



BIULETYN INFORMACYJNY

ISSN 2300-4347

80-850 Gdańsk, ul. Rajska 6 ♦ tel. +48 58 321 84 84 ♦ gdansk.enot.pl ♦ e-mail: biuro@gdansk.enot.pl

Nr 51 - maj 2025
WYDANIE SPECJALNE

Pomorskiej Rady Federacji Stowarzyszeń Naukowo - Technicznych NOT w Gdańsku



KONFERENCJA

JAKOŚĆ I INNOWACJE W ROZWOJU POMORZA

GALA FINAŁOWA XXVII EDYCJI

KONKURSU O POMORSKĄ NAGRODĘ JAKOŚCI

Gdańsk, 19 maja 2025 roku

ORGANIZATOR KONKURSU:



Pomorska Rada Federacji Stowarzyszeń
Naukowo-Technicznych Naczelnej Organizacji-Technicznej w Gdańsku

PARTNER:



Polski Rejestr Statków S.A.

PATRONAT HONOROWY:

PATRONAT HONOROWY



WOJEWODA POMORSKI
BEATA RUTKIEWICZ

PATRONAT HONOROWY:



MIECZYSLAW STRUK
MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO



PATRONAT HONOROWY
Prezydent
Miasta Gdańska



PATRONAT HONOROWY
PREZYDENTA MIASTA SOPOTU
JACKA KARNOWSKIEGO



Patronat Honorowy
PREZYDENT
MIASTA GDYNI
Wojciech Szczurek



Słupsk



Honorowy Patronat
Prezydenta Miasta Tczewa
Łukasza Brządkowskiego

PATRONAT MEDIALNY:



Zarządzanie przez jakość

- Konkurs o Pomorską Nagrodę Jakości

Zarządzanie przez jakość (TQM - Total Quality Management) pojawiło się na przełomie lat 70. i 80. XX wieku i szybko rozprzeczniło się w świecie. TQM stało się drogą do skutecznego osiągania pożądanych przez firmy i społeczeństwo efektów. Filozofia zarządzania, zrodzona w warunkach ostrej konkurencji na globalnym rynku, ogarnęła cały świat. Kluczem do sukcesu stało się nieustające polepszanie usługi, produktu a także zwiększanie kompetencji pracowników.

Pomorska Nagroda Jakości wywodzi się z idei Konkursu Gdańskiej Nagrody Jakości, który został powołany przez Pomorską Radę Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych Naczelnej Organizacji Technicznej w Gdańsku w 1996 roku.

Pierwsza edycja Konkursu odbyła się w 1997 roku i miała na celu popularyzację kompleksowego zarządzania firmą przez jakość. Podczas finału czwartej edycji ówczesny Wojewoda Pomorski, patronujący nagrodzie, podkreślił istotną rolę Konkursu, który cały czas służy wyrównywaniu szans lokalnych przedsiębiorstw wobec Unii Europejskiej stwierdzając: "Trzeba wreszcie powiedzieć, że polskie jest też dobre, a pomorskie nawet bardzo dobre".

W 2022 roku Konkurs obchodził jubileusz 25-lecia. Z tej okazji do udziału w Konkursie zaproszono wszystkich dotychczasowych Laureatów Nagrody i spośród nich wyłoniono Złoty, Srebrny i Brązowy Laureatów 25-lecia.

Co roku laury i wyróżnienia Pomorskiej Nagrody Jakości otrzymują podmioty, prezentujące swoje zaangażowanie w zarządzaniu jakością, którego idea stanowi fundament ciągłego doskonalenia, innowacyjności i zrównoważonego rozwoju. Wszystko po to, aby osiągnąć progres i konkurować na równym poziomie z najlepszymi organizacjami w Europie i na Świecie.

Konkurs na przestrzeni lat ewoluował, dostosowując metody weryfikacji przedsiębiorstw do aktualnych trendów „zarządzania jakością”, aby w sposób rzetelny wyłonić najlepsze organizacje a także dać im narzędzie, które wskaże drogę do doskonałości.

W tym roku uczestnicy pracowali według nowej ankiety samooceny, opracowanej przez doktorantkę Wydziału Zarządzania i Ekonomii Politechniki Gdańskiej we współpracy z przedstawicielami Kapituły Konkursu, na podstawie najnowszego modelu doskonałości EFQM (Europejskiej Fundacji Zarządzania Jakością).

Nieustannie pracujemy nad uatrakcyjnieniem formuły Konkursu a także nad zwielokrotnieniem korzyści, które Przedsiębiorstwa - Laureaci otrzymują w ramach uczestnictwa w nim.

Jesteśmy przekonani, że idee Konkursu nadal będą istotne dla rozwoju i doskonalenia pomorskich przedsiębiorstw.



fot. Mateusz Słodkowski/Trojmiasto.pl

IDEA I CEL POMORSKIEJ NAGRODY JAKOŚCI

Istotą funkcjonowania każdej organizacji jest ciągłe doskonalenie.

Dążenie do doskonałości obejmuje zespół przedsięwzięć, podejmowanych w celu uzyskania dodatkowych korzyści przez organizację oraz jej interesariuszy. Jej efektem powinno być, z jednej strony, spełnienie wymagań i oczekiwań klientów oraz innych zainteresowanych stron, a z drugiej strony, poprawa efektywności funkcjonowania danej organizacji.

Konkurs o Pomorską Nagrodę Jakości realizuje następujące cele:

- ♦ Popularyzację wśród organizacji Pomorza myślenia i działania w duchu doskonalenia jakości i zrównoważonego rozwoju oraz zwrócenie uwagi na potrzebę osiągania w tym zakresie poziomu europejskiego.
- ♦ Promocję zarządzania organizacją przy wykorzystaniu modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości, opartego na koncepcji kompleksowego zarządzania jakością (TQM – Total Quality Management).
- ♦ Popularyzowanie certyfikacji na zgodność z normami serii ISO 9000 i pokrewnymi.
- ♦ Promowanie wiedzy na temat metod i narzędzi wspomagających zarządzanie jakością.
- ♦ Popularyzację dobrych praktyk funkcjonowania zgodnie z kryteriami modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości i stworzenie warunków dla wymiany wiedzy pomiędzy organizacjami zainteresowanymi ciągłym doskonaleniem.
- ♦ Integrację środowisk gospodarczych, samorządowych i naukowych na rzecz popularyzacji idei modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości wśród społeczeństwa, w tym wśród młodzieży i studentów.

MISJA I WIZJA

Misją Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości jest angażowanie liderów Pomorza na rzecz ciągłego doskonalenia organizacji, uczenia się, kreatywności, innowacyjności i podążania w duchu zrównoważonego rozwoju przy wykorzystaniu modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości.

Wizją Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości jest Europa, w której przodują organizacje Pomorza, stając się wzorem do naśladowania dla innych organizacji pod względem jakości i zrównoważonego rozwoju.

UCZESTNICY KONKURSU

Udział w Konkursie mogą zgłaszać wszystkie organizacje, zainteresowane uczestnictwem w Pomorskiej Nagrodzie Jakości, nawet spoza województwa Pomorskiego. Pomorska Nagroda Jakości przyznawana jest tym podmiotom, które prezentują swoje zaangażowanie w zarządzanie jakością oparte na idei ciągłego doskonalenia, innowacyjności i zrównoważonego rozwoju oraz dążą do poziomu najlepszych organizacji w Europie.

NAGRODY

Laury Jakości przyznawane są jako nagroda zespołowa, w kilku kategoriach - dla organizacji mikro, małych, średnich, dużych natomiast dla organizacji publicznych - niezależnie od liczby zatrudnionych.

NAGRODY SPECJALNE

Doskonały Lider Jakości – nagroda została ustanowiona w XXVII edycji, aby uhonorować osoby, których zdolności przywódcze oraz umiejętności zarządcze przyczyniają się do skutecznego i doskonałego działania danej organizacji w obszarze zarządzania jakością, przekładającego się na coraz lepsze wyniki osiągane w ramach Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości.

Indywidualna Pomorska Nagroda Jakości im. Prof. Romualda Kolmana — przyznawana jest osobie, która wyróżniła się działalnością na rzecz upowszechniania koncepcji zarządzania projakościowego w województwie pomorskim.

Kapituła konkursu może także przyznać Nagrodę Specjalną im. Eugeniusza Murczkiewicza.

KAPITUŁA KONKURSU

prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska

Przewodnicząca Kapituły, Kierownik Katedry Strategicznego Rozwoju i Nauk o Jakości na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego

dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG

Wiceprzewodniczący Kapituły, Kierownik Katedry Inżynierii Zarządzania i Jakości na Wydziale Zarządzania i Ekonomii Politechniki Gdańskiej

prof. dr hab. inż. Piotr Przybyłowski

Kierownik Katedry Zarządzania Jakością na Wydziale Zarządzania i Nauk o Jakości Uniwersytetu Morskiego w Gdyni

dr hab. Robert Bęben, prof. UG

Profesor uczelni, Katedra Marketingu Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego

Hanna Zych-Cisoń

Przewodnicząca Komitetu ds. Ochrony Zdrowia i Środowiska Naturalnego

Ludwik Szakiel

Zastępca Dyrektora Departamentu Rozwoju Gospodarczego ds. Promocji Gospodarczej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego

Henryk Wojciechowski

Pełnomocnik Zarządu „Pracodawcy Pomorza” ds. Konkursu Pomorskiej Nagrody Jakości

Waldemar Cezary Zieliński

Sekretarz Zarządu - Dyrektor Biura Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku

Mirosław Murczkiewicz

Członek Zarządu Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku, Prezes Gdańskiego oddziału SITPSpół

Przemysław Gałka

Dyrektor Pionu Certyfikacji Polskiego Rejestru Statków S.A.

Paulina Orłowska

Sekretarz Kapituły - Główny Specjalista ds. Zarządzania Projektami Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku



LAUREACI

XXVII edycji Konkursu PNJ - 2024

KATEGORIA MIKRO ORGANIZACJE:

Złoty Laur Jakości - Astra Technologia Betonu sp. z o.o.

Brązowy Laur Jakości – Grupa Konsultingowa RID s.c.

KATEGORIA MAŁE ORGANIZACJE:

Złoty Laur Jakości – Gdańska Fundacja Kształcenia Menedżerów

Brązowy Laur Jakości – Kancelaria Doradztwa Podatkowego Rembiałkowski sp. z o.o.

Wyróżnienie - Centrum Dofinansowań i Zarządzania Bezpieczeństwem BHP sp. z o.o.

Wyróżnienie - Stapol Piotr Staszaków

KATEGORIA ŚREDNIE ORGANIZACJE:

Bursztynowy Laur Jakości - Przedsiębiorstwo PHU POLIPACK sp.j. Irena Więckowska i Katarzyna Kolmetz

Złoty Laur Jakości – PLASMET Czechowicz sp. j.

Srebrny Laur Jakości – NDI Sopot S.A.

Srebrny Laur Jakości – Ekoinbud sp. z o.o.

Brązowy Laur Jakości – Hydromega sp. z o.o.

Wyróżnienie - Iglotex S.A.

Wyróżnienie - MIELEWCZYK.PRO sp. z o.o.

KATEGORIA DUŻE ORGANIZACJE:

Srebrny Laur Jakości – NDI S.A.

KATEGORIA ORGANIZACJE PUBLICZNE:

Bursztynowy Laur Jakości - Szpitale Pomorskie sp. z o.o.

Złoty Laur Jakości – Szpital Specjalistyczny w Kościerzynie sp. z o.o.

Wyróżnienie - Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 3 w Gdańsku

NAGRODY SPECJALNE:

Doskonały Lider Jakości - Małgorzata Bartoszewska - Dogan, Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku

Doskonały Lider Jakości - Ewa Liegman, Hospicjum Pomorze Dzieciom

Doskonały Lider Jakości - Wiesław Kosakowski, III Liceum Ogólnokształcące im. Marynarki Wojennej RP w Gdyni

Doskonały Lider Jakości - Tadeusz Skajewski, Temis & Spawmet sp. z o.o.

Doskonały Lider Jakości - Janusz Miklaszewski, Odlewnia Żeliwa i Metali Nieżelaznych "Spomel" Spółdzielnia Pracy

Nagroda im. Eugeniusza Murczkiewicza – Spółdzielnia Mieszkaniowa „Suchanino”

Nagroda Indywidualna im. prof. Romualda Kolmana – dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG

FINALIŚCI

XXVII edycji Konkursu PNJ - 2024

Grupa Konsultingowa RID s.c.



Grupa Konsultingowa RID s.c. od kwietnia 1998 roku prowadzi działalność, której głównym celem jest podnoszenie jakości, bezpieczeństwa oraz poprawa zarządzania środowiskiem wśród pomorskich przedsiębiorstw. Na przestrzeni 25 lat działalności współpracaliśmy z wieloma firmami sektora MŚP, współtworząc i doskonaląc ich działalność w obszarze zarządzania jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem, przyczyniając się do wzrostu ich pozycji rynkowej jako dostawcy dla światowych marek różnych gałęzi przemysłu. Dzięki naszej współpracy już ponad 250 przedsiębiorstw pomyślnie przeszło certyfikację na zgodność z wybranymi normami ISO.

W ramach świadczonych przez nas usług:

- wdrażamy i utrzymujemy systemy zarządzania jakością, środowiskiem, bezpieczeństwem zgodnych z normami ISO 9001, ISO 14001, ISO 17025, ISO 45001, ISO 27001 i innymi;
- świadczymy usługi szkoleniowe i audytowe w obszarze systemów zarządzania;
- wdrażamy metody statystyczne kontroli jakości: SPC, MSA, FMEA;
- świadczymy usługi doradcze w obszarze zapewnienia zgodności z wymaganiami prawnymi w zakresie bezpieczeństwa i środowiska: oceny zgodności, kontrole, szkolenia;
- Wspieramy rozwój organizacji – mapujemy procesy, analizujemy ryzyko, tworzymy zakresy obowiązków.

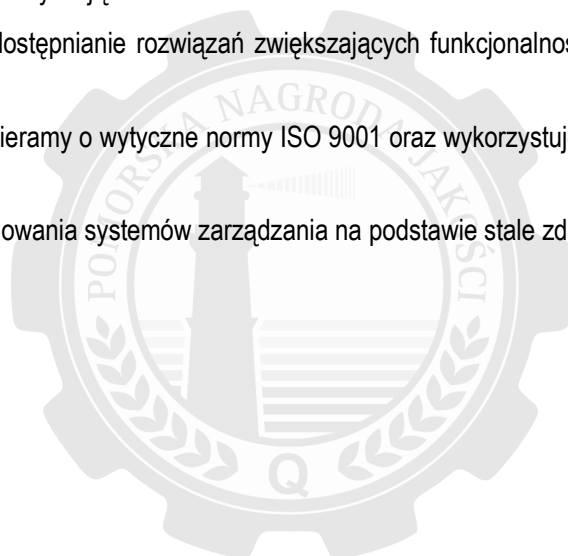
Integralną częścią prowadzonych przez nas projektów wdrożeniowych jest opracowana przez nas na bazie opensourcowej aplikacji DokuWiki unikatowa w skali kraju innowacja - platforma ISOWiki posiadająca wyselekcjonowany oraz zaprojektowany przez nas zestaw rozwiązań, dedykowany przetwarzaniu informacji niezbędnych dla systemu zarządzania oraz prowadzenia działań doskonalących w systemie zarządzania (audytów, przeglądów, działań doskonalących) zgodnie z metodologią norm ISO. Dzięki jej zastosowaniu tworzone przez nas systemy zarządzania wyróżniają się efektywnością, są postrzegane przez naszych Klientów jak bardzo praktyczne narzędzia zarządzania oraz cenione przez jednostki certyfikujące.

Angażujemy się w rozwój aplikacji DokuWiki poprzez projektowanie i udostępnianie rozwiązań zwiększających funkcjonalność aplikacji.

System zarządzania jakością w Grupie Konsultingowej RID s.c. również opieramy o wytyczne normy ISO 9001 oraz wykorzystujemy narzędzie ISOWiki do organizacji własnej pracy.

Dzięki pracy całego naszego zespołu nieustannie doskonalimy metodę budowania systemów zarządzania na podstawie stale zdobywanej wiedzy i doświadczeń

ul. Słowackiego 26, 83-330 Żukowo
email: info@rid.pl
www.rid.pl



ASTRA TECHNOLOGIA BETONU SP. Z O.O.



Astra Technologia Betonu Sp. z o.o. jest mikroprzedsiębiorstwem nastawionym głównie na innowacyjne działania w zakresie projektowania betonu i jego stosowania w szeroko rozumianym budownictwie. Naszym głównym celem działania jest dbanie o środowisko naturalne człowieka oraz o zadowolenie Klienta (inwestora, projektanta, wykonawcy). Cel ten realizujemy poprzez ciągłe śledzenie potrzeb rynku budowlanego, poszerzanie naszej wiedzy, badania prowadzone w akredytowanych instytucjach (laboratoriach) i uczelniach polskich oraz zagranicznych.

W ramach dbałości o najwyższy poziom świadczonych usług i dostarczanych materiałów wprowadziliśmy Zakładowy System Kontroli (ZKP). Nasze produkty są certyfikowane w systemie 1+ 1.

Ciągle poszukujemy nowych rozwiązań w zakresie poprawy jakości betonu oraz ochrony środowiska z uwzględnieniem wyższej jakości proponowanych rozwiązań. Realizujemy szereg programów modernizacyjnych dla przedsiębiorstw wytwarzających gotowe prefabrykaty betonowe oraz producentów betonu (węzłów betoniarskich). W ramach współpracy z instytucjami badawczymi oraz uczelniami o kierunku budowlanym wymieniamy doświadczenia oraz wspieramy je w realizacji prac naukowych i badaniach.

Mimo, że jesteśmy mikroprzedsiębiorstwem to na rynku budowlanym jesteśmy postrzegani jako lider innowacyjności w technologii tworzenia i rozwoju betonu.

ul. Starogardzka 77, 83-010 Straszyn
email: biuro@astra-polska.com
www.astra-polska.com



HOSPICJUM POMORZE DZIECIOM



Hospicjum Pomorze Dzieciom jest miejscem, gdzie troska, profesjonalizm i empatia łączą się w jedno, tworząc bezpieczne środowisko dla najmłodszych pacjentów. Nasza działalność obejmuje opiekę medyczną, psychologiczną, socjalną oraz duchową, dostosowaną do indywidualnych potrzeb każdego dziecka i jego rodziny. Zarządzanie w hospicjum stanowi system działań i decyzji w oparciu o model organizacji turkusowej, które mają na celu optymalne zastosowanie i koordynację użytkowania zasobów oraz szeroką współpracę z otoczeniem w taki sposób, aby organizacja mogła osiągnąć założone cele i zapewnić sobie trwałą egzystencję.

Naszym największym sukcesem jest możliwość niesienia fachowej pomocy dzieciom dotkniętym ciężkimi chorobami, prowadzącymi do przedwczesnej śmierci, świadcząc wsparcie w ich domach, gdzie czują się bezpiecznie i uczestniczą w życiu rodziny. Dzięki zaangażowaniu wykwalifikowanego personelu medycznego oraz wsparciu wolontariuszy, udało się stworzyć miejsce, w którym każde dziecko odczuwa ciepło, zrozumienie i godność w swojej drodze życiowej.

Hospicjum oraz jego pracownicy byli wielokrotnie wyróżniani za swoją działalność:

2024 r. – nagroda Srebrny Laur w kategorii organizacji publicznych w Konkursie Pomorska Nagroda Jakości organizowanym przez Pomorską Radę FSNT NOT w Gdańsku.

2021 r. – laureat wyróżnienia nagrody im. Lecha Bądkowskiego za 2020 rok w kategorii Gdańskiej Organizacji Pozarządowej Roku.

2020 r. – Nagroda Obywatelska Bursztynowego Miecznika im. Macieja Płażyńskiego za całokształt działalności.

2016 r. – Nagroda Obywatelska Bursztynowego Miecznika im. Macieja Płażyńskiego.

2015 r. - Nagroda Obywatelska Bursztynowego Miecznika im. Macieja Płażyńskiego – modelowy debiutant roku.

Hospicjum dąży do podnoszenia standardów opieki poprzez innowacyjne rozwiązania. Wdrożenie nowoczesnych rozwiązań, ciągłe doskonalenie procesów opieki oraz szkolenia pracowników to kluczowe elementy naszej strategii. Współpracujemy z ekspertami różnych dziedzin, aby zawsze być na bieżąco z najnowszymi osiągnięciami medycznymi i psychologicznymi.

Nasz udział w konkursie stanowi szansę na silne podkreślenie znaczenia funkcjonowania hospicjum w życiu Gdańska oraz całego województwa pomorskiego. Ponadto pragniemy wnieść w przestrzeń publiczną ideę ruchu hospicyjnego, podzielić się naszymi doświadczeniami i kreować najwyższe standardy opieki paliatywnej.

Chcemy dzielić się naszymi osiągnięciami, inspirując innych do podejmowania działań na rzecz poprawy jakości życia chorych dzieci i ich rodzin. Naszym sukcesem jest włączenie całego zespołu w proces ciągłego doskonalenia i podejmowanie inicjatyw w tym zakresie.

Zaangażowanie w Konkursie „Pomorska Nagroda Jakości” to dla nas również okazja do refleksji nad naszymi dotychczasowymi osiągnięciami oraz motywacja do dalszej pracy nad jej doskonaleniem.

Dzięki uczestnictwu w konkursie, pragniemy aktywnie przyczynić się do wzrostu świadomości społecznej na temat roli hospicjów dla dzieci i promocji wysokich standardów opieki paliatywnej w regionie pomorskim.

ul. Ugory 9, 80-663 Gdańsk
email: hospicjum@pomorzedzieciom.pl
pomorzedzieciom.pl



WOJEWÓDZKI OŚRODEK MEDYCyny PRACY W GDAŃSKU

Wojewódzki Ośrodek
Medycyny Pracy w Gdańsku



Podmiot Leczniczy Samorządu
Województwa Pomorskiego

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku jako wojewódzka jednostka służb medycyny pracy realizuje swoje zadania zgodnie z ustawą o służbie medycyny pracy oraz zleceniami Marszałka Województwa Pomorskiego.

Jest jednostką budżetową prowadzącą ambulatoryjne świadczenia zdrowotne z zakresu medycyny pracy, badania kierowców, badania kierowców transportu drogowego oraz dla posiadaczy broni. Prowadzi badania jako jednostka pierwszego stopnia oraz jednostka odwoławcza. Jest ośrodkiem orzekającym o chorobach zawodowych w stopniu pierwszym.

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku posiada również gabinet fizykoterapii oraz rehabilitację głosu, gabinet stomatologiczny oraz jedyną w województwie pomorskim poradnię medycyny pracy dla młodocianych.

Od 1963 roku Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku (WOMP) działa jako jednostka szczebla wojewódzkiego medycyny pracy. Pierwotna nazwa to Wojewódzka Przychodnia Przemysłowa, która działała jako jednostka samodzielna a następnie pod tą nazwą funkcjonowała w ramach Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego.

Celem Ośrodka jest ochrona zdrowia pracujących przed wpływem niekorzystnych warunków związanych ze środowiskiem pracy i ze sposobem jej wykonywania, oraz kształtowanie sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi przez jednostki podstawowe służby medycyny pracy.

Działalność Ośrodka prowadzona jest na wysokim poziomie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, procedurami i oczekiwaniami usługobiorców, zapewniając im, a także personelowi przyjazne oraz bezpieczne warunki pobytu i pracy.

Ośrodek prowadzi szkolenia dla lekarzy medycyny pracy oraz kontroluje w całym województwie pomorskim lekarzy medycyny pracy, pielęgniarki medycyny pracy, lekarzy uprawnionych do badań kierowców oraz psychologów transportu.

Misja Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Gdańsku brzmi: „Profesjonalne i efektywne działania na rzecz pracowników i pracodawców”.

Ważniejsze osiągnięcia:

1. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy został jednostką akredytowaną do prowadzenia szkoleń specjalizantów.
2. Wdrożył Zintegrowany System Zarządzania.
3. Wdrożył STANDARD+ „Protection+Reliability+Safety”. Ochrona. Niezawodność. Bezpieczeństwo. Celem wdrożenia działań zgodnych z wymaganiami Standardu PRS jest potwierdzenie, że organizacja podejmuje skuteczne działania minimalizujące ryzyko wystąpienia zakażeń, w tym zapobieganie zakażeniom, potwierdzenie gotowości w przypadku stwierdzenia zakażeń oraz ogłoszenia stanu epidemii, pandemii itp. Potencjalne korzyści wynikające z wdrożenia Standardu są następujące:
zdolność do minimalizacji ryzyka zakażeń oraz spełnienia odpowiednich wymagań prawnych w zakresie chorób zakaźnych oraz wytycznych WHO.
4. Kluczowym elementem działalności Ośrodka są szkolenia oferowane interesariuszom, profesjonalistom medycznym, prowadzi je Dział Nadzoru i Szkoleń. Zgodnie z dobrymi praktykami, wynikającymi, między innymi z faktu funkcjonowania zgodnie ze standardami zarządzania, szkolenia te są zaplanowane, prowadzone systematycznie, a także udokumentowane pod względem ich skuteczności. Okres pandemii wymusił konieczność zweryfikowania dotychczasowego sposobu prowadzenia szkoleń, ale nie wpłynął na ich ograniczenie liczbowe oraz merytoryczne. Ośrodek zdecydował się realizować przyjęty harmonogram i jako jedyna tego typu jednostka w Polsce, wywiązał się w pełni z tego postulatu. Odbłyły się bowiem wszystkie zaplanowane szkolenia, co nie powiodło się w podobnych placówkach w innych województwach.

We współpracy z Portalem Medycyna Pracy stworzono specjalną stronę internetową dla szkoleń umożliwiającą rejestrację uczestników wykładów i przekazywanie im informacji i materiałów związanych z transmisją szkoleń za pomocą platformy internetowej You Tube.

W szkoleniach zrealizowanych w latach 2021-2023 roku uczestniczyło 944 osób, co daje średnio 94 osoby na jedno szkolenie. Zaplanowane szkolenia ogłaszane są w Pomorskim Magazynie Lekarskim.

5. WOMP ciągle podnosi kwalifikacje personelu poprzez:

- studia podyplomowe, tj.: Cyberbezpieczeństwo 2023 r., Efektywne zarządzanie w jednostkach ochrony zdrowia - 2023 rok,
- kurs szczepienia ochronne dla pielęgniarek- 2023 rok,

6. WOMP przeprowadził samoocenę z zastosowaniem pięciostopniowej strategii odporności.

7. Wdrożenie systemu zarządzania ciągłością działania ISO 22301.

8. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy, jako pierwsza organizacja w Polsce, posiada certyfikowany przez Biuro Certyfikacji Systemów Zarządzania Polskiego Rejestru Statków system zarządzania ciągłością działania.

9. WOMP wdrożył systemu zarządzania działaniami antykorupcyjnymi ISO 37001 - w 2024 roku recertyfikacja Normy.

Działalność Ośrodka prowadzona jest na wysokim poziomie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, procedurami i oczekiwaniami usługobiorców, zapewniając im, a także personelowi, przyjazne oraz bezpieczne warunki pobytu i pracy.

Nad zdrowiem i bezpieczeństwem każdego pacjenta czuwa zespół wysokiej klasy specjalistów.

ul. Okrąg 1B, 80-871 Gdańsk
email: sekretariat@womp.gda.pl
www.womp.gda.pl



TEMIS SP. ZO.O. & SPAWMET SP. Z O.O.



Firmy TEMIS Sp. z o.o. i SPAWMET Sp. z o.o. istnieją odpowiednio od 1992 i 1997 roku. Zajmują się produkcją i dystrybucją gazów technicznych, medycznych i spożywczych oraz suchego lodu, a także sprzedażą hurtową urządzeń i akcesoriów spawalniczych, stali i wyrobów hutniczych. W ofercie firm znajdują się również montaż zbiorników kriogenicznych, instalacji wewnętrznej u klientów, a także obsługa techniczna tych urządzeń. Odbiorcami firm są szpitale, przychodnie, ośrodki rehabilitacyjne, gabinety odnowy biologicznej, hurtownie farmaceutyczne, zakłady z branży spożywczej, zakłady usługowe i przemysłowe a także klienci indywidualni.

SPAWMET jako pierwszy zakład w Polsce, uzyskał zezwolenie Głównego Inspektora Farmaceutycznego na wytwarzanie produktów leczniczych – gazów medycznych zaś TEMIS jako hurtownia farmaceutyczna otrzymał z kolei pozwolenie w zakresie obrotu gazami medycznymi. Zakłady wyposażone są w nowoczesne napełnianie gazów i własne laboratorium analityczne. Istotnym obszarem wdrożonym i utrzymywanym w naszych firmach jest Zintegrowany System Zarządzania, który obejmuje certyfikaty ISO 9001, ISO 22000, ISO 13485 oraz GMP i GDP.

Organizacje stawiają na ciągły rozwój poprzez wdrażanie innowacyjnych technologii, zakup nowoczesnego sprzętu i urządzeń, podnoszenie kwalifikacji pracowników poprzez szkolenia oraz stosowanie systemu finansowo-motywacyjnego (premie, nagrody, ZFŚS, dofinansowania do działań sportowych i kulturalnych).

TEMIS & SPAWMET włączają się charytatywnie w takie działania jak pomoc finansowa: hospicjum, warsztatom terapii zajęciowej oraz miejscowej Ochotniczej Straży Pożarnej a właściciel zakładu aktywnie uczestniczy, jako sponsor w licznych przedsięwzięciach: kulturalnych, sportowych oraz dobroczynnych.

TEMIS & SPAWMET regularnie są nagradzane i wyróżniane w konkursach o charakterze regionalnym i ogólnopolskim. Jest to potwierdzenie najwyższej jakości produktów.

Najważniejsze z nagród, to min. wielokrotnie nadawane Pomorskie Nagrody Jakości, Gazele Biznesu, Orły Polskiej Przedsiębiorczości, Pomorski Pracodawca Roku, a w grudniu br. firmy zostały laureatem konkursu 27. edycji Polskiej Nagrody Jakości i otrzymały Statuetkę Diamentową.

Posiadane wyróżnienia w zakresie jakości przyniosły organizacji wiele korzyści, takich jak zwiększenie szans na rozwój, pozyskiwanie nowych klientów, a w efekcie poprawę konkurencyjności i wiarygodności wśród kontrahentów. Stosowany przez organizację system jakości oraz wyróżnienia, jakie otrzymuje z tego tytułu, daje jej szansę na umocnienie i zapewnienie dobrej pozycji konkurencyjnej i prestiżu na rynku, stanowi również motywację do dalszego rozwoju i doskonalenia działalności. Organizacja stawia na ciągły rozwój i wdrażanie innowacyjnych technologii, są stale modernizowane i unowocześniane, dokonywane są zakupy nowoczesnego sprzętu i urządzeń. Plany na przyszłość obejmują unowocześnienie linii produkcyjnych oraz zwiększanie możliwości laboratorium analitycznego, co ma być odpowiedzią na rosnące zapotrzebowanie na gazy w coraz to nowych branżach i gałęziach przemysłu.

TEMIS & SPAWMET w dalszym ciągu nie przestają się rozwijać i starają się reagować na potrzeby rynku. Firmy są w trakcie realizacji jednej z największych inwestycji, z jaką zdarzyło się im zmierzyć. Linia technologiczna do wytwarzania podtlenku azotu, bo o niej mowa, będzie pierwszą i jedyną tego typu w Polsce. Uruchomienie produkcji pozwoli na umocnienie pozycji rynkowej, wyróżnienie się z portfolio i zdobycia przewagi konkurencyjności pośród firm zajmujących się produkcją gazów.

ul. Zakładowa 8, 89-600 Chojnice
email: biuro@temis.com.pl
www.temis.com.pl

STAPOL PIOTR STASZKÓW



Firma Stapol specjalizuje się w wynajmie i serwisie odzieży roboczej, dostosowanej do potrzeb firm i instytucji w różnych branżach. Nasze wieloletnie doświadczenie na rynku oraz wysoka jakość usług sprawiają, że jesteśmy jednym z liderów w tej dziedzinie.

Firma oferuje wynajem odzieży roboczej i jej serwis, co pozwala naszym klientom zaoszczędzić czas i zasoby, jednocześnie dbając o komfort pracowników.

Stapol to firma, która od zawsze kładzie duży nacisk na odpowiedzialność społeczną. Z dumą możemy pochwalić się zdobyciem prestiżowego wyróżnienia - I miejsca Lodołamacze 2023, które przyznawane jest firmom działającym na rzecz integracji osób z niepełnosprawnościami.

Jesteśmy przekonani, że różnorodność w miejscu pracy wpływa na jakość i efektywność. Dzięki wieloletniemu doświadczeniu firma Stapol stała się synonimem niezawodności, jakości i partnerskiej współpracy.

ul. Sienkiewicza 48a, 77-300 Człuchów

e-mail: stapol@onet.pl

www.stapol.pl



KANCELARIA DORADZTWA PODATKOWEGO REMBIAŁKOWSKI SP. Z O.O.



Kancelaria Doradztwa Podatkowego Rembiałkowski Sp. z o.o. swoją obecność na rynku usług związanych z szeroko pojętą księgowością rozpoczęła 05-04-2005 roku.

Od samego początku firma mocno zakorzeniła się w świadomości wielu przedsiębiorców, których imponująca liczba do chwili obecnej stanowi mocną grupę stałych klientów. Na przestrzeni mijających lat, kancelaria nawiązała współpracę z osobami prawnymi i fizycznymi z regionu, a także z całego kraju i zza granicy. Są wśród nich podmioty jednoosobowe, spółki oraz duże korporacje. Kancelaria to z jednej strony osoba Jacka Rembiałkowskiego, doradcy podatkowego, a z drugiej strony Kinga Rembiałkowska-Doumbouya, Dyrektor Finansowy Biura Rachunkowego Kancelaria Doradztwa Podatkowego Rembiałkowski Sp. z o.o., która od 22 lat konstituuje rozpoczęty przed laty kierunek ojca, konsekwentnie zmierzający ku najwyższej jakości oferowanych usług. Specjalizuje się w obsłudze finansowo - księgowej oraz kadrowo - płacowej podmiotów gospodarczych, analizach finansowych czy audytowaniu firm. W ostatnim czasie rozpoczęty kierunek ma pozwolić osobom oraz przedsiębiorcom w pomnażaniu swojego majątku tudzież jego zabezpieczeniu czy finansowaniu przez zakładanie Fundacji Rodzinnych czy wsparcie w pozyskiwaniu Funduszy na realizację celów inwestycyjnych.

Nagrody i wyróżnienia zdobyte w innych konkursach

Złoty certyfikat Rzetelności, organizator KACZMARSKI GROUP Sp. j., NIP: 8952053350, za rok 2023

Złoty certyfikat Rzetelności, organizator KACZMARSKI GROUP Sp. j., NIP: 8952053350, za rok 2019

Diaamentowy certyfikat Rzetelności, organizator KACZMARSKI GROUP Sp. j., NIP: 8952053350, za rok 2024

Seria artykułów branżowych na temat Fundacji Rodzinnych w roku 2024 przy współpracy z OSCBR na wielu portalach internetowych.

Działalność charytatywna

Działalność w ramach programu Szlachetna Paczka, dzięki któremu każdego roku, począwszy od 2020 kancelaria przygotowuje paczkę dla osób potrzebujących.

Wsparcie akcji charytatywnej Morze Aniołów 2024 - Wsparcie Hospicjum dla dzieci

Działalność w ramach świątecznej paczki w ramach której kancelarią przygotowuje co roku paczkę z prezentami dla pracowników, współpracowników i klientów kancelarii.

Wsparcie zrzutki dla powodźian organizowanej przez OSCBR Ogólnopolska Sieć Certyfikowanych Biur Rachunkowych

Podjęmowane inicjatywy na rzecz ochrony środowiska

Wprowadzenie usług online. Ten rodzaj usług został wprowadzony z myślą, o ograniczeniu zużycia materiałów takich jak, papier tusz, segregatory, itp., poprzez przeniesienie aspektu dostarczanych dokumentów jak i tworzonych za pomocą środków elektronicznych. Z uwagi, iż samo świadczenie usługi księgowa wymaga działania na programach elektronicznych to przejście na usługę online nie spowodowało znacznego zwiększenia zużycia energii elektrycznej. Wprowadzenie usług online pozwala również pracownikom pracować z ich domów, dzięki czemu nie muszą codziennie dojeżdżać autami i innymi pojazdami na silnik spalinowy do pracy, w skutek czego w jakimś stopniu ogranicza to wytwarzanie zanieczyszczeń.

Wymiana całości sprzętu elektrycznego w postaci komputerów itp. na sprzęt zużywający mniejszą ilość energii elektrycznej.

Wymiana dostarczania wody dla pracowników i klientów firm z formy butelek plastikowych na dystrybutor do wody.

ul. 3-Maja 33, 81-743 Sopot
email: biuro@partnerzy.net
www.partnerzy.net

NDI SOPOT S.A.



NDI SOPOT S.A. koncentruje się na realizacji swoich celów ekonomicznych przy zachowaniu wysokiej kultury pracy, standardów działania oraz zrównoważonego rozwoju, wywierając przy tym pozytywny wpływ na otoczenie społeczne, na swoich pracowników, partnerów biznesowych i społeczność lokalną. Spółka ceni sobie takie wartości jak bezpieczeństwo, solidność, jakość i transparentność w działaniu. Aktywnie angażuje się w ważne inicjatywy, działa też na rzecz środowiska lokalnego, wspiera wydarzenia charytatywne, jak również z obszaru kultury, nauki oraz sportu.

NDI jest sygnatariuszem Porozumienia dla Bezpieczeństwa, dlatego współpracuje z Pracodawcami Pomorza, Polskim Związkiem Pracodawców Budownictwa oraz uczestniczy w Radzie Uczelni Politechniki Gdańskiej.

NDI SOPOT S.A. od lat jest fundatorem nagrody dla najlepszego absolwenta (Nagroda Primus Inter Pares) w ramach współpracy z Fundacją Rozwoju Zespołu Szkół Łączności. Jest partnerem strategicznym programu skierowanego do młodych inżynierów budownictwa Politechniki Gdańskiej, Builder 4 Young Engineers.

Niezależnie od współpracy z organizacjami branżowymi i uczelniami, Grupa NDI umożliwia studentom oraz absolwentom zdobywanie pierwszych doświadczeń zawodowych poprzez udział w praktykach i stażach, m.in. w ramach projektu „Wakacyjny Staż”, organizowanego przez Urząd Miasta Gdańska. W ramach porozumienia o współpracy zawartego z Wydziałem Inżynierii Lądowej i Środowiska PG współpracuje z kołami naukowymi, wspiera studentów dyplomantów, organizuje wykłady praktyczne i wizyty na realizowanych inwestycjach. Dodatkowo, w ramach programu „Wsparcie na starcie”, funduje roczne stypendia dla studentów ostatniego roku MSU.

Grupa od lat wspiera aktywnie kulturę i sztukę, współorganizując różne wydarzenia, m.in. Festiwal Szekspirowski wraz z Gdańskim Teatrem Szekspirowskim oraz Fundacją Theatrum Gedanense, z Polską Filharmonią Kameralną Sopot w ramach organizacji Festiwalu NDI Sopot Classic, którego Grupa NDI jest sponsorem tytularnym od 2017 roku, ale też z Synteizatorem Sztuki NeoArte czy sopockim Teatrem Atelier im. Agnieszki Osieckiej, organizując Lato Teatralne.

NDI wspiera i kibicuje drużynom sportowym w regionie. Jest głównym sponsorem młodzieżowych drużyn koszykarskich Pomorskiego Okręgowego Związku Koszykówki, wspiera też lokalny sopocki klub koszykarski – Trefl Sopot, który rywalizuje w najwyższych w hierarchii męskich rozgrywkach ligowych w Polsce. NDI dba o sportowców wspierając także Sopocki Klub Lekkoatletyczny.

NDI SOPOT S.A. to nowoczesna i zaangażowana społecznie organizacja, aktywnie działająca na rzecz środowiska lokalnego, wspierająca ważne inicjatywy, często wynikające z bieżących potrzeb. Uczestniczy w zbiórkach darów w ramach corocznej Szlachetnej Paczki, wspiera różne fundacje poprzez zakup gadżetów świątecznych, z których dochód jest przekazywany na pomoc statutową, bierze udział w licznych wydarzeniach lokalnych i współpracuje z hospicjami, m.in. św. Wawrzyńca w Gdyni, o. Pio w Pucku czy z Fundacją Serce im. Janusza Korczaka. NDI zachęca i motywuje również swoich pracowników do czynnego udziału w organizowanych akcjach charytatywnych.

To właśnie ludzie, a więc pracownicy są największym kapitałem NDI, dlatego firma zapewnia im różne benefity, takie jak dofinansowanie prywatnej opieki medycznej, uczestnictwo w pracowniczych planach kapitałowych, programie Multisport oraz programie grupowego ubezpieczenia. Pracownicy podnoszą swoje kwalifikacje na szkoleniach zewnętrznych lub dzięki wewnętrznym programom rozwojowym w ramach Akademii NDI, np. z zakresu skutecznej komunikacji, negocjacji, organizacji czasu pracy, korzystania z narzędzi informatycznych. Mogą też uczestniczyć w Akademii Inżyniera i szkolić się korzystając z Platformy e-learningowej NDI. Spółka wspiera także uzupełnianie wiedzy przez pracowników na studiach wyższych i podyplomowych, udzielając dofinansowania i organizując czas wolny na udział w zajęciach. Pracownicy otrzymują też dofinansowanie kursów, które przygotowują ich do egzaminów na uprawnienia budowlane.

NDI SOPOT S.A. to organizacja świadoma najważniejszych wyzwań i potrzeb zarówno pracowników, jak i lokalnej społeczności. NDI oraz jej pracownicy zdają sobie sprawę z tego, że budownictwo to proces, a każda decyzja wpływa na ludzi, otoczenie i środowisko naturalne. Hasło „Budujemy przyszłość” przyswieca NDI każdego dnia.

ul. Powstańców Warszawy 19, 81-718 Sopot
email: ndi@ndi.com.pl
www.ndi.pl

IGLOTEX S.A.

IGLOTEX

Przedsiębiorstwo zostało założone w 1983 r. w Skórczu i obecnie zatrudnia ponad 2 200 pracowników. Prezesem Zarządu Iglotex jest Pan Maciej Włodarczyk.

Iglotex S.A. od 40 lat jest wiodącym producentem i dystrybutorem żywności mrożonej oraz chłodzonej w Polsce, zarówno dla sektora detalicznego jak też HoReCa. Kluczowe kategorie produktowe wytwarzane w grupie Iglotex to: pierogi, pizza, warzywa, frytki, zapiekanki i dania gotowe. Iglotex jest właścicielem takich marek jak: Proste Historie, Iglotex Professional, World of Taste. Firma specjalizuje się również w produkcji żywności pod markami prywatnymi klientów zarówno w Polsce jak też za granicą. Jako dystrybutor Iglotex posiada ogólnopolski zasięg realizowany przy pomocy własnych oddziałów dystrybucyjnych i silnego zespołu sprzedaży. Dzięki temu Iglotex jest wiarygodnym partnerem handlowym dla kilkudziesięciu tysięcy klientów w Polsce, jak również wielu partnerów w ponad 40 krajach świata.

Iglotex stawia na nieustanny rozwój i innowację. Podczas kreowania innowacji firma kieruje się zarówno preferencjami konsumentów, trendami, a także troską o środowisko naturalne.

Głównym wydarzeniem okresu 2020-2021 dla spółki Iglotex SA było zakończenie budowy nowego zakładu produkcyjnego i uruchomienie w nim produkcji. W ciągu zaledwie szesnastu miesięcy od nieszczęśliwego pożaru do którego doszło w nocy 25.05.2019 r., który spowodował trwałe zniszczenia całego zakładu produkcyjnego i dziewięciu miesięcy od uzyskania pozwolenia na budowę, firma Iglotex we wrześniu 2020 roku uruchomiła w Skórczu na ulicy Leśnej najnowocześniejszy w tej części Europy zakład produkcyjny oraz centrum dystrybucyjne. Zakład z racji zaawansowania technologicznego zapewnia firmie szereg przewag konkurencyjnych i umożliwia realizację strategii rozwoju, zarówno w Polsce jak i poprzez eksport na 50 rynkach na świecie. Zakład wykorzystuje najnowsze i unikalne na polskim rynku technologie produkcji, nowoczesny park maszynowy oraz zaawansowane systemy automatyzacji, robotyzacji, digitalizacji i bezpieczeństwa produkcji od renomowanych światowych producentów. Nowy zakład produkcyjny to zintegrowany kompleks hal produkcyjnych oraz magazynowych typu mroźnie, wraz z zapleczem socjalno-biurowym i towarzyszącą infrastrukturą techniczną oraz oddziałem dystrybucyjnym.

- 24,4 tys. mkw.- łączna powierzchnia kompleksu, w tym zakład produkcyjny o powierzchni 13,6 tys. mkw, magazyny o powierzchni 9 tys. mkw., budynek administracyjno- biurowy o powierzchni 1,8 tys. mkw. oraz oddział dystrybucyjny z flotą na ponad 70 pojazdów,
- fabryka posiada 6 linii produkcyjnych i wytwarza mrożone oraz chłodzone pierogi, pizzę, zapiekanki, uszka, warzywa, owoce oraz dania gotowe,
- estymowana roczna produkcja przekroczy około 40 tys. ton żywności,
- w magazynach znajduje się około 12 tys. miejsc paletowych,
- fabryka oraz centrum dystrybucyjne zatrudniają około 700 pracowników.

ul. Leśna 2, 83-220 Skórcz
email: iglotex@iglotex.com.pl
www.iglotex.pl



III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARYNARKI WOJENNEJ RP W GDYNI



Szkoła tworzona jest przez: III Liceum Ogólnokształcące im. Marynarki Wojennej RP, International Baccalaureate World School 0704 Diploma Programme, International Baccalaureate World School 5288 Middle Years Programme, Internat przy III LO w Gdyni. Stosowana w przestrzeni publicznej skrócona nazwa szkoły: GDYŃSKA TRÓJKA.

Patronem szkoły od 1963 roku jest Marynarka Wojenna.

Dewiza szkoły: "VIR HONESTUS ET BONUS CIVIS" ("Człowiek godziwy i dobry obywatel").

Szkoła: wszechstronnie kształci i wychowuje dzieci oraz młodzież do życia we współczesnej cywilizacji, zapewnia każdemu uczniowi prawo do wszechstronnego rozwoju bez względu na narodowość, wyznanie, status społeczny, zamożność, płeć, warunki zdrowotne czy też jakąkolwiek inną cechę mogącą stanowić o nierówności.

Misją Gdyńskiej Trójki jest wychowywanie i kształtowanie człowieka zanego oraz godziwego, oddanego swej wspólnocie obywatela, chroniącego dziedzictwo narodowe i dbającego o wartości cywilizacji współczesnej, w tym w szczególności przestrzegającego zasad demokracji i praw człowieka.

Jako wspólnota uczniów, ich rodziców lub opiekunów oraz nauczycieli i wszystkich pozostałych pracowników szkoła dąży do dialogu wychowawczego, w którym uczeń ma prawo wybrać i realizować własną, niepowtarzalną drogę rozwoju.

Założeniem Szkoły jest współtworzenie lokalnej wspólnoty wzbogacającej się, wspomagającej i kreującej pozytywny wizerunek społeczności i regionu. Uznając, że język jest najistotniejszym narzędziem myślenia, etycznego działania i wzajemnego zrozumienia oraz z uwagi na to, że znajomość języków obcych jest podstawą uczestnictwa w społeczeństwie jednoczącej się Europy wielu narodów i kultur, Gdyńska Trójka kładzie szczególny nacisk na nauczanie języka polskiego i angielskiego, a generalnym założeniem programu obowiązującego w większości klas Gdyńskiej Trójki jest dwujęzyczność. Dążąc do trójjęzyczności, specjalną i osobną wagę przywiązuje się też do nauczania innych niż angielski języków obcych. Obecne stulecie jest wiekiem globalizacji społeczeństwa informacyjnego i rozwijającej się noosfery (*sfera myśli ludzkiej, sfera przekazywania informacji między ludźmi*). W związku z tym Gdyńska Trójka uczy wszelkich możliwych technik nowoczesnego, mądrego i pożytecznego wykorzystywania różnych źródeł informacji ze szczególnym uwzględnieniem jej nośników elektronicznych.

Wielu uczniów bardzo mocno identyfikuje się z Gdyńską Trójką reprezentując liceum w olimpiadach, zawodach sportowych, przedsięwzięciach artystycznych czy też pracując na rzecz lokalnego szeroko rozumianego środowiska społecznego (np.: akcje charytatywne dla oddziału dziecięcego w szpitalu i hospicjum dziecięcym, prowadzenie szkolnych firm uczniowskich w ramach ekonomii w praktyce, przedsięwzięcia integrujące lokalną społeczność, współpraca z uczelniami).

Szczegółowe informacje na temat działalności oraz sukcesów i dokonań na polu ciągłego doskonalenia znajdują się na stronie www.lo3.gdynia.pl.

ul. Legionów 27, 81-405 Gdynia
email: sekretariat@lo3.gdynia.pl
www.lo3.gdynia.pl





GDAŃSKA FUNDACJA KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW

GFKM jest organizacją zarejestrowaną w rejestrze przedsiębiorców (KRS) i w rejestrze stowarzyszeń (jako fundacja). Wypracowany zysk w ramach działań biznesowych jest przeznaczany na realizację działań non profit. GFKM finansuje szereg inicjatyw, których celem jest towarzyszenie liderom na każdym etapie rozwoju. Od pierwszych doświadczeń, które poznają jako nastolatki lub studenci, przez pierwsze role zawodowe i zdobywanie szczytów kariery, aż po menedżerskie szczyty, gdzie aktualizacja wiedzy i wymiana doświadczeń mają ogromne znaczenie.

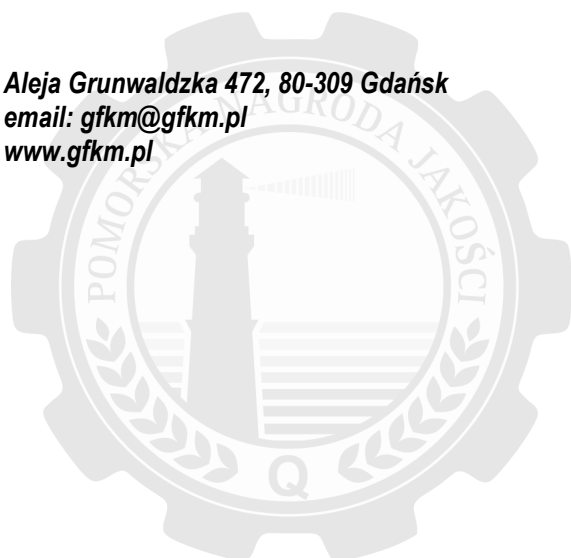
GFKM to także Szkoła Biznesu (działalność gospodarcza), która od ponad 30 lat z sukcesem realizuje szkolenia i projekty rozwojowe. W ofercie GFKM znajdują się nowoczesne narzędzia rozwojowe, coaching i doradztwo, szkolenia firmowe i otwarte, studia podyplomowe oraz programy Executive MBA, które ukończyło już ponad 4 000 menedżerów i menedżerek. Wśród absolwentów GFKM znajdują się przedstawiciele różnych branż, z firm polskich i zagranicznych.

Dzięki międzysektorowej i międzynarodowej współpracy, dbałość o detale i wyjątkową kadrę praktyków biznesu i ekspertów GFKM spełnia najwyższe standardy jakości i oferuje merytoryczne i praktyczne usługi rozwojowe. W kwietniu 2022 uzyskała certyfikat jakości w związku z wdrożeniem Systemu Zarządzania Jakością ISO 9001:2015. Ponadto jest akredytowana przez CEE-MAN oraz SEM FORUM. Jest członkiem Polskiej Izby Firm Szkoleniowych. Od 2018 roku nieprzerwanie spełnia wymagania Standardu Usług Szkoleniowych SUS 2.0.

GFKM Prowadzi swoją działalność zgodnie z zasadami społecznej odpowiedzialności biznesu, opierając się o normę ISO 26000:2010. Bycie społecznie odpowiedzialnym oznacza przyczynianie się do zrównoważonego rozwoju, uwzględnianie oczekiwań interesariuszy, zgodność z obowiązującym prawem, spójność z normami postępowania oraz jest zintegrowane z działaniami organizacji i praktykowane w jej relacjach, które dotyczą działań organizacji podejmowanych w obrębie jej sfery oddziaływań. GFKM mocno angażuje się w partnerstwa z innymi instytucjami, wdrażanie i promowanie Karty Różnorodności, pracę nad tworzeniem wewnętrznych procedur i polityk, ciągłe dbanie o podnoszenie komfortu pracy całego zespołu, działalność charytatywną (darowizny, zbiórki) oraz rozwijanie obszarów związanych z DEI oraz ESG i uwzględnienie ich w programach oferowanych usług.

Dodatkowo GFKM mocno angażuje się w działalność CSR poprzez partnerstwa z innymi instytucjami, wdrażanie i promowanie Karty Różnorodności, pracę nad tworzeniem wewnętrznych procedur i polityk, ciągłe dbanie o podnoszenie komfortu pracy całego zespołu, działalność charytatywną (darowizny, zbiórki) oraz rozwijanie obszarów związanych z DEI oraz Zrównoważonym Rozwojem i uwzględnienie ich w programach oferowanych usług.

Aleja Grunwaldzka 472, 80-309 Gdańsk
email: gfkmm@gfkmm.pl
www: www.gfkmm.pl



PPHU POLIPACK SP.J. IRENA WIĘCKOWSKA I KATARZYNA KOLMETZ



Firma Polipack działa zgodnie z mottem "Firmę tworzą jej ludzie, a konkretnie ich wiedza, umiejętności i łączące ich relacje". Prowadzimy politykę relacyjną względem pracowników opartą na wartościach rodzinnych takich jak: szacunek i wiarygodność. POLIPACK szczeni się poziomem doświadczenia, zaangażowania i motywacji swoich pracowników.

Wierzymy, że człowiek- pracownik- społeczność są ze sobą wysoce połączone, dlatego warto wspierać pracowników, na każdym etapie, bo świadomy i szczęśliwy człowiek, to bardziej zaangażowany pracownik.

Nasze postępowanie jest zgodne z ideą zrównoważonego rozwoju, czujemy się odpowiedzialni za nasze działania, które zawsze planujemy z troską o środowisko. Istnieje tendencja do odnoszenia pojęcia „zrównoważony” jedynie do środowiska naturalnego. Zapomina się przy tym o pozostałych aspektach. My zaś poprzez podejmowane działania, zrównoważony rozwój łączymy ze wzrostem gospodarczym, ochroną środowiska czy społeczną odpowiedzialnością.

Certyfikat Czystszej Produkcji - jedną z kluczowych strategii w dążeniu do równoważonego rozwoju jest Czysta Produkcja (CP). Dla Polipack to ważny aspekt, dlatego postanowiliśmy wziąć udział w Akademii Czystszej Produkcji oraz staliśmy się członkami wspierającymi Stowarzyszenia Ruch Czystszej Produkcji. Nasze dobrowolne wdrożenie strategii CP pozwala na stałe dążenie do redukcji zanieczyszczeń, zmniejszenia zużycia energii oraz kosztów związanych z opłatami środowiskowymi, a potwierdzeniem tego jest uzyskany certyfikat. Od 2022 roku znajdujemy się w rejestrze Czystszej Produkcji i Odpowiedzialnej Przedsiębiorczości.

Nowoczesny park maszynowy pozwala nam na realizację projektów o wysokich wymaganiach jakościowych, także według spersonalizowanych na indywidualne zamówienia. Świadczymy usługi zdobienia opakowań różnymi metodami oraz etykietowanie.

Zarząd firmy koncentruje się na inwestycjach w innowacje, wdrażaniu rozwiązań Przemysłu 4.0, inspirowanie ekologicznie a jednocześnie dba, aby rozwój prowadzonego biznesu przebiegał w sposób zrównoważony.

Zakład w Gościcinie posiada nowoczesną infrastrukturę informatyczną. W całym zakładzie są położone światłowody w ringu, po których uzyskujemy transmisje danych w prędkości 10 Gbps. Okablowanie w całym zakładzie Cat. 7. Najwyższe zabezpieczenia dostępowe do sieci (security appliance) firmy Check Point. Te urządzenia używane są przez największe spółki prezentowane przez Fortune 500.

Wykorzystujemy w firmie rozwiązania cloud computing. Wdrożyliśmy szereg nowoczesnych systemów m.in. klasy ERP wspomagających dział w firmie.

ul. Handlowa 21, 84-241 Gościcino
email: polipack@polipack.eu
www.polipack.com.pl



Szpital Pomorskie sp. z o.o.

SZPITAL POMORSKIE SP. Z O.O.



Podmiot Leczniczy Samorządu
Województwa Pomorskiego

Szpital Pomorskie Sp. z o.o. świadczy usługi medyczne na wysokim poziomie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi, oczekiwaniami pacjentów, osób odwiedzających i personelu zapewniając im bezpieczne i przyjazne warunki pobytu i pracy.

Misja, którą kierujemy się w naszym działaniu jest związana z naszym powołaniem, wyznawanymi wartościami i postawą etyczną brzmi: „Profesjonalnie ku zdrowiu”

Podstawowym celem działalności Spółki jest udzielanie świadczeń zdrowotnych ludności zamieszkałej na terenie powiatu Gdyni, Gdańska, Wejherowa, kraju, obywatelom Unii Europejskiej oraz innym osobom, które tego wymagają.

Spółka udziela świadczeń zdrowotnych w rodzajach:

- 1) stacjonarnie i całodobowo oraz w ramach profilu „leczenia jednego dnia”, które wykonywane są w zakładzie leczniczym pod nazwą: Szpital Pomorskie,
- 2) Ambulatoryjne świadczenia zdrowotne, które wykonywane są w zakładzie leczniczym pod nazwą: Poradnie Pomorskie,
- 3) Stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne inne niż szpitalne, które wykonywane są w zakładzie leczniczym pod nazwą: Zakład Opiekuńczo Leczniczy.

W skład struktury organizacyjnej Spółki wchodzi następujące jednostki organizacyjne zakładów leczniczych Spółki, wykonujące działalność leczniczą:

- Szpital Morski im. PCK,
- Zespół Zakładów i Poradni przy Szpitalu Morskim im. PCK,
- Szpital św. Wincentego a Paulo,
- Zespół Zakładów i Poradni przy Szpitalu św. Wincentego a Paulo,
- Szpital Specjalistyczny im. F. Ceynowy,
- Zespół Zakładów i Poradni przy Szpitalu Specjalistycznym im. F. Ceynowy,
- Centrum Medyczne Smoluchowskiego w Gdańsku
- Zespół Zakładów i Poradni przy Centrum Medycznym Smoluchowskiego w Gdańsku,
- Zakład Opiekuńczo-Leczniczy „Senectus” - Gdańsk.

W ramach poszczególnych zakładów działają ponadto inne komórki organizacyjne działalności podstawowej i pomocniczej.

Wg stanu na listopad 2024 r. Szpital Pomorskie Sp. z o.o. dysponowały we wszystkich lokalizacjach łączną liczbą 1120 zarejestrowanych łóżek dla pacjentów (w tym 85 łóżek w Zakładzie Opiekuńczo-Leczniczym).

W roku 2023 r. we wszystkich szpitalach Spółki hospitalizowano 74 463 pacjentów. Ponadto 120 003 pacjentów uzyskało pomoc w ramach Izb Przyjęć, chemioterapii dziennej i Szpitalnych Oddziałów Ratunkowych.

Cele, które stoją przed Spółką to:

1. Poprawa standardu oferowanych usług medycznych;
2. Poprawa warunków bytowych pacjentów korzystających z usług Szpitali Pomorskich Sp. z o.o.;
3. Dążenie do pełnej satysfakcji pacjentów oraz personelu;
4. Prowadzenie działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami i wymaganiami prawnymi, dotyczącymi ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa informacji;
5. Uświadamianie i angażowanie personelu w działania na rzecz ograniczenia negatywnego oddziaływania na środowisko;
6. Prawidłowe gospodarowanie wodą i ściekami;
7. Efektywne zużycie nośników energii cieplnej i elektrycznej;
8. Prawidłowe zarządzanie odpadami;
9. Zmniejszenie ryzyka wystąpienia awarii środowiskowych;
10. Zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym;
11. Dążenie do stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy na wszystkich stanowiskach pracy;

12. Ochronę informacji dotyczących pacjentów;
13. Zapewnienie pacjentom kompletnej i spójnej informacji o usługach naszej Spółki;
14. Ochrona informacji gwarantujących bezpieczeństwo świadczonych usług medycznych;
15. Realizacja procesów biznesowych z wykorzystaniem nowoczesnych i bezpiecznych technologii informacyjnych;
16. Właściwy dobór dostawców oraz kontrolowanie powierzonych im procesów informacyjnych;
17. Przeprowadzenie cyklicznej analizy ryzyka związanego z bezpieczeństwem informacji;
18. Monitorowanie skuteczności zastosowanych zabezpieczeń oraz szybkie reagowanie na incydenty;
19. Zapewnienie zgodności z wymaganiami prawnymi w zakresie ochrony informacji;
20. Zapewnienie integralnej informacji do bieżącego funkcjonowania i rozwoju;
21. Ciągłe doskonalenie działań w zakresie wdrożonego zintegrowanego systemu zarządzania.

Realizacja wytyczonych celów następuje poprzez:

1. Stałe podnoszenie kwalifikacji i świadomości personelu, którego praca ma wpływ na jakość świadczonych usług, oddziaływanie na środowisko oraz angażowanie personelu do działań na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy, a także bezpieczeństwa informacji;
2. Zakupy nowoczesnego i niezbędnego sprzętu medycznego;
3. Stworzenie przyjaznej atmosfery wokół pacjenta i środowiska pracy personelu;
4. Analizowanie i wyciąganie wniosków z ankiet wypełnianych przez pacjentów i zatrudniony personel;
5. Zaangażowanie Zarządu w działania na rzecz rozwoju Spółki pozostające w zgodzie z zasadami ochrony środowiska i poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa przetwarzanych informacji;
6. Pozyskiwanie środków finansowych w ramach projektów finansowych ze środków Unii Europejskiej oraz innych źródeł;
7. Wprowadzenie i monitorowanie zabezpieczeń systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji.

„Szpitale Pomorskie” realizują plan promocji zdrowia i edukacji pacjenta, rozpoczynając od diagnozy potrzeb zdrowotnych, edukacji zdrowotnej, promocji zdrowego trybu życia, poprzez wsparcie pacjentów przewlekle chorych. Realizowane są działania mające na celu budowanie trwałych i pozytywnych relacji z darczyńcami poprzez organizację cyklicznych spotkań, eventów i wspólnych wydarzeń promocyjnych; działania profilaktyczne i edukacyjne w tym współpraca z uczelniami szkołami w regionie w zakresie organizacji praktyk, staży czy wizyt studyjnych a także rozwijanie działalności w zakresie wolontariatu szpitalnego: akcyjnego opiekuńczego.

ul. Powstania Styczniowego 1, 81-519 Gdynia
email: sekretariat@szpitalepomorskie.eu
www.szpitalepomorskie.eu



ZESPÓŁ SZKOLNO-PRZEDSZKOLNY NR 3 W GDAŃSKU



Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 3 w Gdańsku - tradycja, nowoczesność i wsparcie w edukacji.

Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 3 to placówka z bogatą historią, której początki sięgają 1965 roku. Dziś jesteśmy nowoczesnym zespołem edukacyjnym, w którego skład wchodzi: Przedszkole nr 16 oraz Szkoła Podstawowa nr 72 w Gdańsku. Oferujemy kompleksową opiekę i edukację dla dzieci, wspierając ich rozwój w bezpiecznym, twórczym i przyjaznym środowisku.

Nasze największe atuty:

Nowoczesne pracownie przedmiotowe - nasza szkoła oferuje bogate zaplecze edukacyjne, które inspiruje dzieci do odkrywania swoich talentów i rozwijania pasji: Warsztatownia - przestrzeń do nauki techniki; Pracownia malarska i ceramiczna - miejsce rozwijania kreatywności artystycznej; Pracownia krawiecka - nauka praktycznych umiejętności rękodzielniczych; Groteka - pracownia robotyki i gier logicznych, wspierająca rozwój kompetencji informatycznych, analitycznych oraz matematycznych; Ekopracownia - nowoczesne laboratorium edukacji ekologicznej i przyrodniczej.

Rozwój kompetencji matematycznych i analitycznych - szczególny nacisk kładziemy na rozwijanie umiejętności matematycznych i logicznego myślenia, które są kluczowe w dzisiejszym świecie. Dzięki nowoczesnym narzędziom dydaktycznym, takim jak gry logiczne, robotyka oraz programy wspierające naukę matematyki, uczniowie doskonalą swoje zdolności w sposób ciekawy i angażujący. Dodatkowo, organizujemy konkursy matematyczne, zajęcia pozalekcyjne oraz indywidualne wsparcie w nauce matematyki, aby każde dziecko mogło rozwijać swój potencjał w tym zakresie.

Ekologia i zdrowie - w naszej szkole szczególną wagę przywiązujemy do edukacji prozdrowotnej i ekologicznej. Uczymy dzieci, jak dbać o swoje zdrowie, promujemy zdrowe nawyki żywieniowe i wspieramy aktywny styl życia.

Na terenie szkoły organizujemy także różnorodne zajęcia sportowo-rekreacyjne, które pozwalają uczniom dbać o kondycję fizyczną i rozwijać sportowe pasje: Siatkówka, Judo, Piłka nożna, Zajęcia taneczne.

Aktywność fizyczna jest u nas ważnym elementem codziennego życia, ponieważ wierzymy, że ruch to klucz do zdrowego ciała i umysłu.

Profesjonalna pomoc psychologiczno-pedagogiczna - w trosce o wsparcie emocjonalne i edukacyjne dzieci zapewniamy profesjonalną pomoc. W przedszkolu działa Zespół Wczesnego Wspomagania Rozwoju, który pomaga najmłodszym przezwyciężać trudności rozwojowe. W szkole funkcjonuje Zespół Pomocy Psychologiczno-Pedagogicznej, w którego skład wchodzi: psycholog, pedagog specjalny, pedagog oraz nauczyciele rewalidatorzy. Dzięki temu każde dziecko i jego rodzina mogą liczyć na indywidualne wsparcie i opiekę.

Pomoc innym - aktywnie angażujemy naszą społeczność w akcje społeczne. Wspieramy hospicja, domy opieki społecznej i schroniska dla zwierząt, ucząc dzieci empatii, odpowiedzialności i współczucia dla innych.

Zajęcia pozalekcyjne - oferujemy szeroki wachlarz zajęć dodatkowych, które pozwalają uczniom rozwijać zainteresowania i pasje. Od robotyki, przez rękodzieło i sztukę, aż po sport i taniec - każdy znajdzie coś dla siebie.

Nasza misja - stawiamy na wszechstronny rozwój dzieci, łącząc tradycję z nowoczesnością. Dbamy o edukację, wychowanie, zdrowie oraz wsparcie emocjonalne, tworząc bezpieczne i przyjazne miejsce dla każdego dziecka.

Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 3 w Gdańsku - miejsce, w którym dzieci rozwijają swoje talenty, uczą się wrażliwości na potrzeby innych i są przygotowywane na wyzwania przyszłości.

ul. Kłosowa 3, 80-627 Gdańsk
email: sekretariat@zsp3.edu.gdansk.pl
www.facebook.com/sp72gda

PLASMET CZECHOWICZ SP.J.



Firma PLASMET, założona 47 lat temu przez Jana Czechowicza, jest obecnie zarządzana przez niego wspólnie z synami i mieści się w Widzinie k. Słupska. Specjalizujemy się w produkcji tłoczonych elementów metalowych dla wymagającej branży motoryzacyjnej, która jest liderem wymagań jakościowych. Nasza oferta obejmuje szeroki wachlarz produktów – od elementów tłoczonych, giętych, po podzespoły, produkowane głównie z blach stalowych, aluminiowych, rur oraz prętów. Dzięki zróżnicowanemu parkowi maszynowemu, na który składają się m.in. prasy hydrauliczne, mimośrodowe, linie do tłoczenia, nowoczesna serwoprasa Schuler o nacisku 630 t z technologią transferową, roboty spawalnicze, czy linia do obróbki wibrościerniej, jesteśmy w stanie realizować zamówienia o różnych gabarytach i kształtach, a także projekty prototypowe.

Nasza firma nieustannie inwestuje w badania i rozwój oraz współpracuje z ośrodkami akademickimi, takimi jak Politechnika Koszalińska, Gdańska, Uniwersytet Pomorski, czego efektem są posiadane patenty. Dysponujemy własnym biurem projektowo-technologicznym, gdzie korzystamy z zaawansowanych narzędzi CAD/CAM, co pozwala na pełną kontrolę procesu – od projektowania po produkcję narzędzi, którą realizujemy we własnej narzędziowni. Jakość i terminowość realizacji zamówień są dla nas priorytetem, co potwierdzają liczne pozytywne opinie naszych klientów oraz certyfikaty jakości.

Nasze zaawansowane laboratorium pomiarowe, wyposażone m.in. we współrzędnościową maszynę pomiarową 3D Carl Zeiss Spectrum CNC, pozwala na skrupulatne monitorowanie parametrów naszych wyrobów. Stawiamy również na ciągłe doskonalenie procesów, wprowadzając innowacyjne rozwiązania technologiczne, a także wdrażając i utrzymując Zintegrowany System Zarządzania Jakością, Środowiskiem, BHP i Bezpieczeństwem Informacji zgodny z normami IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 oraz TISAX. W ostatnim czasie znacząco podnieśliśmy standardy naszego ZSZ, szczególnie w zakresie zarządzania jakością oraz zarządzania bezpieczeństwem informacji.

Nasze wieloletnie doświadczenie, dbałość o jakość oraz otwartość na nowe technologie i ciągłe doskonalenie pozwalają nam spełniać najwyższe wymagania branży motoryzacyjnej, co czyni nas solidnym i zaufanym partnerem w tej wymagającej dziedzinie.

ul. Widzino, ul. Krzywa 8, 76-251 Kobylnica
email: plasmet@plasmet.com.pl
www.plasmet.com.pl



SPÓŁDZIELNIA MIESZKANIOWA „SUCHANINO”



Celem spółdzielni jest zaspokajanie wspólnych potrzeb jej członków, a także promowanie zasad solidarności, równości i wzajemnej pomocy. Spółdzielnia Mieszkaniowa „Suchanino” zarządza 3105 lokalami mieszkalnymi o różnym statusie prawnym oraz posiada w swoich zasobach lokale użytkowe. Zapewniamy mieszkańcom tereny rekreacyjne takie jak place zabaw, siłownie pod chmurką oraz tereny zielone. Pragniemy aby nasi mieszkańcy byli zadowoleni z komfortu życia na osiedlu.

Spółdzielnia od wielu lat skupia się na procesie termomodernizacji budynków. Już od 1995 roku wdrażane są nowoczesne rozwiązania takie jak: wymianie starych węzłów hydroelewatorowych na nowoczesne węzły kompaktowe, montaż automatycznych zaworów podpionowych, stosowanie elektronicznych podzielników, remonty i docieplenia przybudówek, wymiana drzwi i stolarki okiennej, remonty dachów, docieplenie budynków, wymiana zaworów termostatycznych grzejnikowych we wszystkich budynkach mieszkalnych oraz zainstalowanie systemu inteligentnych węzłów ciepłowniczych to nowe rozwiązanie, które pozwala zużywać mniej ciepła oraz wygenerować dodatkowe oszczędności.

W ostatnim czasie Spółdzielnia skupiła się na inwestycji w systemy odnawialnych źródeł energii. Spółdzielnia wystąpiła do BGK z wnioskami o dofinansowanie inwestycji polegającej na montażu paneli fotowoltaiki wraz z pompami ciepła na budynkach. Granty zostały przyznane, w związku z czym już w czerwcu 2024 r. zrealizowano projekt OZE na 4 budynkach znajdujących się w zasobach spółdzielni. Na przełomie października/listopada 2024 roku inwestycje zostały zrealizowane w 6 budynkach należących do starych zasobów osiedla - ul. Kurpińskiego 12, 13, 14, 16, ul. Paderewskiego 2 oraz ul. Powst. Warszawskich 70 (Umowa nr 30/SM/2024 z dnia 14.10.2024 roku.) W 2024 roku do BGK złożone zostały również wnioski o przyznanie grantów dla pozostałych 34 budynków Nieruchomości I - IV a realizację prac określono na lata 2025-2026.

Poza dbaniem o bieżące modernizacje, konserwacje, remonty oraz porządek na osiedlu, ważnym aspektem jest dla nas organizacja życia społecznego mieszkańców. W 2024 r. powstał Klub Sąsiedzki „Suchanino”, którego wizją jest stworzenie silnej, zaangażowanej i przyjaznej społeczności, w której każdy mieszkaniec czuje się bezpieczny, doceniony i zintegrowany. Klub sąsiedzki ma być przestrzenią otwartą na innowacyjne projekty społeczne, edukacyjne i ekologiczne, które przyczynią się do lepszej jakości życia i budowy więzi międzyludzkich. Chcemy, aby nasze działania inspirowały do wzajemnego szacunku i troski o lokalne otoczenie, tworząc zrównoważoną i harmonijną przestrzeń dla wszystkich. Odbývają się tam zajęcia m.in. z rękodzieła (szydełkowanie), co rozwija zdolności manualne mieszkańców, zajęcia sportowe (joga, pilates), które aktywizują mieszkańców. Chcemy zapewnić również szereg wykładów tematycznych aby edukować ludzi w kwestiach prawnych, zdrowotnych, cyfrowych itp. Chcemy aby nasz klub stał się centrum aktywności społecznej i kulturalnej na Suchaninie.

Dumni jesteśmy z uzyskania w 2024 roku Złotego Lauru Jakości w konkursie o Pomorską Nagrodę Jakości oraz kolejnej nagrody Lidera Spółdzielczości Mieszkaniowej, tak pozytywne wyniki motywują nas do dalszych działań oraz poszukiwania nowych rozwiązań technologicznych, które moglibyśmy wdrożyć do naszej Spółdzielni.

ul. Kurpińskiego 21, 80-169 Gdańsk
email: sekretariat@smsuchanino.pl
www.smsuchanino.pl

SZPITAL SPECJALISTYCZNY W KOŚCIERZYNIE SP. Z O.O.

Szpital Specjalistyczny
w Kościerzynie sp. z o.o.



Podmiot Leczniczy Samorządu
Województwa Pomorskiego

Szpital Specjalistyczny w Kościerzynie sp. z o.o. pełni istotną rolę w ochronie zdrowia w południowo-zachodnim rejonie województwa pomorskiego. W ciągu roku z wiedzy wysoko wykwalifikowanego personelu medycznego korzysta prawie 115 tysięcy pacjentów.

Spółka w swojej strukturze zawiera dwa podmioty, szpital w Kościerzynie oraz placówkę zamiejscową w Dzierżaninie, łącznie dysponując blisko 650 łózkami.

Naszym zadaniem i głównym celem jest świadczenie usług medycznych na najwyższym poziomie i zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego obsługiwanego regionu. To niezwykle istotne, by pacjent od początku do końca miał możliwość korzystania z naszych usług, od części ambulatoryjnej po leczenie szpitalne, późniejszą rehabilitację, kontynuację leczenia w poradni specjalistycznej. Pacjent czuje się lepiej i pewniej w znanym sobie otoczeniu, lekarze mają dostęp do wszystkich niezbędnych informacji o przebiegu leczenia, diagnostyce, zaleceniach. Pacjenci oddziałów szpitalnych leczeni są przez doświadczonych lekarzy pracujących w interdyscyplinarnych zespołach. Kompleksowość opieki jest jednym z głównych czynników, które cenią sobie pacjenci najbardziej.

W strukturze szpitala działają 4 zakłady diagnostyki, dzięki czemu szpital gwarantuje stały dostęp do bazy diagnostycznej, która pozwala na szybką diagnozę i w jak najkrótszym czasie podjęcie decyzji dotyczącej przebiegu procesu leczenia. Szpital Specjalistyczny w Kościerzynie sp. z o.o. oferuje dostęp do szerokiego wachlarza usług medycznych oraz grona lekarzy specjalistów w ramach pracy ponad 20 oddziałów szpitalnych oraz poradni specjalistycznych, m.in. poradni Ortopedycznej, Kardiologicznej dla dzieci i dorosłych, Reumatologicznej, Chirurgii Ogólnej, Onkologicznej, Psychologicznej dla dzieci i dorosłych. Nie ma innowacyjnego szpitala bez nowoczesnych metod leczenia, a kluczem są ludzie, dzięki którym tworzone są odpowiednie warunki nie tylko do bieżącej pracy, ale także do wdrażania nowych metod. Przykładem są realizowane w Szpitalu Specjalistycznym w Kościerzynie sp. z o.o. rekonstrukcje piersi płatem uszypułowanym (LD), laparoskopowa mankietowa resekcja żołądka u chorych z otyłością patologiczną czy zabiegi laparoskopowe jelita grubego.

W diagnostyce, planowaniu optymalnego leczenia oraz rehabilitacji niezbędne jest również stałe inwestowanie w wysokiej klasy sprzęt, szkolenia personelu, remonty i modernizację infrastruktury szpitalnej. Z udziałem środków finansowych własnych, pozyskanych dotacji, jak również dzięki wsparciu środków z budżetu państwa, funduszy unijnych, czy współpracy z Samorządem Województwa Pomorskiego możliwa jest regularna inwestycja w podnoszenie jakości świadczeń i doposażenie poszczególnych Oddziałów i pracowni szpitala. Szpital Specjalistyczny w Kościerzynie jest placówką świadomą zagrożeń wynikających z nadmiernej eksploatacji środowiska naturalnego, dlatego też staje się placówką proekologiczną. Dbalność o zdrowie pacjentów to nie tylko zapewnienie im wysokiego poziomu leczenia, ale również troska o środowisko, w którym żyją.

ul. Piechowskiego 36, 83-400 Kościerzyna
email: sekretariat@szpital.koscierzyna.pl
www.szpital-koscierzyna.pl



ODLEWNIA ŻELIWA I METALI NIEŻELAZNYCH „SPOMEL” SPÓŁDZIELNIA PRACY



Odlewnia Żeliwa i Metali Nieżelaznych „SPOMEL” Spółdzielnia Pracy w Lęborku powstała w 1950 roku. Siedziba firmy zlokalizowana jest w przemysłowej strefie miasta przy ul. Abrahama 15.

Firma działa na podstawie ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo Spółdzielcze i Statutu. Odlewnia „SPOMEL” S.P. zarejestrowana jest w KRS przez Sąd Rejonowy w Gdańsku w Rejestrze Przedsiębiorców pod numerem KRS 0000136912.

Organami Spółdzielni są: Walne Zgromadzenie Członków, Rada Nadzorcza oraz Zarząd.

Przedmiotem działalności Spółdzielni jest:

- produkcja odlewów oraz wszelkiego rodzaju dóbr materialnych,
- usługi w zakresie oprzyrządowania odlewniczego oraz wszelkie inne z wykorzystaniem potencjału Spółdzielni,
- działalność promocyjna i handlowa,
- skup surowców wtórnych,
- wynajem nieruchomości na własny rachunek.

Obecnie Odlewnia „SPOMEL” S.P. zatrudnia aktualnie 106 pracowników. Dzięki długoletniej tradycji firmy i wysokim kwalifikacjom pracowników firma została uznana, przez licznych odbiorców z kraju i zagranicy (między innymi Niemcy, Francja, Włochy, Szwecja, Dania, Finlandia) za wiarygodnego partnera handlowego i niezawodnego dostawcę.

Odlewnia dostarcza na rynek krajowy i rynki zagraniczne około 3500 ton rocznie odlewów z żeliwa szarego i stopów aluminium, co stanowi około 1 % produkcji krajowej.

Głównymi odbiorcami odlewów są producenci maszyn rolniczych (koła do agregatów uprawowych, wólk polowych, odlewy do bron talerzowych, obciążniki), urządzeń i instalacji wodno-kanalizacyjnych (stopnie włączkowe, pokrywy do studzienek) oraz taboru kolejowego (wstawki hamulcowe). Około 40% dostaw jest eksportowanych.

Obecnie firma specjalizuje się w produkcji odlewów z żeliwa szarego w gatunkach: EN-GJL-200, P10, P15 i P30 zgodnie z polskimi i międzynarodowymi standardami, wykonując je w masach syntetycznych na wilgotno, w technologii maszynowej i ręcznej, o ciężarze 0,5÷50kg, w skrzyniach formierskich 600x500x150 oraz 600x600x130.

Odlewnia Żeliwa i Metali Nieżelaznych „SPOMEL” w Lęborku produkuje odlewy pod nadzorem procedur ustanowionych w ramach certyfikowanego systemu zarządzania jakością zgodnego z normą ISO 9001:2015, a cykl produkcyjny przebiega w poszanowaniu standardów BHP oraz zasad ochrony środowiska. Przykładem tych działań jest wykonanie i uruchomienie instalacji suchego odpylania żeliwiaków ze środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego Przedsiębiorstw. Dzięki tej inwestycji, wykorzystującej najlepszą dostępną technikę, radykalnie zredukowano emisję gazów i pyłów do atmosfery.

Ustabilizowana jakość oferowanych produktów, dywersyfikacja branżowa i asortymentowa, elastyczność w dopasowywaniu się do potrzeb Klientów, krótkie cykle produkcyjne oraz dobry wizerunek firmy na rynku odlewów żeliwnych i pozycja solidnego dostawcy, zapewnia Odlewni „SPOMEL” S.P. pełne obłożenie możliwości produkcyjnych. Jednocześnie firma stale współpracuje z branżowymi instytutami naukowymi i uczelniami w celu doskonalenia procesów, wyrobów i struktury organizacyjnej.

ul. Abrahama 15, 84-300 Lębork
email: spomel@spomel.eu
www.spmel.eu

CENTRUM DOFINANSOWAŃ I ZARZĄDZANIA BEZPIECZEŃSTWEM INŻYNIERIA BHP SP. Z O.O.



Nasza firma specjalizuje się w kompleksowej obsłudze z zakresu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, z pełnym zaangażowaniem wspierając przedsiębiorstwa w budowaniu bezpiecznego i efektywnego środowiska pracy. Od początku naszej działalności kierujemy się najwyższymi standardami jakości, stale doskonaląc nasze usługi oraz wprowadzając innowacyjne rozwiązania, które pozwalają klientom minimalizować ryzyko zawodowe i spełniać wymogi prawne.

Naszą przewagą jest indywidualne podejście do każdego klienta, oparte na szczegółowej analizie potrzeb oraz praktycznym wdrażaniu dostosowanych rozwiązań. Dzięki temu możemy dostarczać usługi na najwyższym poziomie, o czym świadczą zarówno wyniki audytów zewnętrznych, jak i wysoka satysfakcja klientów, którą potwierdzają liczne referencje i długofalowe współprace.

O naszym zaangażowaniu w sektorze Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, mogą świadczyć nagrody oraz wyróżnienia otrzymane w 2023 roku, m.in.:

- ORŁY Bhp - 2 miejsce
- Trójmiasto.pl Ranking Czytelników -1 miejsce
- Konkurs PIP Buduj bezpiecznie szczebla wojewódzkiego 4 pierwsze miejsca najbezpieczniejszych budów.

Staramy się również angażować we wszelkiego rodzaju akcje charytatywne. W tym roku wzięliśmy udział w następujących akcjach:

- Europejskie Dni Przywracania Czynności Serca - Szkoła Podstawowa w Kosakowie - dołączyliśmy do ogólnopolskiej akcji zorganizowanej przez Wielką Orkiestrę Świątecznej Pomocy w ramach programu "Ratujemy-uczymy ratować",
- Inbet - szkolenie z pierwszej pomocy dla dzieci z domu dziecka.

Wierzymy, że udział w konkursie o Pomorską Nagrodę Jakości pozwoli nam nie tylko zaprezentować efektywność i skuteczność naszych działań, ale także podzielić się dobrymi praktykami w branży BHP. Pragniemy promować kulturę bezpieczeństwa pracy jako fundament zdrowego i produktywnego środowiska pracy oraz inspirować innych do podnoszenia standardów jakości w swoich organizacjach.

Dążymy do tego, aby nasza firma była wzorem jakości w sektorze BHP, a udział w konkursie stanowi dla nas okazję do dalszego rozwoju, wymiany doświadczeń i potwierdzenia naszej pozycji jako lidera w branży.

ul. Falista 20, 81-331 Gdynia
email: biuro@inzynieriabhp.pl
www.inzynieriabhp.pl



HYDROMEGA SP. Z O.O.

HYDROMEGA

Jesteśmy polskim innowacyjnym przedsiębiorstwem, które od 1988 r. wprowadza na rynek rozwiązania z zakresu hydrauliki siłowej i automatyki przemysłowej, przyczyniające się do rozwoju i unowocześnienia nie tylko polskiego przemysłu. Nasze doświadczenie w branży, niezawodność oraz sprawdzone rozwiązania są podstawą dobrze przygotowanej oferty dla przemysłu stoczniowego, budowlanego, mechanicznego, wydobywczego oraz rolnictwa.

Nasza oferta produktowa obejmuje między innymi: zasilacze hydrauliczne, siłowniki jednostronnego i dwustronnego działania, kompletne systemy okrętowe, agregaty hydrauliczne pojazdy specjalistyczne z napędem hydrostatycznym, zespoły pompowe, zbiorniki stalowe, filtry powrotne i wlewowe, płynowskazy (również z czujnikiem poziomu oleju), a także wazy inspekcyjne.

Kluczowe założenia funkcjonowania firmy: projektowanie produkcja i wdrażanie urządzeń oraz systemów prototypowych - innowacyjnych również na skalę światową, potwierdzają uzyskane patenty. Hydromega prowadzi obecnie kilkanaście projektów B+R. Stanowią one kontynuację wcześniej zrealizowanych dotowanych projektów B+R, również w obszarach ISP. W wyniku tak zaplanowanych działań powstały np. przemysłowe kosiarki autonomiczne czy kompletne systemy Ro-Ro dostarczane zarówno do stoczni krajowych, jak i zagranicznych.

W ramach wdrażania strategii rozwoju firmy w 2022 r. włączyliśmy w struktury naszej firmy zakład produkcyjny w Prabutach kontynuując tradycję produkcyjną poprzedniego właściciela - Remontowa Hydroster Systems (wcześniej ZUO Hydroster) dzięki czemu znacząco wzmocniliśmy swoje portfolio w obszarze projektowania i produkcji cylindrów hydraulicznych. Zakład ten, znany z produkcji siłowników, pomp śrubowych i drzwi wodoszczelnych od 1965 r., pozwolił nam znacząco rozszerzyć ofertę produktowo-usługową w zakresie kompletnych systemów hydraulicznych oraz pozyskać i utrzymać klientów. W zakładzie realizowane są prace z zakresu obróbki skrawaniem, chromowania, malowania i spawania. Park maszynowy składa się m.in. z tokarek, frezarek i wytaczarek. Codzienna praca zakładu to nie tylko zaplanowane działania produkcyjne i realizacja założonych planów rozwojowych, ale również realizacja wielu projektów specjalnych oraz współpraca z instytucjami. Dzięki kooperacji z Pomorską Specjalną Strefą Ekonomiczną oraz Kaszubskim Związkiem Pracodawców staliśmy się częścią programu „Wspólnie budujemy rynek”.

Opracowaliśmy i wdrożyliśmy potwierdzoną certyfikatem „Świadectwo Uznania Typu Wyrobu” (wydanym przez Bureau Veritas) technologię HAMER, zapewniającą skuteczne płukanie dużych hydraulicznych systemów statkowych. Obecnie z tego rozwiązania korzysta już większość polskich stoczni, ponieważ niweluje ono jeden z największych problemów generowanych przez gospodarkę morską w obszarze dużych systemów hydraulicznych montowanych na statkach czy platformach. Technologia ta gwarantuje uzyskanie czystości rurociągu hydraulicznego po przeprowadzonym procesie płukania na zdecydowanie wyższym poziomie niż inne dotychczas stosowane metody, przy jednoczesnym zmniejszeniu zużycia energii elektrycznej średnio o 30%. Przygotowanie i wdrożenie tej technologii jest tylko jednym z przykładów innowacyjnej filozofii firmy, która swoimi działaniami niejako „wyprzedza” rynek.

W naszym portfolio znajduje się także innowacyjna, pierwsza polska konstrukcja modułowego, wielopoziomowego systemu parkingowego. W opatentowanej technologii HAMER, multiplatformowym systemie przechowywania pojazdów samochodowych oraz systemie synchronizacji załadunku kontenerów zastosowaliśmy rozwiązania dotąd niestosowane w Polsce, a częściowo innowacyjne w skali światowej. Na skalę kraju firma jest jednym z liderów w produkcji prototypowych pojazdów z napędem hydrostatycznym.

Współpracujemy m.in. z Wojskową Akademią Techniczną, Siecią Badawczą Łukasiewicz- Instytutem Technologii Eksploatacji, Wojskowym Instytutem Techniki Pancernej i Samochodowej, Centrum Naukowo-Badawczym Ochrony Przeciwpożarowej, Politechniką Gdańską, Politechniką Warszawską oraz Politechniką Wrocławską. Dzięki tym współpracom podejmujemy jedno z naszych najważniejszych wyzwań - łączenie rozwiązań naukowych z ekonomią biznesu.

Poniżej przedstawiamy wybrane realizacje z ostatnich lat, będące potwierdzeniem wielu udanych współprac i prowadzonych prac B+R:

- System pozycjonowania kontenerów-patent: PAT.231110.
- Przemysłowe bezzałogowe kosiarki, przeznaczone do wykaszania i pielęgnacji obszarów zielonych; projekt B+R przy współ-

pracy z WAT (projekt własny niedotowany nr BR/0009/17/21, projekt dotowany przez NCBiR nr POIR.01.01.01-00- 0523/19-00).

- Ciężkie bezzałogowe roboty przemysłowe, przeznaczone do realizacji zadań specjalnych - przy współpracy z WAT, ITE, IO w Krakowie.
- Zasilacze hydrauliczne z podwójną regulacją wydajności pompy roboczej, przeznaczone do napędu systemów Ro-Ro (rozwiązanie wdrożone podczas produkcji dla CRIST S.A. przy projekcie wielokrotnie nagradzanego promu Elektra II).
- Zasilacze podwodne do pracy na głębokości 500 m, służące do obsługi i serwisowania podwodnych systemów zasilających (zasilacz przygotowany na potrzeby MEW i w celach eksportowych).

ul. Konstruktorów 1, 81-336 Gdynia
email: hydromega@hydromega.com.pl
www.hydromega.com.pl



NDI S.A.



NDI S.A. koncentruje się na realizacji swoich celów ekonomicznych przy zachowaniu wysokiej kultury pracy, standardów działania oraz zrównoważonego rozwoju, wywierając przy tym pozytywny wpływ na otoczenie społeczne, na swoich pracowników, partnerów biznesowych i społeczność lokalną. Spółka ceni sobie takie wartości jak bezpieczeństwo, solidność, jakość i transparentność w działaniu. Aktywnie angażuje się w ważne inicjatywy, działa też na rzecz środowiska lokalnego, wspiera wydarzenia charytatywne, jak również z obszaru kultury, nauki oraz sportu.

NDI jest sygnatariuszem Porozumienia dla Bezpieczeństwa, dlatego współpracuje z Pracodawcami Pomorza, Polskim Związkiem Pracodawców Budownictwa oraz uczestniczy w Radzie Uczelni Politechniki Gdańskiej.

NDI S.A. od lat jest fundatorem nagrody dla najlepszego absolwenta (Nagroda Primus Inter Pares) w ramach współpracy z Fundacją Rozwoju Zespołu Szkół Łączności. Jest partnerem strategicznym programu skierowanego do młodych inżynierów budownictwa Politechniki Gdańskiej, Builder 4 Young Engineers.

Niezależnie od współpracy z organizacjami branżowymi i uczelniami, Grupa NDI umożliwia studentom oraz absolwentom zdobywanie pierwszych doświadczeń zawodowych poprzez udział w praktykach i stażach, m.in. w ramach projektu „Wakacyjny Staż”, organizowanego przez Urząd Miasta Gdańska. W ramach porozumienia o współpracy zawartego z Wydziałem Inżynierii Lądowej i Środowiska PG współpracuje z kołami naukowymi, wspiera studentów dyplomantów, organizuje wykłady praktyczne i wizyty na realizowanych inwestycjach. Dodatkowo, w ramach programu „Wsparcie na starcie”, funduje roczne stypendia dla studentów ostatniego roku MSU.

Grupa od lat wspiera aktywnie kulturę i sztukę, współorganizując różne wydarzenia, m.in. Festiwal Szekspirowski wraz z Gdańskim Teatrem Szekspirowskim oraz Fundacją Theatrum Gedanense, z Polską Filharmonią Kameralną Sopot w ramach organizacji Festiwalu NDI Sopot Classic, którego Grupa NDI jest sponsorem tytularnym od 2017 roku, ale też z Synteizatorem Sztuki NeoArte czy sopockim Teatrem Atelier im. Agnieszki Osieckiej, organizując Lato Teatralne.

NDI wspiera i kibicuje drużynom sportowym w regionie. Jest głównym sponsorem młodzieżowych drużyn koszykarskich Pomorskiego Okręgowego Związku Koszykówki, wspiera też lokalny sopocki klub koszykarski – Trefl Sopot, który rywalizuje w najwyższych w hierarchii męskich rozgrywkach ligowych w Polsce. NDI dba o sportowców wspierając także Sopocki Klub Lekkoatletyczny.

NDI S.A. to nowoczesna i zaangażowana społecznie organizacja, aktywnie działająca na rzecz środowiska lokalnego, wspierająca ważne inicjatywy, często wynikające z bieżących potrzeb. Uczestniczy w zbiórkach darów w ramach corocznej Szlachetnej Paczki, wspiera różne fundacje poprzez zakup gadżetów świątecznych, z których dochód jest przekazywany na pomoc statutową, bierze udział w licznych wydarzeniach lokalnych i współpracuje z hospicjami, m.in. św. Wawrzyńca w Gdyni, o. Pio w Pucku czy z Fundacją Serce im. Janusza Korczaka. NDI zachęca i motywuje również swoich pracowników do czynnego udziału w organizowanych akcjach charytatywnych.

To właśnie ludzie, a więc pracownicy są największym kapitałem NDI, dlatego firma zapewnia im różne benefity, takie jak dofinansowanie prywatnej opieki medycznej, uczestnictwo w pracowniczych planach kapitałowych, programie Multisport oraz programie grupowego ubezpieczenia. Pracownicy podnoszą swoje kwalifikacje na szkoleniach zewnętrznych lub dzięki wewnętrznym programom rozwojowym w ramach Akademii NDI, np. z zakresu skutecznej komunikacji, negocjacji, organizacji czasu pracy, korzystania z narzędzi informatycznych. Mogą też uczestniczyć w Akademii Inżyniera i szkolić się korzystając z Platformy e-learningowej NDI. Spółka wspiera także uzupełnianie wiedzy przez pracowników na studiach wyższych i podyplomowych, udzielając dofinansowania i organizując czas wolny na udział w zajęciach. Pracownicy otrzymują też dofinansowanie kursów, które przygotowują ich do egzaminów na uprawnienia budowlane.

NDI S.A. to organizacja świadoma najważniejszych wyzwań i potrzeb zarówno pracowników, jak i lokalnej społeczności. NDI oraz jej pracownicy zdają sobie sprawę z tego, że budownictwo to proces, a każda decyzja wpływa na ludzi, otoczenie i środowisko naturalne. Hasło „Budujemy przyszłość” przyświeca NDI każdego dnia.

ul. Powstańców Warszawy 19, 81-718 Sopot
email: ndi@ndi.com.pl
www.ndi.pl

EKOINBUD SP. Z O.O.



EKOINBUD regularnie bierze udział w targach i konferencjach branżowych, gdzie prezentuje swoje osiągnięcia i najnowsze rozwiązania technologiczne. Firma jest członkiem Polskiego Stowarzyszenia Budownictwa Ekologicznego (PLGBC), Polskiego Klastra Budowlanego, Stowarzyszenia Energooszczędne Domy Gotowe, Stowarzyszenia Dom Drewniany. Firma posiada i realizuje badania w Centrum Badawczo-Rozwojowym.

Ostatnie Sukcesy firmy EKOINBUD:

- wielokrotnie nagradzana za wysoką jakość usług i innowacyjne rozwiązania,
 - ◇ Nagroda Specjalna dla inwestycji wykonanej w konstrukcji drewnianej w konkursie Domy z klimatem - najlepszy zrealizowany projekt, w kategorii Budynek/zbiorów budynków użyteczności publicznej za inwestycję „Rozbudowa Zespołu Kształcenia i Wychowania w Stężycy”
 - ◇ Certyfikat Jakości 2024 za świadczenie najwyższej jakości usług i spełnianie najwyższych standardów w obszarze doradztwa, znajomości technologii i materiałów energooszczędnych, a w szczególności wznoszenie budynków prefabrykowanych i modułowych, od Stowarzyszenia Energooszczędne Domy Gotowe
- realizacja wielu prestiżowych projektów budowlanych,
 - ◇ Budynek Biblioteki w Białogórze

Nagroda Architektoniczna Prezydenta m.st. Warszawy 2024 w kategorii „Architektura Użyteczności Publicznej” oraz za rozwiązania zapewniające dostępność,

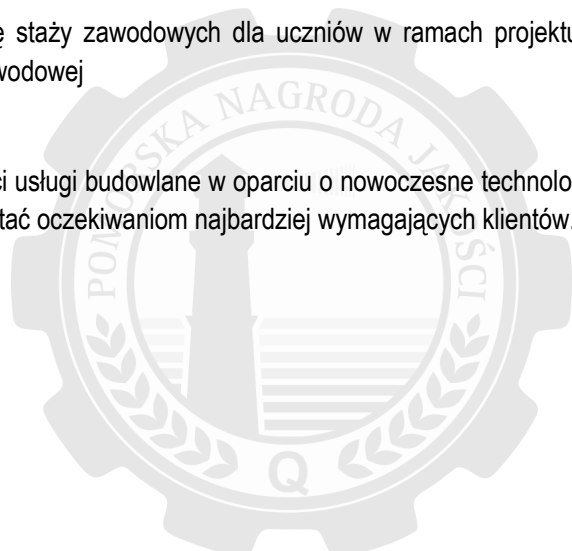
Wyróżnienie w kategorii „Najlepszy projekt ekologiczny” w konkursie PLGBC Polish Green Building Council Awards 2023

- ◇ budowa budynku biurowego nadleśnictwa Oleśnica Śląska

Nagroda „Budowa XXI w.” w ogólnopolskim konkursie „Modernizacja Roku i Budowa XXI wieku” organizowanym przez Stowarzyszenie Ochrony Narodowego Dziedzictwa Materialnego
- wzrost liczby klientów i partnerów biznesowych,
 - ◇ nagroda za wieloletnią współpracę oraz wsparcie kół i inicjatyw studenckich, Dziekan Wydziału Inżynierii Lądowej i Środowiska Politechniki Gdańskiej
 - ◇ wyróżnienie w kategorii Lider Innowacji - średnie i duże przedsiębiorstwa - Nagroda Pomorska Gryf Gospodarczy 2023 od Pomorskiej Rady Przedsiębiorczości
 - ◇ Asy Biznesu 2023 w kategorii as ekologii
 - ◇ wyróżnienie za zaangażowanie i szczególny wkład za realizację staży zawodowych dla uczniów w ramach projektu Gdańsk Miastem Zawodowców - podniesienie jakości edukacji zawodowej
- pozytywne opinie klientów i pracowników.

EKOINBUD to solidna i doświadczona firma, która oferuje wysokiej jakości usługi budowlane w oparciu o nowoczesne technologie. Firma dąży do ciągłego rozwoju i podnoszenia standardów, aby sprostać oczekiwaniom najbardziej wymagających klientów.

ul. Geodetów 29, 80-298 Gdańsk
email: biuro@ekoinbud.pl
www.ekoinbud.pl



MIELEWCZYK.PRO SP. Z O.O.



Mielewczyk.Pro to spółka założona w 2023 roku, należąca do grupy kapitałowej Mielewczyk, która od ponad 30 lat jest liderem w produkcji świeżego mięsa drobiowego oraz produktów convenience food. Nasz zakład, zlokalizowany w sercu Kaszub, łączy tradycję z nowoczesnymi rozwiązaniami, realizując cele w duchu doskonałości, innowacyjności i zrównoważonego rozwoju. Spełniamy najwyższe wymagania standardów jakości i bezpieczeństwa żywności IFS oraz BRC, co potwierdza naszą dbałość o najwyższą jakość oferowanych produktów.

Ciągłe doskonalenie

Nasza działalność opiera się na filozofii Lean Management, wspierającej kulturę pracy skoncentrowaną na eliminacji marnotrawstwa i zwiększaniu efektywności. Wdrożyliśmy standaryzację pracy stanowiskowej, zarządzanie wizualne oraz system 5S, które zapewniają zorganizowane i bezpieczne stanowiska pracy. Program sugestii pracowniczych motywuje zespół do aktywnego udziału w optymalizacji procesów, a TPM (Total Productive Maintenance) pozwala maksymalizować efektywność maszyn i urządzeń. Regularne warsztaty podnoszą świadomość pracowników, budując zaangażowanie w realizację wspólnych celów.

Innowacyjność i inwestycje

Automatyzacja procesów to kluczowy element naszej strategii. Korzystamy z zaawansowanych systemów produkcyjnych i pakujących, które zwiększają wydajność oraz redukują awaryjność. Stale dostosowujemy ofertę do oczekiwań klientów, wprowadzając innowacyjne rozwiązania technologiczne i procesowe. Nowoczesne systemy planowania wspierane sztuczną inteligencją oraz modernizacja technologii pozwalają na optymalizację zasobów, takich jak woda, energia i czas.

Edukacja i zaangażowanie społeczne

Jesteśmy zaangażowani w rozwój przyszłych kadr. Organizujemy praktyki i staże dla studentów oraz uczniów szkół technicznych, promując nowoczesne podejście do zarządzania i produkcji. Wizyty edukacyjne w naszym zakładzie inspirują młodych ludzi do rozwijania swoich kompetencji i adaptacji najlepszych praktyk w branży spożywczej.

Podsumowanie

Mielewczyk.Pro to firma, która skutecznie łączy tradycję z nowoczesnością. Nasze sukcesy w zakresie innowacji, ciągłego doskonalenia i zrównoważonego rozwoju pozwalają dostarczać produkty najwyższej jakości, wspierając rozwój lokalnej społeczności oraz budując trwałe relacje z partnerami.

ul. Kawle 13, 83-341 Kawle
email: sekretariat.kawle@mielewczyk.pl
www.mielewczyk.pl



KONFERENCJA

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza

„Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza” to cykliczna konferencja towarzysząca Gali Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości, zainicjowana przez członka Kapituły PNJ - Waldemara Cezarego Zielińskiego w 2013 roku.

Pierwsza edycja konferencji miała miejsce 24 stycznia 2014 roku i towarzyszyła Gali wręczenia nagród XVII edycji Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości.

Celem Konferencji jest promowanie nowoczesnej strategii zarządzania poprzez jakość, a także zachęcenie przedsiębiorców do jej podnoszenia i ciągłego doskonalenia.

Ze względu na potrzebę promowania idei zarządzania projakościowego wśród młodzieży, przyszłej kadry menedżerskiej Pomorza, ważną rolę w konferencji odgrywają studenci Uniwersytetu Gdańskiego i Politechniki Gdańskiej, specjalizujący się w problematyce zarządzania jakością, a także członkowie i sympatycy kół naukowych, zainteresowani tym tematem. Obecność młodzieży na konferencji ma wesprzeć ideę promowania najbardziej aktywnych studentów w obszarze zarządzania jakością w relacjach z potencjalnymi pracodawcami.

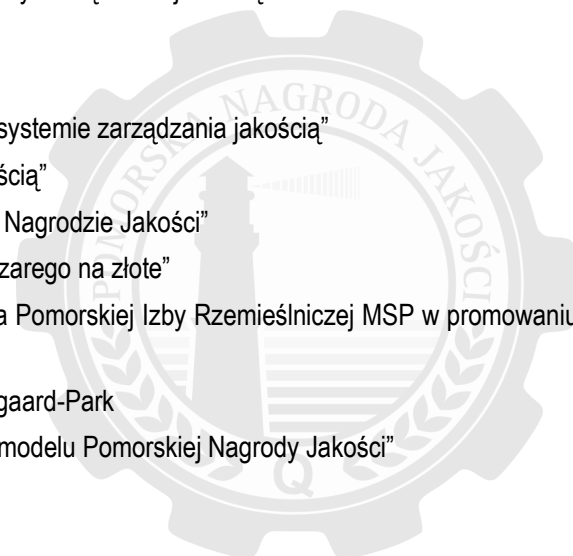
Podczas konferencji uczestnicy mają okazję wysłuchać wystąpień wybitnych naukowców i praktyków, prezentujących najważniejsze kwestie związane z zarządzaniem jakością.

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2014

- ♦ prof. zw. dr. hab. inż. Stanisław Tkaczyk „Wprowadzenie do kwalitologii”
- ♦ dr. Piotr Rogala „Jakość jest wszędzie”
- ♦ dr. hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG, „Doskonalenie podstawą sukcesu organizacji”
- ♦ mgr Karolina Lipińska, Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego „Nowa jakość rozwoju gospodarczego na Pomorzu”
- ♦ mgr inż. Grzegorz Pettke, PRS S.A. „Innowacyjny program obliczeniowy StabPRS-Rem Lift 25000 jako narzędzie do prowadzenia sprawnego i bezpiecznego dokowania obiektów pływających”
- ♦ prof. dr hab. Małgorzata Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Samooceana organizacji i jej rola”
- ♦ dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG „Omówienie kryteriów Pomorskiej Nagrody Jakości”
- ♦ Aleksandra Kozłowska, prezes Koła Naukowego QualiTeam UG, „Aspekty zarządzania jakością-doświadczenia studentów”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2015

- ♦ prof. dr hab. Elżbieta Skrzypek „Relacje pomiędzy jakością i wiedzą w systemie zarządzania jakością”
- ♦ prof. dr inż. Janusz Berdowski „Zintegrowany system zarządzania jakością”
- ♦ dr. hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG, „Idea i zalety udziału w Polskiej Nagrodzie Jakości”
- ♦ mgr inż. Andrzej Sajnaga, Asmet Sp. z o.o., Sp. k. „Sposób zamiany szarego na złote”
- ♦ Barbara Oleksiak, Pomorska Izba Rzemieślnicza MSP „Doświadczenia Pomorskiej Izby Rzemieślniczej MSP w promowaniu i realizacji szkoleń z zakresu wdrażania systemów jakości”
- ♦ Wystąpienie gości specjalnych - prof. Jens Dahlgaard oraz Su Mi Dahlgaard-Park
- ♦ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Rozwój modelu Pomorskiej Nagrody Jakości”



Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2016

- ♦ Hanna Zych-Cisoń, Wicemarszałek Województwa Pomorskiego „Innowacje w rozwoju Pomorza”
- ♦ dr hab. Piotr Walentynowicz, prof. UG „Lean management w służbie jakości”
- ♦ prof. dr hab. Krystyna Lisiecka „O zaletach prowadzenia rachunku kosztów jakości produktów w organizacji”
- ♦ Jarek Cieślak, Hydromechanika Sp. z o.o., Sp.k. „Informacja jako czynnik jakościowy”
- ♦ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański, „Gdańska Akademia Jakości”

Jakość i innowacje w Rozwoju Pomorza – 2017

- ♦ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Historia Konkursu PNJ”
- ♦ Weronika Piel-Janków, Flex „Zewnętrzne Warsztaty Kaizen: Zwiększenie produktywności oraz usprawnienie gospodarki materiałowej dla produktu C”
- ♦ Katarzyna Kaczmarczyk, Umbrella Consulting Sp. z o.o. „Model Doskonałości EFQM i europejski system nagród”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2018

- ♦ Małgorzata Kozłowska, Polski Rejestr Statków S.A. „Nowa struktura normatywnych systemów zarządzania”
- ♦ Piotr R. Gajos, riskCE „Ocena ryzyka jako wymaganie na miarę obecnych czasów”
- ♦ prof. dr hab. inż. Piotr Przybyłowski, Akademia Morska w Gdyni oraz dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG, Politechnika Gdańska „Znaczenie nauk o jakości”
- ♦ Hanna Zych-Cisoń, Sejmik Województwa Pomorskiego „Jakość w opiece zdrowotnej”
- ♦ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Nowe projekty – nowe możliwości, czyli rozwijamy się”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2019

- ♦ prof. dr hab. Małgorzata Wiśniewska, Uniwersytet Gdański oraz dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG, Politechnika Gdańska „Modele doskonałości i korzyści z nimi związane”
- ♦ mgr Anna Wendt, Wydział Zarządzania i Ekonomii, Politechnika Gdańska „Rola nagród jakości w rozwoju regionu”
- ♦ dr. inż. Witold Pokora, Sekretarz Komitetu Polskiej Nagrody Jakości „Polska Jakość w 100-lecie odzyskania Niepodległości”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza - 2022

- ♦ dr Karolina Lipińska, Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego „Promowanie najlepszych praktyk wsparcia innowacji w województwie pomorskim”
- ♦ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Rezyliencja – konieczna faza doskonałości organizacyjnej”
- ♦ dr. hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG, Politechnika Gdańska „Kierunki rozwoju norm dotyczących systemów zarządzania”

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza - 2023

- ◆ prof. dr hab. inż. Alina Matuszak-Flejszman, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu „Zrównoważony rozwój”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Jubileuszowa edycja Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości - zasady, formularz oceny”
- ◆ mgr Anna Wendt, Politechnika Gdańska „Nowe zasady oceny w XXVI edycji Konkursu”
- ◆ dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG oraz prof. dr hab. inż. Piotr Przybyłowski - Panel ekspertów z udziałem Laureatów XXV edycji Konkursu PNJ

Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza - 2024

- ◆ prof. dr hab. inż. Piotr Przybyłowski, Uniwersytet Morski w Gdyni „W poszukiwaniu narzędzia oceny jakości życia”
- ◆ dr hab. Arleta Szadzińska prof. UG, Uniwersytet Gdański „Raportowanie zrównoważonego rozwoju. Tworzenie wiarygodnego czy ulepszanego wizerunku działalności”
- ◆ dr Joanna Martusewicz, Fundacja Rozwoju UE we Wrocławiu EFQM „EFQM Global Award. Wyzwanie dla najlepszych”
- ◆ Angelika Piechocka, PPHU Polipack sp. j. „Działania firmy Polipack w zakresie zrównoważonego rozwoju”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska oraz dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG - Panel dyskusyjny z udziałem Laureatów XXVI edycji Konkursu PNJ





BIULETYN INFORMACYJNY POMORSKIEJ RADY FSNT NOT W GDAŃSKU

Redakcja: mgr Waldemar Cezary Zieliński, mgr inż. Paulina Orłowska, mgr Barbara Wiśniewska

Kontakt z Zarządem i Biurem Pomorskiej Rady:

Gdańsk, ul. Rajska 6; tel. +48 58 321 84 84; e-mail: biuro@gdansk.enot.pl, gdansk.enot.pl

Opinie zawarte w artykułach przedstawiają poglądy autorów. Pomorska Rada nie ponosi za nie odpowiedzialności.