedzi z ust oraz posługiwać się mową dźwiękową. W uzasadnionych sytuacjach wykorzystuje się język migowy.

O skuteczności metod pracy świadczą czołowe lokaty zajmowane przez uczniów w czasie ogólnopolskich konkursów przedmiotowych, znaczące osiągnięcia sportowe, sukcesy artystyczne. Absolwenci Ośrodka podejmują pracę zawodową lub studia wyższe.

ul. Sobieskiego 277c, 84-200 Wejherowo
sekretariat@osw2wejherowo.pl
www.osw2wejherowo.pl



SOLWIT S.A.



Solwit SA świadczy usługi związane z oprogramowaniem oraz tworzy własne rozwiązania informatyczne dla klientów krajowych i globalnych. Usługi firmy obejmują każdy etap cyklu życia produktu informatycznego – od projektu oprogramowania, przez jego wytworzenie, testowanie i wdrożenie, aż do etapu utrzymania, zarówno na poziomie software'owym, jak sprzętowym (hosting laboratoriów komputerowych). Firma wytwarza także własne produkty, takie jak np. system do zarządzania gospodarką odpadami, systemy wspierające zarządzanie energią oraz pracą w terenie.

Solwit wspiera przedsiębiorstwa na drodze cyfrowej transformacji, dostarczając m.in. systemy do automatyzacji procesów, software do wizyjnej kontroli jakości lub detekcji zdarzeń akustycznych. W swoich rozwiązaniach wykorzystuje technologie tj. sztuczna inteligencja (AI) i uczenie maszynowe (ML).

Wśród klientów Solwitu znajdują się najwięksi na świecie producenci układów scalonych i platform komputerowych, globalni oraz lokalni producenci rozwiązań technologicznych dla branży transportowej, producenci infrastruktury telekomunikacyjnej i rozwiązań dla cyfrowej edukacji i przedsiębiorstwa branży gospodarki odpadami.

Założony w 2011 roku, zatrudnia obecnie ponad 300 pracowników, głównie inżynierów IT. Dynamiczny rozwój Solwitu obrazują pozycje zajmowane w prestiżowych rankingach branżowych i biznesowych tj. np. „DELOITTE TECHNOLOGY FAST 500”, grupującym najszybciej rozwijające się spółki technologiczne z 18 krajów w Europie, oraz „Financial Times FT1000”, czyli liście najszybciej rozwijających się firm w Europie.

ul. Azymutalna 11, 80-298 Gdańsk
solwit@solwit.com
www.solwit.com/pl

TEMIS & SPAWMET



Firma istnieje od 1992 roku. Zajmuje się produkcją i dystrybucją gazów technicznych i spożywczych oraz suchego lodu, a także sprzedażą stali oraz wyposażeniem stanowisk spawalniczych. W 2003 roku rozszerzyliśmy naszą działalność o wytwarzanie i dystrybucję produktów leczniczych oraz wyrobów medycznych i obecnie jest to nasza główna gałąź działalności.

Zasięg naszej działalności obejmuje obszar północno-zachodniej Polski, gdzie zaopatrujemy placówki służby zdrowia i firmy z różnych gałęzi przemysłu metalowego. Jako pierwszy zakład w Polsce uzyskaliśmy zezwolenie Głównego Inspektoratu Farmaceutycznego na wytwarzanie produktów leczniczych oraz obrót nimi na terenie kraju. Nasze produkty lecznicze oraz wyroby medyczne to:

- tlen medyczny,
- podtlenek azotu,
- Entomix, czyli gaz rozweselający,
- dwutlenek węgla medyczny,
- skroplone powietrze medyczne.

Firma ma status hurtowni farmaceutycznej w zakresie obrotu gazami medycznymi.

Zakład wyposażony jest w nowoczesne napełnialnie gazów i własne, dobrze wyposażone laboratorium analityczne. Jest stale modernizowany i rozbudowywany. Istotnym obszarem wdrożonym i utrzymywanym w naszej firmie jest zarządzanie przez jakość. Przekonuje to naszych odbiorców, że oferowane im produkty spełniają najwyższe europejskie standardy, co jest warunkiem koniecznym do konkurencyjności z zagranicznymi koncernami. Obecnie Zintegrowany System Zarządzania w firmie TEMIS & SPAWMET obejmuje certyfikaty ISO 9001, ISO 22000, ISO 13485 oraz GMP.

W styczniu na Wielkiej Gali w Warszawie otrzymaliśmy Diament 30-lecia Wolności RP i Diament Polskiej Jakości 2019.

ul. Zakładowa 8, 89-600 Chojnice
biuro@temis.com.pl
www.temis.com.pl

SPÓŁDZIELNIA MIESZKANIOWA „SUCHANINO”



Koncepcja budowy osiedla mieszkaniowego na Suchaninie sięga lat 70 –tych XX w. Pierwsze budynki przy ul. Kurpińskiego 7 i Kurpińskiego 8 były zasiedlane jeszcze przez Gdańską Spółdzielnię Mieszkaniową w I kwartale 1975r.

Spółdzielnia Mieszkaniowa „Suchanino” powstała 23 kwietnia 1991 roku poprzez wyodrębnienie z Gdańskiej Spółdzielni Mieszkaniowej budynków przy ulicach: Kurpińskiego, Czajkowskiego, Paderewskiego, Liszta, Otwartej, Paganiniego, Kamieńskiego, Noskowskiego oraz Powstańców Warszawskich.

W swoich zasobach Spółdzielnia posiada obiekty handlowo–usługowe — są to lokale użytkowe własne i na prawach odrębnej własności, a w nowo wybudowanych budynkach garaże wielostanowiskowe.

Lokalizacja osiedla jest niezwykle korzystna. Na miejscu jest poczta, bank, przychodnia, sklepy i punkty usługowo - handlowe, przedszkola, szkoły podstawowe, kościół pw. św. Maksymiliana Kolbe.

Mając na uwadze, iż potrzeby użytkowników lokali ulegają ciągłej zmianie, Zarząd w celu podniesienia standardu obsługi w roku 2009 podjął decyzję o wdrożeniu Systemu Zarządzania Jakością zgodną z normą EN ISO 9001:2008, a obecnie PN – EN ISO 9001:2015 - z ważnością do sierpnia 2021r. Został wdrożony również Zintegrowany System Informatyczny umożliwiający użytkownikom wszystkich lokali elektroniczny dostęp m.in. do rozliczeń mediów i opłat za lokale.

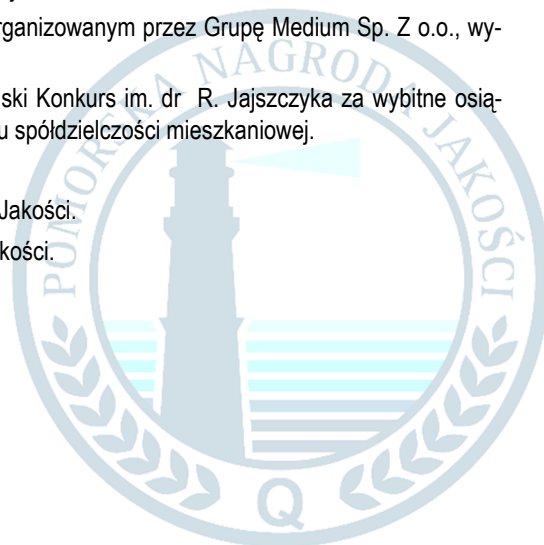
Zarząd Spółdzielni wychodzi naprzeciw potrzebom mieszkańców i włącza się w organizowanie i wspieranie imprez mających na celu integrację środowiska lokalnego. Organizowane są coroczne festyny, które wpisały się już w kalendarz imprez na Suchaninie. Spółdzielnia wspiera także wieczorki taneczne dla seniorów, ściśle współpracuje z dziećmi i młodzieżą z pobliskich placówek edukacyjnych. Sponsoruje także drużynę piłkarską oraz siatkarską.

W latach 2007 i 2008 Spółdzielnia otrzymała główną nagrodę Partner GPEC, w roku 2011 został nadany dla Spółdzielni przez Strefę Biznesu w Ogólnopolskim Rankingu Najlepszych Spółdzielni Mieszkaniowych tytuł „Dobra Spółdzielnia 2011”. Spółdzielnia także otrzymała odznakę Krajowej Rady Spółdzielczej „Za zasługi dla spółdzielczości”. Ponadto międzynarodowa wywiadownia gospodarcza Bisnode dun&bradstreet, po przeprowadzeniu analizy na podstawie wyników finansowych ustaliła Rating Spółdzielni Mieszkaniowej „Suchanino” na poziomie 3A1.

Działania spółdzielni są pozytywnie postrzegane także przez nominowanie jej do licznych wyróżnień. W ostatnich latach Spółdzielnia Mieszkaniowa „Suchanino” uzyskała nagrody :

- Symbol Spółdzielczości Mieszkaniowej 2016 – ogólnopolski medialny program promocyjny prowadzony przez redakcję/ wydawcę „Monitora Rynkowego” dodatku dystrybuowanego wraz z „Dziennikiem Gazetą Prawną”.
- Ogólnopolski Certyfikat „Rzetelni w Biznesie” – program prowadzony przez Sylwetki i marki Polskiej Gospodarki – Ogólnopolski Program Umacniania i Wiarygodności.
- „Filar Spółdzielczości 2016” – program prowadzony przez Polską Agencję Przedsiębiorczości oraz redakcję Forum Przedsiębiorczości w Dzienniku Gazecie Prawnej i Biznes Plus w Gazecie Wyborczej.
- „Lider Spółdzielczości Mieszkaniowej” w latach 2016,2017,2018, 2019, organizowanym przez Grupę Medium Sp. Z o.o., wydawcę miesięcznika „Administrator”.
- Związek Rewizyjny Spółdzielni Mieszkaniowych RP – 2017r. II Ogólnopolski Konkurs im. dr R. Jajszczyka za wybitne osiągnięcia w prowadzonej działalności i propagowanie pozytywnego wizerunku spółdzielczości mieszkaniowej.
- Gazeta Biznesu w latach 2017 i 2018.
- W roku 2018 dyplom finalisty w XXI edycji Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości.
- W roku 2019 wyróżnienie w XXII edycji Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości.

ul. Karola Kurpińskiego 21, 80-169 Gdańsk
sekretariat@smsuchanino.pl
www.suchanino.pl



INŻYNIERSKA AGENCJA TECHNICZNA PIROLINE

PIROline

Inżynierska Agencja Techniczna PIROline to rodzinna firma, która została założona w 2012 roku przez absolwentów Wydziału Chemicznego Politechniki Gdańskiej- Annę i Przemysława Jakusz. Przedsiębiorstwo działa w obszarze nowoczesnych technik związanych z materiałami wybuchowymi, substancjami toksycznymi oraz środkami odurzającymi i psychotropowymi. Firma działa w oparciu o Pozwolenie Wojewody oraz Zezwolenie Głównego Inspektora Farmaceutycznego. Firma posiada własne zaplecze logistyczne w postaci laboratorium analityczno-badawczego wyposażonego w nowoczesny sprzęt do identyfikacji jakościowej oraz oznaczeń ilościowych substancji narkotycznych, materiałów wybuchowych, alkoholi oraz innych substancji nieznanej pochodzenia. Dysponujemy salą wykładową, magazynami środków bojowych oraz pojemnikami do przewożenia i czasowego przechowywania szczególnie niebezpiecznych i niestabilnych materiałów i przedmiotów wybuchowych. Posiadamy dostęp do stanowisk poligonowych umożliwiających prowadzenie pokazów i szkoleń m.in. ze śledztwa powybuchowego oraz demonstracji efektów eksplozji np. zamachów bombowych w samochodach lub innych środkach komunikacji.

Specjalizacja firmy w zakresie chemii środków odurzających, materiałów wybuchowych oraz technik bombowych oparta jest na specjalistycznej wiedzy kadry, posiadającej wieloletnie doświadczenie. W skład kadry wchodzi: biegli sądowi, chemicy analitycy, technolodzy chemii, pirotechnicy, saperzy oraz inni eksperci dobierani indywidualnie do realizowanych projektów lub szkoleń. Od kilku lat współpracujemy z Instytutami naukowo-badawczymi w tym: Instytutem Przemysłu Organicznego z Warszawy, Zakładem Medycyny Sądowej w Gdańsku, Politechniką Gdańską, Wojskowym Instytutem Techniki Panczernej i Samochodowej w Sulejówku, Państwową Strażą Pożarną itp.

Wykonaliśmy kilka tysięcy ekspertyz na rzecz Wymiaru Sprawiedliwości m.in. Sądów, Prokuratur, Komend Policji, Żandarmerii Wojskowej i Straży Granicznej.

Intensywny rozwój przedsiębiorstwa spowodował utworzenie:

1. Zakładu Ekspertyz Sądowych specjalizującego się w opiniowaniu spraw karno-sądowych w dziedzinach: chemii środków odurzających i substancji psychotropowych (narkotyków), materiałów wybuchowych, broni i amunicji oraz dochodzeń popożarowych
2. Laboratorium badawczo-analitycznego wyposażonego w wysokiej klasy sprzęt analityczny umożliwiający prowadzenie prac badawczo-rozwojowych oraz tworzenie nowych technologii dedykowanych dla przemysłu obronnego i farmaceutycznego, w tym: chromatografy gazowe sprzężone ze spektrometrią mas, wysokosprawne chromatografy cieczone (HPLC), spektroskopy FTIR oraz inne urządzenia techniczne.
3. Dzięki posiadaniu własnego laboratorium oraz zaplecza w postaci: magazynów do przechowywania środków odurzających i substancji psychotropowych, magazynów do przechowywania materiałów wybuchowych oraz technicznych środków transportu do ich przewozu, gwarantujemy zleceniodawcom kompleksowe usługi z gwarancją najwyższej jakości oraz bezpieczeństwem ich realizacji. Jesteśmy jedyną firmą dysponującą pojazdami specjalnymi służącymi do transportu niewypałów i niewybuchów oraz przedmiotów wybuchowych po drogach publicznych w sposób niezagrażający innym uczestnikom ruchu.
4. 3. Placówki Kształcenia ustawicznego przy IAT PIROline, w której prowadzone są szkolenia specjalistyczne w zakresie:
 - przeciwdziałania narkomanii, skierowane w szczególności dla młodzieży szkolnej, nauczycieli i rodziców, funkcjonariuszy Policji oraz pracowników Stacji Sanitarno-Epidemiologicznych
 - bezpieczeństwa w ruchu lądowym, morskim i lotniczym,
 - szkolenia BHP firm działających w sektorze obronności i produkcji wojskowej,
 - szkolenia specjalistyczne dla Jednostek Antyterrorystycznych Policji, Jednostek Specjalnych Sił Zbrojnych itp., w zakresie zwalczania terroryzmu

Placówka Kształcenia Ustawicznego przy IAT PIROline umożliwia nam kształcenie młodej kadry technicznej poprzez prowadzenie praktyk uczniowskich i studenckich oraz realizacji prac dyplomowych w naszym laboratorium.

Unikatowa wiedza i specyfika prowadzonych przez nas prac oraz świadomość zagrożeń wynikających z realizacji powierzonych nam zadań, obligują naszą firmę do ciągłego podnoszenia kwalifikacji i rozwoju infrastruktury naukowo-badawczej. Szerokie spektrum działania oraz kompleksowe podejście do realizowanych zadań spowodowały, iż Inżynierska Agencja Techniczna PIROline, znalazła się w gronie firm rozpoznawalnych w zakresie bezpieczeństwa i obronności kraju.

ul. Jeziorna 38a, 83-315 Potuły
www.piroline.pl

III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARYNARKI WOJENNEJ RP W GDYNI



ABSOLWENT GDYŃSKIEJ TRÓJKI TO CZŁOWIEK GODZIWY I DOBRY OBYWATEL - VIR HONESTUS ET BONUS CIVIS

Obecna siedziba obchodzącego w 2020 roku 70. urodziny III Liceum Ogólnokształcącego im. Marynarki Wojennej w Gdyni (szkoła z internatem) to przepięknie położony w bezpośrednim sąsiedztwie nadmorskiego rezerwatu "Kępa Redłowska" i otoczony oryginalnym parkiem budynek, nawiązujący swoją architekturą do gdyńskiego modernizmu.

Na początku lat 90. ubiegłego wieku w III LO utworzone zostały akademickie klasy: matematyczno-informatyczno-fizyczne, geograficzno-ekonomiczne, biologiczno-chemiczne, i humanistyczno-prawnicze, a także - od 1993 r. - klasy matury międzynarodowej (International Baccalaureate Organization). Akademicki poziom nauczania w III LO w Gdyni, to efekt znakomitej pracy dydaktycznej wyjątkowych nauczycieli z ambitnymi uczniami. Jej owocem są m.in. świetne wyniki uczniów na maturze krajowej oraz międzynarodowej, liczne sukcesy uczniów na ogólnopolskich i międzynarodowych olimpiadach, a nade wszystko, wyniki rekrutacji na uczelnie wyższe, w tym tak znane i uznane jak: Oxford, Cambridge, Sorbona, MIT, Harvard, Stanford, Colgate, Yale, Columbia, Cornell, czy Amherst. Gdyńska Trójka od co najmniej 30 lat jest najlepszym liceum na Pomorzu i jednym z najlepszych w Polsce (różne rankingi szkół - regionalne i krajowe).

Wielka różnorodność geograficzno-kulturowo-społeczna uczniów III LO w Gdyni - ok. 40% uczniów jest spoza z Metropolii Gdańsk - Gdynia - stanowi wielki potencjał pedagogiczny i tworzy efekt wspaniałej synergii edukacyjnej. To właśnie w przypadku szkół cechujących się ww. różnorodnością można mówić o autentycznej EDUKACYJNEJ WARTOŚCI DODANEJ. Poprzez aktywność uczniów w zakresie m.in. wolontariatu, sportu, nauki, przedsięwzięć artystycznych, działalności licznych firm uczniowskich realizowana jest na co dzień dewiza szkoły: VIR HONESTUS ET BONUS CIVIS - CZŁOWIEK GODZIWY I DOBRY OBYWATEL.

Dewiza ta łączy osiągnięcia edukacyjne utworzonej ponad 200 lat temu SZKOŁY RYCERSKIEJ, tradycję i współczesne dokonania MARYNARKI WOJENNEJ (współzałożyciela obecnej siedziby liceum i od 1963r. jego PATRONA) z jednej strony oraz etos pracy i sukcesy pedagogiczne nauczycieli, uczniów III LO im. MARYNARKI WOJENNEJ - z drugiej.

Sukcesy te stanowią o wielkiej sile przestrzennego oddziaływania liceum, a także potwierdzanej każdego roku znaczącej pozycji III LO w Gdyni na krajowym i europejskim rynku edukacyjnym oraz bardzo dobrej rozpoznawalności i uznaniu społecznym marki "Gdyńska Trójka".

ul. Legionów 27, 81-405 Gdynia
sekretariat@lo3.gdynia.pl
www.lo3.gdynia.pl

OKRĘGOWE PRZEDSIĘBIORSTWO ENERGETYKI CIEPLNEJ SP. Z O.O.



Okręgowe Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej z siedzibą w Gdyni, to firma ze 100 procentowym kapitałem polskim, której właścicielami są: Komunalny Związek Gmin „Dolina Redy i Chylonki” oraz Gmina Miasta Gdyni, Gmina Miasta Wejherowa i Gmina Miasta Rumi. OPEC w sposób: nowoczesny, bezpieczny, niezawodny i przyjazny środowisku zapewnia ciepło mieszkańcom: Gdyni, Rumi i Wejherowa oraz części gminy Kosakowo, obsługując ponad 60 proc. mieszkańców i pokrywając około 70 proc. zapotrzebowania na energię ciepłą. Spółka poza bieżącą działalnością związaną z produkcją, dystrybucją i dostawą ciepła do budynków oraz produkcją ciepła i energii elektrycznej w kogeneracji, podejmuje także liczne działania na rzecz lokalnych społeczności.

Zaangażowanie w życie społeczne wpisane jest w strategię Okręgowego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej, związaną z aktywnym udziałem w lokalnych inicjatywach.

Gdyński OPEC pomaga: fundacjom, ośrodkom i ogniskom opiekuńczym, hospicjom, stowarzyszeniom i osobom niepełnosprawnym. Pomoc przekazywana jest w formie pieniężnej i rzeczowej.

Działania przedsiębiorstwa, które poprzez rozwój miejskiej sieci ciepłowniczej, aktywnie zaangażowało się w walkę ze smogiem, nie są przypadkowe. Są to projekty długofalowe, często realizowane na podstawie wieloletnich umów z partnerami, w obszarach: zdrowia, kultury, edukacji, sportu oraz kształtowania wartości i postaw patriotycznych.

81-213 Gdynia, ul. Opata Hackiego 14
www.opecgdy.com.pl
facebook.com/OPECznamicieplej

GDAŃSKI URZĄD PRACY



Gdański Urząd Pracy jest jednostką organizacyjną Miasta Gdańska, realizującą zadania samorządu w zakresie polityki rynku pracy. Obejmuje to m.in. rejestrację osób bezrobotnych, świadczenie profesjonalnego pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego, organizację aktywnych form wsparcia przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia, pomoc pracodawcom w zaspokajaniu potrzeb kadrowych, a także prowadzenie badań i analiz związanych z lokalnym rynkiem pracy.

GUP szczególne znaczenie przywiązuje do najwyższych standardów świadczonych usług oraz dąży do uzyskiwania najwyższych wyników w zakresie efektywności. Takie nastawienie, w połączeniu z dążeniem do udzielania klientom zindywidualizowanego wsparcia, sprawiło, że gdańskie służby zatrudnienia są dziś postrzegane jako jedne z najsprawniej działających w kraju, inicjujące wdrażanie nowych rozwiązań i pomysłów.

W ciągu ostatnich 20 lat Urząd pomógł 200 tys. bezrobotnym w podjęciu zatrudnienia, udzielił 7 000 dotacji na firmę oraz objął blisko 80 000 osób różnorodnymi formami wsparcia, m.in. stażami i szkoleniami. GUP zrealizował też 36 projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej, a także opracował wiele pionierskich rozwiązań. Na szczególną uwagę zasługuje wdrożenie rejestracji bezrobotnych przez Internet, opracowanie karty osoby aktywnie poszukującej pracy, uruchomienie Centrum Rozwoju Talentów (punktu diagnozującego mocne strony), Centrum Pracy Seniorów i Seniorów (aktywizuje dojrzałych mieszkańców Gdańska) czy Punktu Obsługi Cudzoziemców.

Urząd był wielokrotnie nagradzany prestiżowymi wyróżnieniami Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, Unii Europejskiej, Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia czy Związku Powiatów Polskich. Potwierdzeniem najwyższych standardów jest też uzyskany już w 2003 r. certyfikat jakości ISO.

ul. 3 Maja 9, 80-802 Gdańsk
kancelaria@gup.gdansk.pl
www.gup.gdansk.pl

SZPITAL SPECJALISTYCZNY W KOŚCIERZYŃNIE SP. Z O.O.



Szpital Specjalistyczny w Kościerzynie utworzony został w kwietniu 1996 roku. Oficjalne otwarcie Szpitala Specjalistycznego w Kościerzynie nastąpiło w dniu 15 czerwca 1998 r.

W marcu 1999 r. Oddziały Szpitala przyjęły pierwszych pacjentów. W czerwcu 2008 r. w strukturę Szpitala zostało włączone Gdańskie Centrum Rehabilitacji w Dzierżążnie. W związku z wejściem w życie ustawy o działalności leczniczej, Szpital od lipca 2013 r. funkcjonuje w formie spółki prawa handlowego – spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.

1. Posiada 664 łóżka wraz z łózkami dziennymi i noworodkowymi.
2. Około 20 000 hospitalizacji oraz ponad 50 tys. osób korzystających ze świadczeń medycznych w poradniach specjalistycznych w roku.
3. Zatrudnionych ogółem 1321 osób w tym 245 lekarzy i 428 pielęgniarek i położnych.
4. Priorytetem szpitala jest wysoki poziom świadczeń, bezpieczeństwo pacjentów oraz udzielania świadczeń zdrowotnych służących zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia w warunkach stacjonarnych, oraz sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej w myśl misji „By zawsze służyć pomocą”.
5. Jeden z pierwszych szpitali w województwie Pomorskim z certyfikatem Akredytacyjnym oraz ISO.
6. Znaczenie kościerskiej placówki wzrasta w sezonie letnim, kiedy stanowi ona główną bazę pomocy medycznej dla turystów przebywających na Kaszubach. W konsekwencji kościerski szpital opiekuje się znacznie większą liczbą pacjentów, niż wynikałoby to z liczby stałych mieszkańców regionu.
7. Kompleks składa się ze szpitala w Kościerzynie oraz placówki zamiejscowej w Dzierżążnie.
8. W ramach Szpitala działa szereg oddziałów, poradni specjalistycznych, pracowni oraz zakładów.

ul. A. Piechowskiego 36, 83-400 Kościerzyna
sekretariat@szpital.koscierzyna.pl
www.szpital-koscierzyna.pl

COPERNICUS PODMIOT LECZNICZY SP. Z O.O.



COPERNICUS PL Sp. z o.o. w Gdańsku jest podmiotem leczniczym wysoko specjalistycznym, który udziela świadczeń zdrowotnych mieszkańcom województwa, kraju, obywatelom Unii Europejskiej oraz innym osobom wymagającym pomocy medycznej. Wielkość (ilość łóżek), szeroki zakres usług (specjalności) i ich kompleksowość, czyni nas wiodącym ośrodkiem w województwie, zabezpieczającym potrzeby zdrowotne większości mieszkańców Trójmiasta i województwa pomorskiego. Głównym celem, do którego dążą pracownicy, jest zadowolenie naszych Pacjentów wynikające z poziomu świadczonych usług.

Dowodem wysokiej jakości świadczonych usług są: akredytacja Ministerstwa Zdrowia dla Szpitali oraz liczne wyróżnienia i certyfikaty: Szpital przyjazny dziecku, Srebrny Laur Jakości, ESO Angels Awards Q1 2019, Nagroda Specjalna Prezydenta Pracodawców Pomorza, Pracodawca Zdrowia, Wyróżnienie w Rankingu Rzeczypospolitej „Złota Setka Szpitali”. Spółka posiada również liczne certyfikaty: certyfikowany Zintegrowany System Zarządzania: ISO 9001 Zarządzanie Jakością, ISO 14001 Zarządzanie Środowiskowe, PN-N 18001 Bezpieczeństwo i Higiena Pracy, ISO/IEC Bezpieczeństwo Informacji.

Personel Spółki składa się z utalentowanych, świetnie wyszkolonych, często światowej sławy specjalistów. O wysokiej pozycji szpitali spółki decyduje również wyposażenie sal operacyjnych w sprzęt i aparaturę medyczną spełniającą najwyższe światowe standardy. Specjaliści pracujący w Spółce przeprowadzają rocznie ok 24 tys. zabiegów, m.in. z zakresu: chirurgii ogólnej, chirurgii urazowo-ortopedycznej, urologii, ginekologii, neurochirurgii, kardiochirurgii, kardiologii, chirurgii i urologii dziecięcej, okulistyki dorosłych i dzieci, laryngologii, gastroenterologii, onkologii oraz terapii laserowej u dzieci. Operacje odbywają się w nowoczesnych salach operacyjnych, które wyposażone są w sprzęt najlepszej jakości (m.in. zestawy do artroskopii, laparoskopii, diatermie nowej generacji, angiografy, tomograf śródoperacyjny, rezonans śródoperacyjny oraz system neuronawigacji). Zapewniamy kompleksowe i nowoczesne leczenie chorób układu sercowo-naczyniowego, min. inwazyjne leczenie zawałów, na światowym poziomie. Oferujemy kompleksową specjalistyczną opiekę medyczną nad matką i dzieckiem od poczęcia, na najwyższym krajowym poziomie.

ul. Nowe Ogrody 1-6, Gdańsk 80-803
sekretariat.kopernik@copernicus.gda.pl
www.copernicus.gda.pl

UNIwersYTECKIE CENTRUM KLINICZNE

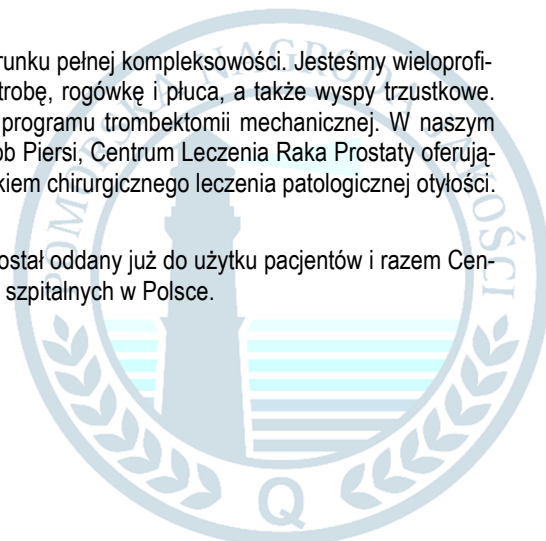


Uniwersyteckie Centrum Kliniczne to wielospecjalistyczny ośrodek medyczny, który w swojej działalności stawia dobro pacjenta w centrum swojej uwagi. Stale optymalizujemy nasze działania, by w sposób jak najbardziej efektywny troszczyć się o zdrowie naszych pacjentów. Współpraca z Gdańskim Uniwersytetem Medycznym daje nam dostęp do światowej wiedzy medycznej i badań klinicznych. Jesteśmy jednym z nielicznych dużych szpitali klinicznych w Polsce, który może pochwalić się dodatnim wynikiem finansowym. To efekt ciężkiej pracy całego zespołu, która daje szansę na dynamiczny rozwój i dostarczenie naszym pacjentom najlepszych leków i najnowszych technologii.

W naszych strukturach działa większość specjalności – rozwijamy usługi w kierunku pełnej kompleksowości. Jesteśmy wieloprofilowym ośrodkiem transplantacyjnym. Przeszczepiamy nerki, serca, szpik, wątrobę, rogowkę i płuca, a także wyspy trzustkowe. Jako jeden z dziesięciu ośrodków w Polsce przystąpiliśmy do pilotażowego programu trombektomii mechanicznej. W naszym szpitalu funkcjonują: Centrum Leczenia Nowotworów Wątroby, Centrum Chorób Piersi, Centrum Leczenia Raka Prostaty oferujące pacjentom kompleksowe leczenie onkologiczne. Jesteśmy wiodącym ośrodkiem chirurgicznego leczenia patologicznej otyłości. To od nas uczą się lekarze z innych szpitali w Polsce.

Trwa budowa Centrum Medycyny Nieinwazyjnej, pierwszy etap tej inwestycji został oddany już do użytku pacjentów i razem Centrum Medycyny Inwazyjnej stanowi jeden z najnowocześniejszych kompleksów szpitalnych w Polsce.

80-952 Gdańsk, Dębinki 7
info@uck.gda.pl
www.uck.pl



ASTRA BENEDYKT KARCZEWSKI



Firma Astra Benedykt Karczewski została założona na początku lat 90-tych przez pasjonata innowacyjnych rozwiązań w budownictwie z głównym naciskiem na beton i nie tylko, Pana mgr inż. Benedykta Karczewskiego.

Od samego początku doбира on do grona współpracowników osoby otwarte na rozwój oraz nowoczesne rozwiązania wspierające projektantów, producentów, wykonawców i inwestorów. Motorem napędowym firmy jest przewidywanie oczekiwań rynku budowlanego, poszukiwanie i odważne, poparte badaniami, wprowadzanie nowych rozwiązań w betonach konstrukcyjnych, nawierzchniowych, posadzkach, prefabrykacji oraz betonach lekkich.

Dzięki ogromnemu doświadczeniu właściciela oraz technologów i projektantów, nasze przedsiębiorstwo jest bardzo dobrze postrzegane na rynku polskim i europejskim w zakresie rozwiązywania problemów technologicznych najpowszechniejszego materiału budowlanego, jakim jest beton. Nasza oferta, poza innowacyjną myślą technologiczną i projektem, zawiera przyjazne środowisku naturalnemu produkty do modyfikacji mieszanki betonowej oraz pełną ofertę doradztwa w zakresie przygotowania produkcji, wytwarzania, zabudowy i pielęgnacji betonu. Na płaszczyźnie współpracy jako najważniejsze ogniwa traktujemy rzetelność, profesjonalizm, poszanowanie Partnera i jego czasu.

Nasze dalsze plany to nieustanny rozwój przedsiębiorstwa, wprowadzanie nowych technologii betonu oraz doskonalenie systemu obsługi Partnerów.

ul. Starogardzka 77, 83-010 Straszyn
biuro@astra-polska.com
www.astra-polska.com

Wyższa Szkoła Społeczno-Ekonomiczna w Gdańsku



Wyższa Szkoła Społeczno-Ekonomiczna w Gdańsku jest niepubliczną Uczelnią zawodową, założoną 31 stycznia 2001 roku, wpisaną do Rejestru Uczelni Niepublicznych i Związków Uczelni Niepublicznych prowadzonego przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego pod numerem 192.

Siedzibą uczelni jest miasto Gdańsk. Uczelnia może prowadzić działalność także poza swoją siedzibą, w szczególności tworząc jednostki organizacyjne, o których mowa w art. 85 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym.

...ZE STRATEGII ROZWOJU UCZELNI

(...) Posłannictwem i misją Uczelni jest kształcenie cenionych absolwentów, wyposażonych we wszechstronną wiedzę, umiejętności i kompetencje niezbędne w życiu osobistym i zawodowym opartym na wiedzy oraz wnoszenie trwałego wkładu w naukowe poznanie świata i włączanie się w rozwiązywanie jego współczesnych problemów. (...)

(...) Wyższa Szkoła Społeczno-Ekonomiczna w Gdańsku przyjmuje zasadę, że podstawowym celem nauczania na realizowanych kierunkach jest przekazywanie wiedzy teoretycznej oraz rozwijanie praktycznych umiejętności niezbędnych do sprostania wymaganiom współczesnej gospodarki i rynku pracy. Jednocześnie w toku kształcenia należy promować aktywne postawy obywatelskie, normy etyczno-moralne i wzorce zachowań, wyróżniające profesjonalnych i odpowiedzialnych menedżerów oraz pedagogów. Istotną rolę przypada tu trosce o zachowanie standardów jakości kształcenia, bowiem jakość i efektywność kształcenia w dużym stopniu przyczyniają się do rozwijania szeroko pojętego kapitału ludzkiego, w tym intelektualnego, i tworzenia podstaw społeczeństwa obywatelskiego. Odbywać się to powinno w takiej atmosferze i warunkach, aby z dobrodziejstw edukacji na poziomie studiów wyższych mogły skorzystać wszystkie zainteresowane osoby, bez względu na swój światopogląd oraz różnorodne problemy i sytuacje życiowe. Główną motywacją do zdobycia wykształcenia na poziomie studiów wyższych powinna być potrzeba stawiania się coraz lepszym i doskonalszym człowiekiem. (...)

ul. Rajska 6, 80-850 Gdańsk
dziekanat@wsse.edu.pl
www.wsse.edu.pl

Odlewnia Żeliwa i Metali Nieżelaznych „SPOMEL” Spółdzielnia Pracy w Lęborku



Odlewnia Żeliwa i Metali Nieżelaznych „SPOMEL” Spółdzielnia Pracy w Lęborku powstała w 1950 roku. Siedziba firmy zlokalizowana jest w przemysłowej strefie miasta przy ul. Abrahama 15.

Firma działa na podstawie ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo Spółdzielcze i Statutu. Odlewnia „SPOMEL” S.P. Organami Spółdzielni są: Walne Zgromadzenie Członków, Rada Nadzorcza oraz Zarząd.

Przedmiotem działalności Spółdzielni jest:

- produkcja odlewów oraz wszelkiego rodzaju dóbr materialnych,
- usługi w zakresie oprzyrządowania odlewniczego oraz wszelkie inne z wykorzystaniem potencjału Spółdzielni,
- działalność promocyjna i handlowa,
- skup surowców wtórnych,
- wynajem nieruchomości na własny rachunek.

Obecnie Odlewnia „SPOMEL” S.P. zatrudnia 138 pracowników. Dzięki długoletniej tradycji firmy i wysokim kwalifikacjom pracowników, firma została uznana przez licznych odbiorców z kraju i zagranicy (między innymi Niemcy, Francja, Włochy, Szwecja, Dania, Finlandia) za wiarygodnego partnera handlowego i niezawodnego dostawcę.

Odlewnia dostarcza na rynek krajowy i rynki zagraniczne około 7000 ton rocznie odlewów z żeliwa szarego i stopów aluminium, co stanowi około 1,5 % produkcji krajowej.

Głównymi odbiorcami odlewów są producenci maszyn rolniczych (koła do agregatów uprawowych, wółk polowych, odlewy do bron talerzowych, obciążniki), urządzeń i instalacji wodno-kanalizacyjnych (stopnie włączkowe, pokrywy do studzienek) oraz taboru kolejowego (wstawki hamulcowe). Około 40% dostaw jest eksportowanych.

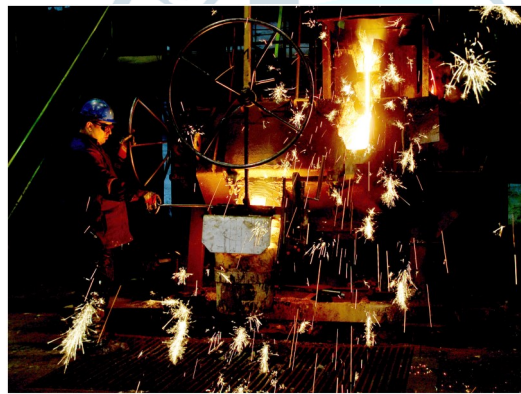
Obecnie firma specjalizuje się w produkcji odlewów:

- z żeliwa szarego w gatunkach: EN-GJL-200, P10, P15 i P30 zgodnie polskimi i międzynarodowymi standardami, wykonując je w masach syntetycznych na wilgotno, w technologii maszynowej i ręcznej, o ciężarze 0,5÷50kg, w skrzyniach formierskich 600x500x150 oraz 600x600x130,
- ze stopów aluminium w gatunkach: EN-AC-AISi10Mg, EN AC-AISi12, EN AC-AISi6Cu4, wykonywanych kokilowo-grawitacyjnie, w formach metalowych i piaskowych, o ciężarze 0,1÷20 kg.

Odlewnia Żeliwa i Metali Nieżelaznych „SPOMEL” w Lęborku produkuje odlewy pod nadzorem procedur ustanowionych w ramach certyfikowanego systemu zarządzania jakością zgodnego z normą ISO 9001:2015, a cykl produkcyjny przebiega w poszanowaniu standardów BHP oraz zasad ochrony środowiska. Przykładem tych działań jest wykonanie i uruchomienie instalacji suchego odpylania żeliwiaków ze środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego Przedsiębiorstw. Dzięki tej inwestycji, wykorzystującej najlepszą dostępną technikę, radykalnie zredukowano emisję gazów i pyłów do atmosfery.

Ustabilizowana jakość oferowanych produktów, dywersyfikacja branżowa i asortymentowa, elastyczność w dopasowywaniu się do potrzeb Klientów, krótkie cykle produkcyjne oraz dobry wizerunek firmy na rynku odlewów żeliwnych i pozycja solidnego dostawcy, zapewnia Odlewni „SPOMEL” S.P. pełne obłożenie możliwości produkcyjnych. Jednocześnie firma stale współpracuje z branżowymi instytutami naukowymi i uczelniami w celu doskonalenia procesów, wyrobów i struktury organizacyjnej.

ul. Abrahama 15, 84-300 Lębork
spomel@spomel.eu
www.spomel.com.pl



VIVADENTAL SP. Z O.O.



Vivadental to firma rodzinna, działająca od roku 1991. Dzisiaj to międzynarodowy ośrodek kliniczny, edukacyjny i naukowo – badawczy, oraz centrum badawczo rozwojowe, a także specjalistyczne wydawnictwo, prywatny kanał telewizyjny, portal turystyki medycznej i rehabilitacyjnej oraz fundacja.

Wiodącą dziedziną jest leczenie pacjentów w oparciu o najnowocześniejsze technologie współczesnej medycyny, w tym digitalizację procesową oraz przeszczepy komórek macierzystych. Firma jest aktywna na rynku podyplomowej edukacji lekarzy dentystów w zakresie implantologii i technik regeneracyjnych kości. Tylko w roku 2018 ze szkoleń w Instytucie Vivadental, 5 i 10 miesięcznych skorzystało 129 lekarzy. Dopełnieniem biznesowym są własne marki atrakcyjnych produktów do pielęgnacji jamy ustnej, w tym pasty do zębów, szczoteczki tradycyjne oraz szczoteczki soniczne. Zostały one wprowadzone do sprzedaży w roku 2018 pod zupełnie nowymi markami własnymi: VivaSonic, VivaWhite oraz VivaMagic.

Firma nieustannie dywersyfikuje rodzaje działalności, tworząc dla tych samych grup klientów kolejne produkty i usługi. W roku 2018 powołała specjalistyczny portal ImplantyPolska.pl, który zajmuje się kompleksowym zaopatrzeniem lekarzy dentystów w zakresie implantologii. Spółka została wyłącznym dystrybutorem francuskiej firmy Anthogyr, światowego lidera w przemysłowej produkcji implantów, dostępnych pod marką Axiom, o tradycjach sięgających roku 1850. W roku 2018 Vivadental opracował i wdrożył system zarządzania jakością zgodny z normą ISO 9001: 2015 oraz ISO 27001:2013. Certyfikację przeprowadził Polski Rejestr Statków.

Al. Zwycięstwa 48, 80-210 Gdańsk
vivadental@vivadental.pl
www.vivadental.pl

CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO NR 2



Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego nr 2 zostało utworzone we wrześniu 2013 r. przez połączenie Zespołu Szkół Inżynierii Środowiska Centrum Kształcenia Ustawicznego oraz Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego i Chemicznego. Kształcenie w szkole odbywa się w technikum w zawodach: technik ochrony środowiska, technik inżynierii środowiska i melioracji, technik technologii żywności, technik analityk, technik technologii chemicznej, technik weterynarii, w szkole branżowej I stopnia w zawodach: cukiernik i piekarz oraz w systemie zaocznym na kwalifikacyjnych kursach zawodowych w zawodach: rolnik, cukiernik.

Szkola posiada dobrze wyposażoną bazę dydaktyczną, pracownie przedmiotowe, zawodowe i komputerowe, nowoczesne laboratoria, internat z pełnym węzłem gastronomicznym, z możliwością zakwaterowania 100 osób, halę sportową oraz pełnowymiarowe boisko do piłki nożnej i boisko do gier zespołowych a także basen.

Placówka prowadzi liczne szkolenia i zajęcia warsztatowe dla uczniów i nauczycieli z województwa i kraju, których celem jest popularyzacja wiedzy dotyczącej ekologii, chemii i żywności. Uczniowie Centrum biorą aktywny udział w różnorodnych konkursach i olimpiadach, odnosząc od wielu lat wielu sukcesy na szczeblu ogólnopolskim.

Dzięki wieloletniej współpracy z nowoczesnymi i innowacyjnymi firmami branżowymi i instytucjami z regionu możliwe jest zapewnienie uczniom wartościowych i inspirujących do dalszej nauki praktyk zawodowych oraz staży zagranicznych w Niemczech.

ul. Smoleńska 5/7, 80-058 Gdańsk
sekretariat@ckzu2.edu.gdansk.pl
www.ckzu2.pl/

GDAŃSKA FUNDACJA KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW



GfKM jest jedną z największych i najbardziej doświadczonych firm szkoleniowych w Polsce, specjalizującą się w szkoleniach i projektach rozwojowych dla kadry kierowniczej oraz personelu średnich i dużych firm, zarówno polskich jak i międzynarodowych. Oferuje pełne spektrum programów, w tym programy Executive MBA, szkolenia firmowe, szkolenia otwarte, studia podyplomowe, programy coachingowe i projekty doradcze, zapewniając dzięki temu swoim Klientom wyjątkową synergię jakości i wartości praktycznej.

Program Executive MBA GfKM realizuje od 1990 roku w Gdańsku a także Warszawie, Katowicach i Płocku, w tym czasie dyplom MBA zdobyło blisko 3500 absolwentów.

Oferta szkoleniowa obejmuje ponad 90 tematów szkoleń menedżerskich i doradztwa. Szkoli ponad 5 000 osób rocznie. Obsługuje ponad 100 firm rocznie w zakresie szkoleń firmowych. Klientami GfKM jest m.in. 13 firm z listy dwudziestu największych w Polsce.

GfKM posiada prestiżową akredytację CEEMAN IQA (International Quality Accreditation), która jest potwierdzeniem najwyższego standardu oferowanych przez GfKM usług doradczych i szkoleniowych.

GfKM działa aktywnie także na arenie międzynarodowej. Jest członkiem międzynarodowych stowarzyszeń szkół biznesu takich jak CEEMAN czy EFMD. Światowe szkoły biznesu walidują nasze programy Executive MBA a także współpracujemy z nimi przy realizacji programów szkoleniowych.

al. Grunwaldzka 472, 80-309 Gdańsk
 gfk@gfkm.pl
 www.gfkm.pl

DELLNER COMPONENTS SP. Z O.O.



Dellner Components jest producentem komponentów mechanicznych i elektrycznych do montażu sprzęgów pojazdów szynowych.

Jaka jest nasza misja?

⇒ *Być światowej klasy producentem części i podzespołów w branży kolejowej*

A wizja?

⇒ *Jesteśmy zorientowani na Klienta i jego oczekiwania, chcemy, by Klienci wracali do nas po więcej*

⇒ *Stawiamy na ludzi – chcemy, by pracownicy byli autorami sukcesów*

⇒ *Dążymy do tego, by właściciel widział w nas kolejne atrakcyjne inwestycje*

Jaka jest historia organizacji?

Korzenie sięgają już 1941 roku, kiedy to Jan Dellner założył małą fabrykę w północnej Szwecji pod nazwą Dellner Couplers. No i zaczęło się... powstała grupa Dellner, której częścią jest właśnie Dellner Components z fabryką oraz siedzibą główną w Gdyni. Marka Dellner jest rozpoznawalna na całym świecie – biura zlokalizowane są aż w 13 krajach. Rynek międzynarodowy daje ogromne możliwości – Dellner Components posiada globalną sieć zakupu materiałów z pracownikami zlokalizowanymi w Szwecji, Polsce i Chinach.

Co jeszcze warto wiedzieć o Dellner Components?

W codziennej pracy kierujemy się czterema wartościami:

RAJT: Respect → Szacunek, **Action** → Działanie, **Joy** → Radość, **Team** → Zespół

W skrócie:

- ◆ **SZACUNEK:** pomagamy sobie i dbamy o siebie wzajemnie
- ◆ **DZIAŁANIE:** promujemy postawę pełną energii
- ◆ **RADOŚĆ:** cieszymy się wspólnym sukcesem
- ◆ **ZESPÓŁ:** wspieramy pracę zespołową

Tymi wartościami kierujemy się, budując wysoką kulturę organizacyjną i tworząc przyjazne środowisko pracy dla każdego.

ul. Chwaszczyńska 137 B, 81-571 Gdynia
 plinfo@dellner.com
 www.dellner.com



ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 13 W GDAŃSKU III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. BOHATERÓW WESTERPLATTE

III LO od lat jest jednym z najlepszych liceów ogólnokształcących na Pomorzu. Nasi uczniowie osiągają wysokie wyniki w polskiej i międzynarodowej maturze oraz zdobywają laury w olimpiadach przedmiotowych. „Topolówka” to jedyne miejsce w swoim rodzaju. Jest szkołą wielopokoleniową – uczą się tutaj nie tylko dzieci, ale i wnuki naszych absolwentów.



Corocznie organizujemy obozy integracyjne dla klas I, a uczniowie ze swoimi wychowawcami podróżują po Polsce i Europie. Na piechotę, tratwami, kajakami, jachtami i czym się da. Prowadzimy projektu Erasmus + oraz organizujemy wymiany z młodzieżą z Anglii, Hiszpanii, Niemiec, Włoch i Szwecji. Realizujemy liczne projekty artystyczne – wystawy, przedstawienia i koncerty. Organizujemy akcje charytatywne, konkursy międzyszkolne „Z polską polityką na ty”, konferencje oraz dni tematyczne – „Dzień tańca” i „Dzień liczby Π ”. Nasze reprezentacje w piłce siatkowej czy koszykowej, w lekkoatletyce i pływaniu odnoszą sukcesy w rozgrywkach szkół średnich Gdańska.

Uczniowie „Topolówki” potrafią doskonale łączyć naukę z innymi pasjami, muzyką, sportem, często na poziomie mistrzowskim. Interesują się także życiem społecznym i politycznym kraju, co przejawia się m.in. w działaniach Prezydenta i Parlamentu „Topolówki” oraz Klubu Myśli Politycznej „Stańczyk”. III LO jest szkołą dbającą o wysoki standard nauczania i pielęgnującą relacje międzyludzkie.

ul. Topolowa 7, 80-255 Gdańsk
sekretariat@zso13.edu.gdansk.pl
www.zso13.edu.gdansk.pl



OPTINAV SP. Z O.O.

optinav

Firma OptiNav została założona 14 maja 2010 r. Obecnie jest częścią grupy Carl Zeiss. Specjalizuje się w opracowywaniu, budowaniu i integracji systemów widzenia maszynowego, systemów pomiarowych i testowych, projektowaniu elektroniki oraz tworzeniu oprogramowania. Firma świadczy usługi dla przemysłu i medycyny, w obszarach takich jak: metrologia, robotyka, nawigacja 3D, symulacje i prace badawcze. Przykładowe projekty medyczne to m.in. program wspomagający planowanie zabiegów ortopedycznych, system nawigacji wspierający chirurga w trakcie operacji czy też system do wspomagania pozycjonowania pacjenta w procesie radioterapii. Od 2010 roku OptiNav jest oficjalnym integratorem rozwiązań National Instruments jako Silver Alliance Partner.

Profesjonalizm inżynierów OptiNav został doceniony przez Europejską Agencję Kosmiczną, przez udział w projekcie Clean Space, a od maja 2013 r. firma jest akredytowanym dostawcą ESA, zarejestrowanym w systemie EMITS. OptiNav opracowuje i dostarcza technologie, oparte głównie na własnych bibliotekach wizyjnych. Zespół liczy 58 pracowników, w tym doktorów, inżynierów, doktorantów, elektroników, automatyków, mechatroników, programistów, matematyków, fizyków i konstruktorów CAD. W ostatnich 3 latach firma dokonała ponad 30 zgłoszeń do Europejskiego Urzędu Patentowego. W zespole jest wielu certyfikowanych programistów, architektów i instruktorów LabVIEW. Posiadamy certyfikowany system zarządzania jakością według ISO 9001:2015 oraz ISO 13485:2016.

ul. Grunwaldzka 10, 76-200 Słupsk
kontakt@optinav.pl
www.optinav.pl

PRZEDSIĘBIORSTWO PRODUKCJI FARMACEUTYCZNO-KOSMETYCZNEJ "PROFARM" SP. Z O.O.



Przedsiębiorstwo Produkcji Farmaceutyczno-Kosmetycznej "PROFARM" Sp. z o.o. to wiarygodna prawnie, ekonomicznie i merytorycznie firma, której dewizą jest troska o zdrowie i dobre samopoczucie klientów, co realizuje oferując preparaty lecznicze i kosmetyki pielęgnacyjne, które łączą sprawdzone naukowo, naturalne składniki oraz nowoczesne technologie. Pragniemy budować partnerskie i trwałe relacje z klientami, dystrybutorami naszych produktów oraz pracownikami firmy, gdyż uważamy, że współtworzą z nami sukces.

Profarm zajmuje się produkcją produktów leczniczych, wyrobów kosmetycznych, wyrobów medycznych, aromaterapeutycznych, a także opracowaniem innowacyjnych receptur i technologii produkcji nie tylko na potrzeby własne, ale i dla zleceniodawców krajowych i zagranicznych oraz świadczy usługi produkcji kontraktowej.

Technologie wytwarzania powstają w firmowym laboratorium oraz we współpracy naukowej z takimi uczelniami jak Gdański Uniwersytet Medyczny, UM w Łodzi oraz z niezależnymi jednostkami badawczymi. Firma posiada Certyfikat GMP oraz Zintegrowany System Zarządzania. Produkty dystrybuowane są poprzez hurtownie farmaceutyczne do aptek i sklepów zielarsko – medycznych. Produkcja odbywa się w obiekcie dostosowanym do produkcji leków, w ubiegłym roku nastąpiła rozbudowa i zostały przygotowane nowe pomieszczenia w najwyższym standardzie dla laboratorium wdrożeniowego i jego zaplecza.

Ideą firmy jest dostarczanie pacjentom i klientom najwyższej jakości leków i kosmetyków - poprzez wieloletnie doświadczenie w pracy naukowej przekazanie za pomocą swoich produktów szersze możliwości profilaktyki, leczenia i pielęgnacji ciała.

Wysoka jakość naszych wyrobów jest wynikiem zaawansowanej technologii i pracy wysoko wykwalifikowanej kadry. Mając na uwadze coraz większe oczekiwania ze strony klientów, nie ustają badania nad nowymi lekami, kosmetykami i kosmetykami dając nadzieje na zaspokojenie również i tych wyrafinowanych potrzeb.

ul. Słupska 18, 84-300 Lębork
profarm@profarm.com.pl
www.profarm.com.pl

WOJEWÓDZKI OŚRODEK MEDYCyny PRACY W GDAŃSKU



Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku jako wojewódzka jednostka służby medycyny pracy realizuje swoje zadania zgodnie z ustawą o służbie medycyny pracy oraz zleceniami Marszałka Województwa Pomorskiego. Celem Ośrodka jest ochrona zdrowia osób pracujących, przed wpływem niekorzystnych warunków związanych ze środowiskiem pracy i ze sposobem jej wykonywania, oraz kształtowanie sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi przez jednostki podstawowe służby medycyny pracy. Działalność Ośrodka prowadzona jest na wysokim poziomie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, procedurami i oczekiwaniami usługobiorców, zapewniając im a także personelowi przyjazne oraz bezpieczne warunki pobytu i pracy.

Ośrodek prowadzi szkolenia dla lekarzy medycyny pracy oraz kontrole w całym województwie pomorskim lekarzy medycyny pracy, lekarzy uprawnionych do badań kierowców, psychologów transportu oraz pielęgniarek związanych z medycyną pracy. Rocznie w naszym Ośrodku wykonujemy **12130 badań profilaktycznych pracowników, 1985 badań kierowców**, a nad zdrowiem i bezpieczeństwem każdego pacjenta czuwa zespół wysokiej klasy specjalistów liczący: **33 lekarzy, 11 pielęgniarek, 6 psychologów, 29 pracowników personelu medycznego i administracji**.

W Wojewódzkim Ośrodku Medycyny Pracy wdrożono Zintegrowany System Zarządzania obejmujący: system zarządzania jakością, system zarządzania środowiskowego, system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, system zarządzania bezpieczeństwem informacji oraz system zarządzania ciągłością działania.

ul. Okrąg 1B, 80-871 Gdańsk
sekretariat@womp.gda.pl
www.womp.gda.pl

CORLEONIS SP. Z O.O. S.K.A.



Firma Corleonis od lat 20 działa na rynku żurawi wieżowych. Zajmuje się świadczeniem usług związanych z wynajmem, sprzedażą i serwisem żurawi wieżowych i ich projektowaniem.

Przedmiotem działalności firmy oprócz żurawi wieżowych są również żurawie samojezdne, dźwigi towarowo-osobowe (windy) oraz transport krajowy.

W zasobach firmy znajdują się:

- 40 żurawi wieżowych rozmieszczonych na terenie Polski, UE i krajach skandynawskich,
- 12 żurawi samojezdnych klasy od 40 do 350 ton,
- 12 dźwigów budowlanych towarowo-osobowych,
- 4 zestawy transportowe
- Kosze do transportu ludzi
- Wyposażenie dodatkowe: zawiesia, radiotelefony, rozdzielnie, trawersy- szeroki zakres osprzętu do wszystkich typów żurawi wieżowych.

Corleonis jest wyłącznym dystrybutorem marki TEREX na terenie Polski.

ul. Kazimierska 150, 84-230 Rumia
nfo@corleonis.pl
www.corleonis.pl

TEATR MUZYCZNY IM. DANUTY BADUSZKOWEJ W GDYNI



Teatr Muzyczny im. Danuty Baduszkowej działa od 18 maja 1958 roku i niemal od początku swojego istnienia jest jedną z najważniejszych instytucji kulturalnych regionu. Znajduje się w atrakcyjnie turystycznie położonym mieście, tuż nad samym morzem. Gdynia jest jednym z najlepiej rozwiniętych biznesowo miast w kraju, nowoczesnym ośrodkiem gospodarki morskiej, handlu międzynarodowego, nauki, kultury i turystyki. To miasto ludzi przedsiębiorczych, aktywnych i odważnych.

Teatr Muzyczny w ciągu 62 lat istnienia przygotował ponad 340 premier: musicali, operetek, spektakli muzycznych, baletowych, kabaretowych, bajek, koncertów i spektakli kameralnych. W historii polskiego teatru zapisał się między innymi dzięki takim tytułom jak: JESUS CHRIST SUPERSTAR, SKRZYPEK NA DACHU, LES MISERABLES, EVITA, HAIR, CHICAGO, LALKA, SHREK, CHŁOPI, NOTRE DAME DE PARIS, czy WIEDŹMIN stając się tym samym kulturalną wizytówką Pomorza, rozpoznawalną w całym kraju.

Trzy sceny pomieszczą łącznie ponad 1500 osób! Tym samym Teatr Muzyczny w Gdyni stał się największym teatrem muzycznym w kraju. Dzięki rozbudowie przestrzeni teatralna zyskała na atrakcyjności i są w niej realizowane najróżniejsze inicjatywy – wystawy, koncerty, gale i spektakle teatralne wykorzystujące najnowocześniejsze wyposażenie akustyczne, oświetleniowe i audiowizualne.

Plac Grunwaldzki 1, 81-372 Gdynia
sekretariat@muzyczny.org
www.muzyczny.org/pl/

CENTRUM ZDROWIA PSYCHICZNEGO W SŁUPSKU



Rozpoczęcie działalności psychiatrycznej w Słupsku jest ściśle związane z powstaniem Oddziału Psychiatrycznego w październiku 1970 roku. Jego założycielem i pierwszym ordynatorem był lekarz specjalista psychiatra Eugeniusz Szkop. Oddział Psychiatryczny działał wówczas w strukturach Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego w Słupsku jako oddział ogólnopsychiatryczny - stacjonarny i koedukacyjny.

26 stycznia 1997 roku powstał Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Psychiatryczny Zakład Opieki Zdrowotnej z siedzibą w Słupsku. Jednostki SPSPZOZ były rozproszone w kilku lokalizacjach w Słupsku, Lubuczewie, Ustce.

Od 2016 roku cała struktura Zakładu mieści się w jednej lokalizacji przy ul. Obrońców Wybrzeża 4 w Słupsku. 25 kwietnia 2016 roku Uchwałą Sejmiku Województwa Pomorskiego w sprawie zmiany nazwy oraz statutu SPSPZOZ otrzymał nazwę Centrum Zdrowia Psychicznego w Słupsku.

Misją Centrum Zdrowia Psychicznego w Słupsku jest ochrona stanu zdrowia psychicznego, które jest fundamentalnym dobrem osobistym każdego człowieka.

Przywracanie zdrowia choremu odbywa się przy pełnym poszanowaniu praw pacjenta, poczuciu jego zaufania i bezpieczeństwa w całym procesie leczenia oraz zapewnienie kompleksowych świadczeń w zakresie lecznictwa psychiatrycznego i odwykowego.

Misję tę spełniamy poprzez całodobową pełnoprofilową diagnostykę i terapię w ramach lecznictwa szpitalnego, opieki dziennej i poradni specjalistycznych, ustawicznie podnosząc jakość świadczeń, dostosowując się do potrzeb i oczekiwań pacjentów, poprawiając warunki pracy oraz doskonaląc własne umiejętności.

Dla wypełnienia misji opracowano strategię, której głównymi celami są:

- ◆ dbałość o wysoki standard świadczonych usług oraz tworzenie przyjaznego i bezpiecznego środowiska dla Pacjentów,
- ◆ stały rozwój poprzez doskonalenie świadczonych usług medycznych,
- ◆ modernizacja infrastruktury.

Cele strategiczne osiągamy wdrażając następujące działania:

- ◆ przestrzeganie Praw Pacjenta i zapewnienie Pacjentom poczucia bezpieczeństwa w procesie diagnostyczno-terapeutycznym,
- ◆ monitorowanie satysfakcji Pacjentów oraz zaspakajanie ich potrzeb,
- ◆ ciągle podnoszenie kwalifikacji pracowników i rozbudzanie ich świadomości w zakresie znaczenia spełnienia wymagań pacjentów,
- ◆ monitorowanie zapotrzebowania na usługi medyczne,
- ◆ stałe modernizowanie i rozwijanie bazy diagnostyczno-terapeutycznej,
- ◆ zawieranie umów z dostawcami, którzy dostarczają usługi i wyroby wysokiej jakości,
- ◆ dostosowanie budynków i pomieszczeń do przepisów ustawowych,
- ◆ profesjonalne zarządzanie.

Centrum Zdrowia Psychicznego w Słupsku świadczy usługi w zakresie psychiatrii i leczenia uzależnień. W Centrum Zdrowia Psychicznego zatrudnionych jest ogółem 146 pracowników doświadczonych i o dużych kwalifikacjach zawodowych, w tym personelu medycznego 128 osób.

Centrum Zdrowia Psychicznego w Słupsku od 22.05.2018 r. posiada Certyfikat ISO 9001:2015 na świadczenie usług w zakresie lecznictwa szpitalnego, opieki dziennej i poradni specjalistycznych zdrowia psychicznego

W 2020 r. Centrum Zdrowia Psychicznego w Słupsku uczestniczy w programie pilotażowym w centrach zdrowia psychicznego w ramach Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego wprowadzonego przez Ministerstwo Zdrowia.

W ramach struktury organizacyjnej naszego Zakładu wyodrębniono Słupskie Centrum Zdrowia Psychicznego, które realizuje podstawową, środowiskową opiekę psychiatryczną, której celem jest:

- ⇒ pomoc chorym w odzyskiwaniu zdrowia, pozycji społecznej, oczekiwanej jakości życia;
- ⇒ poprawa jakości leczenia psychiatrycznego – jego dostępności, ciągłości, kompleksowości;
- ⇒ ograniczenie hospitalizacji;
- ⇒ tworzenie warunków do społecznej integracji osób z zaburzeniami psychicznymi oraz przeciwdziałanie stygmatyzacji i wykluczeniu;
- ⇒ uruchomienie inicjatyw i zasobów lokalnej społeczności na rzecz ochrony zdrowia psychicznego.

ul. Obrońców Wybrzeża 4, 76-200 Słupsk
sekretariat@psychiatria-slupsk.pl
www.psychiatria-slupsk.pl

KONFERENCJA

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza

„Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza” to cykliczna konferencja towarzysząca Gali Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości, zainicjowana przez członka Kapituły PNJ - Waldemara Cezarego Zielińskiego w 2013 roku.

Pierwsza edycja konferencji miała miejsce 24 stycznia 2014 roku i towarzyszyła Gali wręczenia nagród XVII edycji Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości.

Celem Konferencji jest promowanie nowoczesnej strategii zarządzania poprzez jakość, a także zachęcenie przedsiębiorców do jej podnoszenia i ciągłego doskonalenia.

Ze względu na potrzebę promowania idei zarządzania pro jakościowego wśród młodzieży, przyszłej kadry menedżerskiej Pomorza, ważną rolę w konferencji odgrywają studenci Uniwersytetu Gdańskiego i Politechniki Gdańskiej, specjalizujący się w problematyce zarządzania jakością, a także członkowie i sympatycy kół naukowych, zainteresowani tym tematem. Obecność młodzieży na konferencji ma wesprzeć ideę promowania najbardziej aktywnych studentów w obszarze zarządzania jakością w relacjach z potencjalnymi pracodawcami.

Podczas konferencji uczestnicy mają okazję wysłuchać wystąpień wybitnych naukowców i praktyków, prezentujących najważniejsze kwestie związane z zarządzaniem jakością.

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2014

- ◆ prof. zw. dr. hab. inż. Stanisław Tkaczyk „Wprowadzenie do kwalitologii”
- ◆ dr. Piotr Rogala „Jakość jest wszędzie”
- ◆ dr. hab. inż. Piotr Grudowski, prof. nadzw. PG, „Doskonalenie podstawą sukcesu organizacji”
- ◆ mgr Karolina Lipińska, Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego „Nowa jakość rozwoju gospodarczego na Pomorzu”
- ◆ mgr inż. Grzegorz Pettke, PRS S.A. „Innowacyjny program obliczeniowy StabPRS-Rem Lift 25000 jako narzędzie do prowadzenia sprawnego i bezpiecznego dokowania obiektów pływających”
- ◆ dr hab. Małgorzata Wiśniewska, prof. nadzw. UG, „Samoocena organizacji i jej rola”
- ◆ dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. nadzw. PG „Omówienie kryteriów Pomorskiej Nagrody Jakości”
- ◆ Aleksandra Kozłowska, prezes Koła Naukowego QualiTeam UG, „Aspekty zarządzania jakością-doświadczenia studentów”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2015

- ◆ prof. dr hab. Elżbieta Skrzypek „Relacje pomiędzy jakością i wiedzą w systemie zarządzania jakością”
- ◆ prof. dr inż. Janusz Berdowski „Zintegrowany system zarządzania jakością”
- ◆ dr. hab. inż. Piotr Grudowski, prof. nadzw. PG, „Idea i zalety udziału w Polskiej Nagrodzie Jakości”
- ◆ mgr inż. Andrzej Sajnaga, Asmet Sp. z o.o., Sp. k. „Sposób zamiany szarego na złote”

- ◆ Barbara Oleksiak, Pomorska Izba Rzemieśnicza MSP „Doświadczenia Pomorskiej Izby Rzemieśniczej MSP w promowaniu i realizacji szkoleń z zakresu wdrażania systemów jakości”
- ◆ Wystąpienie gości specjalnych - prof. Jens Dahlgaard oraz Su Mi Dahlgaard-Park
- ◆ dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, prof. nadzw. UG „Rozwój modelu Pomorskiej Nagrody Jakości”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2016

- ◆ Hanna Zych-Cisoń, Wicemarszałek Województwa Pomorskiego „Innowacje w rozwoju Pomorza”
- ◆ prof. UG, dr hab. Piotr Walentynowicz „Lean management w służbie jakości”
- ◆ prof. zw. dr hab. Krystyna Lisiecka „O zaletach prowadzenia rachunku kosztów jakości produktów w organizacji”
- ◆ Jarek Cieślak, Hydromechanika Sp. z o.o., Sp.k. „Informacja jako czynnik jakościowy”
- ◆ dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, prof. UG, „Gdańska Akademia Jakości”

Jakość i innowacje w Rozwoju Pomorza – 2017

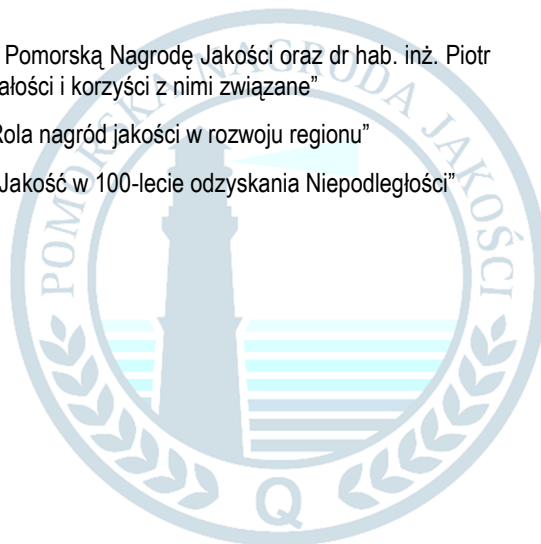
- ◆ dr hab., prof. UG Małgorzata Z. Wiśniewska „Historia Konkursu PNJ”
- ◆ Weronika Piela-Janków, Flex „Zewnętrzne Warsztaty Kaizen: Zwiększenie produktywności oraz usprawnienie gospodarki materiałowej dla produktu C”
- ◆ Katarzyna Kaczmarczyk, Umbrella Consulting Sp. z o.o. „Model Doskonałości EFQM i europejski system nagród”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2018

- ◆ Małgorzata Kozłowska, Polski Rejestr Statków S.A. „Nowa struktura normatywnych systemów zarządzania”
- ◆ Piotr R. Gajos, riskCE „Ocena ryzyka jako wymaganie na miarę obecnych czasów”
- ◆ prof. dr hab. inż. Piotr Przybyłowski, Akademia Morska w Gdyni oraz dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. nadzw. Politechniki Gdańskiej „Znaczenie nauk o jakości”
- ◆ Hanna Zych-Cisoń, Sejmik Województwa Pomorskiego „Jakość w opiece zdrowotnej”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Nowe projekty – nowe możliwości, czyli rozwijamy się”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2019

- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Wiśniewska - Przewodnicząca Kapituły Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości oraz dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. nadzw. PG - Wiceprzewodniczący Kapituły „Modele doskonałości i korzyści z nimi związane”
- ◆ mgr Anna Wendt, Wydział Zarządzania i Ekonomii, Politechnika Gdańska „Rola nagród jakości w rozwoju regionu”
- ◆ dr. inż. Witold Pokora, Sekretarz Komitetu Polskiej Nagrody Jakości „Polska Jakość w 100-lecie odzyskania Niepodległości”



Klub Pomorskiej Nagrody Jakości

Laureaci i wyróżnieni uczestnicy PNJ mają możliwość przystąpienia do Klubu liderów skutecznego zarządzania, który stanowi platformę wymiany wiedzy i dobrych praktyk, ze szczególnym uwzględnieniem zarządzania jakością.

Klub Pomorskiej Nagrody Jakości powołano 24 stycznia 2014 r. podczas Gali podsumowującej XVII edycję Konkursu. Jego celem jest m.in. rozwijanie współpracy w zakresie wymiany wiedzy na temat dobrych praktyk dotyczących zarządzania. 21 lutego 2014 roku odbyło się pierwsze spotkanie interesariuszy Klubu Pomorskiej Nagrody Jakości. Pierwszym przewodniczącym został wybrany Kazimierz Lewandowski, Prezes Przedsiębiorstwa Cemet Ltd. Sp. z o.o. Obecnie funkcję lidera pełni Katarzyna Littwin, Dyrektor Gdańskiej Spółdzielni Socjalnej.

Klub PNJ tworzą Laureaci - ludzie, dla których ogromne znaczenie w zarządzaniu organizacjami ma zarządzanie jakością. Wszyscy rozumieją, że satysfakcję klientów i pracowników osiąga się poprzez wysokiej jakości usługi czy produkty oraz profesjonalną obsługę.

Serdecznie zachęcamy Laureatów XXIII edycji konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości do aktywnego włączenia się w działalność Klubu w bieżącym roku i w latach następnych.

Klub Pomorskiej Nagrody Jakości funkcjonuje od 2014 roku i zrzesza następujące organizacje:



Akademia Jakości-EXPERIENTIA

Cykl szkoleń warsztatowych prowadzonych przez studentów Koła Naukowego QualiTeam UG, na temat wybranych metod i narzędzi zarządzania jakością, dedykowanych przedstawicielom praktyki, członkom Klubu Pomorskiej Nagrody Jakości.

Cel

Integracja i rozwój aktywnego, wzajemnie wspierającego się środowiska pracodawców i młodzieży akademickiej na rzecz kreowania oraz praktycznego wykorzystania teorii i praktyki, wiedzy, umiejętności i kompetencji, służących promowaniu idei zarządzania projekcją oraz pozyskiwania odpowiednio przygotowanych i kompetentnych kadr, zajmujących się zarządzaniem jakością

Korzyści dla studentów:

- Zdobyć wiedzy, umiejętności, kompetencji i **doświadczenia** w pracy trenerskiej, warsztatowej (zdobyć certyfikatu trenera jakości)
- Pogłębianie wiedzy i **doświadczenia** na temat wybranych metod i narzędzi zarządzania jakością
- Możliwość skorzystania z case study, czyli z praktycznych **doświadczeń** organizacji na użytek pracy dyplomowej
- Możliwość zdobycia **doświadczenia** w gromadzeniu i w opisywaniu pozyskanych case study w opracowaniu przeznaczonym dla członków Klubu,
- Możliwość kontaktu z pracodawcami, profesjonalistami różnych branż - „ludźmi **doświadczenia**”
- Szansa na staże, praktyki – na kolejne **doświadczenia**

Korzyści dla praktyków:

- Zdobywanie wiedzy i **doświadczeń** na temat wybranych metod i narzędzi zarządzania jakością
- Możliwość zastosowania wybranego narzędzia, metody w praktyce, na własnym przykładzie (case study), czyli na bazie własnego **doświadczenia**
- Nowe **doświadczenia** zdobywane poprzez pracę zespołową, dzielenie się wiedzą i jej wymiana
- Możliwość zgromadzenia cennych studiów przypadków, **doświadczeń** do wykorzystania przez innych członków Klubu
- Integracja ze środowiskiem ambitnych, chętnych do pracy studentów, pozyskiwanie sprawdzonej kadry młodych specjalistów, którym zależy na zbieraniu rzeczywistego **doświadczenia** praktycznego
- **Doświadczenie** postawy społecznie odpowiedzialnej – wobec innych członków Klubu i wobec młodzieży akademickiej

Efekt materialny projektu

Aktywny e-book z różnymi case study, pozyskanymi w wyniku warsztatów

Opieka naukowa nad projektem

Prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska

Dr inż. Ewa Malinowska

Dr Małgorzata Szymańska-Brałkowska



Akademia Jakości-EXCELLENTIA

Cel

Celem projektu Excellentia jest rozpoznanie, przeanalizowanie, zrozumienie, udokumentowanie i promowanie najlepszych praktyk w zakresie doskonalenia jakości, reprezentowanych przez najlepsze pomorskie organizacje, jak również promowanie idei Konkursu Pomorskiej Nagrody Jakości.

Podmiot badań

Podmiotem badań projektu Excellentia są organizacje nagrodzone w ramach Konkursu Pomorskiej i/lub Polskiej Nagrody Jakości.

Prowadzący badania

Badania w ramach projektu Excellentia prowadzą studenci Koła Naukowego QualiTeam UG z Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego.

Charakter projektu

Projekt ma charakter ciągły i stanowi element rozwoju naukowego, doskonalenia wiedzy i doświadczenia studentów Koła Naukowego.

Efekt projektu

Studia przypadków opisujące doświadczenia i rezultaty w zakresie doskonalenia jakości badanych organizacji
Opracowanie w postaci e-booka, zamieszczonego i sukcesywnie uaktualnianego o kolejne przypadki na platformie internetowej Koła Naukowego oraz Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku, traktowane jako źródło wiedzy oraz najlepszych praktyk z zakresu doskonalenia jakości z możliwym ich późniejszym wykorzystaniem w pracach dyplomowych studentów i/lub przez aktualnych lub potencjalnych organizacji, zainteresowanych udziałem w Konkursie o Pomorską Nagrodę Jakości.

Zadanie w projekcie

Zadaniem w projekcie jest przygotowanie i udokumentowanie danego studium przypadku przez zespół członków Koła Naukowego QualiTeam UG .

Studium przypadku (case study)

Studium przypadku to szczegółowy opis rzeczywistego obiektu, zjawiska czy procesu, przeprowadzony w celu wyjaśnienia przyczyn, rezultatów i uwarunkowań występowania danego procesu lub funkcjonowania pewnego obiektu w określonych warunkach¹. Prowadzenie badań z użyciem studium przypadku nie jest budowaniem wiedzy o rozwiązaniu jednostkowego problemu, umożliwia raczej formułowanie ogólniejszych zasad postępowania. Polega na analizie i ocenie zjawisk zachodzących w rzeczywistości, a także jest rzetelnym zebraniem i przetwarzaniem danych, ponieważ otwiera dostęp do ich wielu źródeł i pozwala je ze sobą porównać².

Studium przypadku może służyć jako benchmark dla praktyków gospodarczych i ma dla nich charakter inspirujący. Związane jest m.in. z rozwijaniem lub uzupełnianiem określonych teorii, szczególnie w warunkach niedostatecznego rozpoznania istniejących zjawisk³.

Studia przypadku są stosowane w celu uzyskania odpowiedzi na pytania „czy?” „jak?” i „dlaczego?”. Pytanie „czy?” służy rozpoznaniu istnienia danego zjawiska. Pytanie „jak?” ma wskazać sposoby dotychczasowego lub **docelowego rozwiązania problemu. Jest ono zatem szczególnie ważne dla praktyków zarządzania.**

Studia przypadków są np. cenne w opisywaniu detali, które umożliwiają transponowanie indywidualnej wiedzy na ogólnie dostępną. Studia odnoszące się do pytania „dlaczego?” wskazują natomiast „dlaczego coś jest lub zaczęło być wykonywane” bądź „dlaczego coś działa”, a także „co najlepiej robić w danej sytuacji” oraz „jak to robić”⁴.

Etapy realizacji studium przypadku:

1. Przygotowanie do spotkania i nawiązanie kontaktu z podmiotem studium przypadku
Przed spotkaniem studenci powinni zapoznać się wstępnie z sytuacją w sektorze, w którym funkcjonuje badana organizacja,

¹S. Lachiewicz, M. Matejun, Studia przypadków karier menedżerskich absolwentów Politechniki Łódzkiej [w:] I. Staniec (red.), Kształcenie menedżerów na uczelni technicznej, Wydawnictwo Politechniki Łódzkiej, Łódź 2010, s. 88.

²M. Sławińska, H. Włczak (red.), Podstawy metodologiczne prac doktorskich w naukach ekonomicznych, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, Poznań 2006, s. 121.

³W. Czakon, Zastosowanie studiów przypadku w badaniach nauk o zarządzaniu [w:] W. Czakon (red.), Podstawy metodologii w naukach o zarządzaniu, Oficyna Wolters Kluwer Business, Warszawa 2011, s. 45–61.

⁴D. Nadolna, Studium przypadku jako metoda badawcza rachunkowości zarządczej, „Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego. Finanse, Rynki Finansowe, Ubezpieczenia” 2012, nr 684(45), s. 131–146.

co pozwoli na prowadzenie późniejszej rzeczowej dyskusji z przedstawicielami firmy.

Konieczna jest wizyta wstępna w badanej organizacji służąca wzajemnemu poznaniu się, potwierdzeniu informacji formalnych dotyczących organizacji, przedstawieniu istoty i celu projektu oraz ustaleniu terminów dalszych wizyt.

2. Przeprowadzenie spotkań z przedstawicielami organizacji służące rozpoznaniu, przeanalizowaniu i zrozumieniu najlepszych praktyk

Liczba spotkań zależy od wielkości organizacji oraz od możliwości czasowych jej przedstawicieli. Studenci nie powinni planować nadmiernej liczby spotkań, utrudniających pracę w danej organizacji i pochłaniających nadmiernie czas osób w niej zatrudnionych.

Zdobyta wiedza powinna pozwolić na rozpoznanie:

- historii, istoty i zakresu, rynku działalności danej organizacji, w tym rodzaju wytwarzanych produktów lub oferowanych usług,
- struktury organizacyjnej,
- osób odpowiedzialnych bezpośrednio za doskonalenie jakości,
- stosowanej technologii, w granicach nie zagrażających tajemnicy gospodarczej,
- wdrożonych systemów zarządzania jakością i systemów pokrewnych i/lub branżowych
- polityk jakości, środowiska i innych, mających zastosowanie,
- uzyskanych nagród, wyróżnień,
- konkretnych inicjatyw o charakterze doskonalącym i innych zbieżnych, np. w zakresie ochrony środowiska, społecznej odpowiedzialności biznesu, czyli przykładów stosowania w praktyce zasad doskonałości, które są niezbędnym fundamentem dla osiągnięcia trwałej doskonałości przez każdą organizację (por. poniższa tabela):

TWORZENIE WARTOŚCI DLA KLIENTA I INNYCH INTERESARIUSZY (NP. KOOPERANTÓW)	Doskonałe organizacje konsekwentnie tworzą wartość dla klientów i innych interesariuszy poprzez rozumienie, przewidywanie i spełnianie ich potrzeb i oczekiwań oraz wykorzystywanie wszelkich szans pojawiających się w tym zakresie.
ZAPEWNIANIE ZRÓWNOWAŻONEJ PRZYSZŁOŚCI	Doskonałe organizacje mają pozytywny wpływ na otaczający je świat doskonaląc swoje wyniki i jednocześnie poprawiając warunki ekonomiczne, ekologiczne i społeczne w społecznościach, w których działają.
ROZWIJANIE ZDOLNOŚCI ORGANIZACJI	Doskonałe organizacje rozwijają swe zdolności efektywnie zarządzając zmianą wewnątrz i na zewnątrz granic organizacyjnych.
WYKORZYSTYWANIE KREATYWNOŚCI I INNOWACJI	Doskonałe organizacje tworzą coraz większą wartość i osiągają coraz lepsze wyniki poprzez ciągłe doskonalenie i systematyczne innowacje wprowadzane dzięki wykorzystaniu kreatywności zainteresowanych stron.
PRZYWÓDZTWO OPARTE NA WIZJI, INSPIRACJI I UCZCIWOŚCI	Doskonałe organizacje mają liderów, którzy kształtują przyszłość i realizują zamierzenia, pełniąc rolę wzorów do naśladowania pod względem wartości i etyki.
ELASTYCZNE ZARZĄDZANIE	Doskonałe organizacje są powszechnie znane ze swojej zdolności do identyfikowania i skutecznego reagowania na pojawiające się szanse i zagrożenia.
ODNOSZENIE SUKCESÓW DZIĘKI TALENTOM PRACOWNIKÓW	Doskonałe organizacje cenią swoich pracowników i tworzą kulturę pełnomocnienia, zapewniającą osiągnięcie celów zarówno organizacyjnych, jak i osobistych.
UTRZYMYWANIE DOSKONAŁYCH WYNIKÓW	Doskonałe organizacje trwale osiągają doskonałe wyniki, które spełniają zarówno krótko- jak i długookresowe potrzeby zainteresowanych stron w otoczeniu, w którym działają.

Opieka naukowa nad projektem:

Prof. dr hab. Małgorzata Wiśniewska, Zakład Zarządzania Jakością i Środowiskiem, Przewodnicząca Kapituły Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości



KONFERENCJA
Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza

oraz

GALA FINAŁOWA
XXIII edycji Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości

10 marca 2020 roku, godz. 12.00
Dom Technika w Gdańsku



PROGRAM

- 11:30 REJESTRACJA
- 12:00 OTWARCIE
Prof. dr hab. inż. Bożenna Kawalec-Pietrenko, Prezes Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku
- 12:10 *Współczesne trendy w doskonaleniu jakości*
prof. dr hab. Małgorzata Wiśniewska - Przewodnicząca Kapituły Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości oraz dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. nadzw. PG - Wiceprzewodniczący Kapituły
- 12:30 *Wystąpienie* dr Joanna Martusewicz, Fundacja Rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu
- 12:50 *Jakość w praktyce*
dr. n. med. Violetta Szycik, Vivadental Sp. z o.o.
- 13.10 PRZERWA
- 13:30 Wręczenie nagród
- 14:15 Wspólne zdjęcie
- 14:25 Występ artystów z Akademii Muzycznej w Gdańsku
- 14:50 POCZĘSTUNEK



BIULETYN INFORMACYJNY POMORSKIEJ RADY FSNT NOT W GDAŃSKU

Kontakt z Zarządem i Biurem Pomorskiej Rady:

Gdańsk, ul. Rajska 6; tel. +48 58 321 84 84; e-mail: sekretariat@gdansk.enot.pl, www.gdansk.enot.pl

Opracowanie redakcyjne: inż. Paulina Orłowska, mgr Barbara Wiśniewska