



# BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 56 - maj 2026  
WYDANIE SPECJALNE

ISSN 2300-4347

80-850 Gdańsk, ul. Rajska 6



tel. +48 58 321 84 84



gdansk.enot.pl



e-mail: biuro@gdansk.enot.pl

Pomorskiej Rady Federacji Stowarzyszeń Naukowo - Technicznych NOT w Gdańsku



*KONFERENCJA*

***JAKOŚĆ I INNOWACJE W ROZWOJU POMORZA***

*GALA FINAŁOWA XXVIII EDYCJI*

***KONKURSU O POMORSKĄ NAGRODĘ JAKOŚCI***

Gdańsk, 27 maja 2026 roku

**ORGANIZATOR KONKURSU:**



Pomorska Rada Federacji Stowarzyszeń  
Naukowo-Technicznych Naczelnej Organizacji-Technicznej w Gdańsku

**PARTNER:**



Polski Rejestr Statków S.A.

**PATRONAT HONOROWY:**

PATRONAT HONOROWY



WOJEWODA POMORSKI  
BEATA RUTKIEWICZ

PATRONAT HONOROWY:



MIECZYŚLAW STRUK  
MARSZAŁEK  
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO



PATRONAT HONOROWY  
Prezydent  
Miasta Gdańska



**Słupsk**



Honorowy Patronat  
Prezydenta Miasta Tczewa  
Łukasza Brządkowskiego

**PATRONAT MEDIALNY:**



## SŁOWO WSTĘPNE

Pomorska Nagroda Jakości od blisko trzydziestu lat promuje organizacje, które konsekwentnie budują kulturę jakości, odpowiedzialności i ciągłego doskonalenia.

XXVIII edycja konkursu pokazuje, że mimo dynamicznych zmian technologicznych i gospodarczych, fundamenty jakości pozostają niezmiennie — są nimi: rzetelność, zaangażowanie i rozwój.

Wydanie specjalne Biuletynu Informacyjnego Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku prezentuje laureatów XXVIII edycji oraz przybliża historię i ideę konkursu, który od lat stanowi ważny element środowiska gospodarczego Pomorza.

## OD IDEI TQM DO WSPÓŁCZESNEGO ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ

Zarządzanie przez jakość (TQM – Total Quality Management) pojawiło się na przełomie lat 70. i 80. XX wieku i szybko zyskało popularność na całym świecie. TQM stało się skuteczną drogą do osiągnięcia rezultatów oczekiwanych zarówno przez przedsiębiorstwa, jak i społeczeństwo. Ta filozofia zarządzania, zrodzona w warunkach silnej konkurencji na globalnym rynku, upowszechniła ideę ciągłego doskonalenia usług i produktów oraz rozwijania kompetencji pracowników jako kluczowych czynników sukcesu.

Pomorska Nagroda Jakości wywodzi się z idei Konkursu Gdańskiej Nagrody Jakości, powołanego przez Pomorską Radę Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych Naczelnej Organizacji Technicznej w Gdańsku w 1996 roku.

Pierwsza edycja Konkursu odbyła się w 1997 roku i miała na celu popularyzację kompleksowego zarządzania jakością w przedsiębiorstwach. Podczas finału czwartej edycji, ówczesny Wojewoda Pomorski - Tomasz Sowiński, patronujący Nagrodzie, podkreślił istotną rolę Konkursu w wyrównywaniu szans lokalnych przedsiębiorstw wobec Unii Europejskiej, mówiąc:

„Trzeba wreszcie powiedzieć, że polskie jest też dobre, a pomorskie nawet bardzo dobre”.

W 2022 roku Konkurs obchodził jubileusz 25-lecia. Z tej okazji do udziału zaproszono wszystkich dotychczasowych Laureatów Nagrody, spośród których wyłoniono Złoty, Srebrny i Brązowy Laureatów 25-lecia.

Każdego roku laury i wyróżnienia Pomorskiej Nagrody Jakości trafiają do podmiotów, prezentujących wysoki poziom zarządzania jakością. Idea TQM stanowi fundament ciągłego doskonalenia, innowacyjności oraz zrównoważonego rozwoju - wszystko po to, aby wspierać rozwój organizacji i umożliwić im konkurowanie na równi z najlepszymi przedsiębiorstwami w Europie i na świecie.

Na przestrzeni lat Konkurs ewoluował, dostosowując metody oceny przedsiębiorstw do aktualnych trendów w zarządzaniu jakością. Dzięki temu, możliwe jest rzetelne wyłanianie najlepszych organizacji oraz dostarczanie im narzędzi wspierających dalsze dążenie do doskonałości.

Uczestnicy Konkursu pracują w oparciu o udoskonaloną ankietę samooceny, opracowaną na podstawie modelu doskonałości EFQM (Europejskiej Fundacji Zarządzania Jakością), we współpracy z przedstawicielami Kapituły Konkursu.

Nieustannie pracujemy nad uatrakcyjnianiem formuły Konkursu oraz zwiększaniem korzyści, jakie przedsiębiorstwa – Laureaci otrzymują dzięki uczestnictwu w tym przedsięwzięciu.

Jesteśmy przekonani, że idee Konkursu nadal będą odgrywać istotną rolę w rozwoju i doskonaleniu pomorskich przedsiębiorstw.

## OD KONTROLI DO KULTURY JAKOŚCI

### Jakość w zmieniającym się świecie

Kiedyś jakość była postrzegana przede wszystkim jako spełnienie określonych norm, standardów i wymagań technicznych, często weryfikowanych dopiero na końcu procesu. Odpowiedzialność za jej zapewnienie spoczywała głównie na wyspecjalizowanych działach kontroli jakości, a kluczowe znaczenie miała zgodność z procedurami i dokumentacją.

Współcześnie podejście do jakości ma charakter znacznie bardziej kompleksowy i systemowy. Obejmuje cały cykl życia produktu, usługi lub inwestycji, a także wpływ organizacji na otoczenie społeczne i środowiskowe. Jakość staje się elementem kultury organizacyjnej i strategicznego zarządzania, wspierając rozwój przedsiębiorstw oraz budowanie trwałych relacji z klientami i partnerami.

Coraz większe znaczenie odgrywa cyfryzacja procesów, wykorzystanie nowoczesnych technologii oraz integracja systemów zarządzania. W wielu branżach standardem stają się rozwiązania wspierające zarządzanie danymi, dokumentacją i procesami inwestycyjnymi. Jednocześnie wzrasta znaczenie odpowiedzialności społecznej, bezpieczeństwa pracy oraz działań związanych ze zrównoważonym rozwojem i ESG<sup>1</sup>.

Pomorska Nagroda Jakości od lat docenia organizacje, które konsekwentnie rozwijają kulturę jakości, łącząc wysokie standardy zarządzania z odpowiedzialnym podejściem do pracowników, klientów i otoczenia. Kolejne edycje konkursu pokazują, że mimo zmieniających się technologii i wyzwań rynkowych, fundamenty jakości pozostają niezmiennie — są nimi rzetelność, odpowiedzialność oraz ciągłe doskonalenie.

### Kiedyś i dziś – jak zmienia się podejście do jakości

#### Kiedyś

- ◆ Jakość rozumiana głównie jako zgodność z normami
- ◆ Dokumentacja papierowa i procedury
- ◆ Kontrola jakości po zakończeniu procesu
- ◆ Skupienie na produkcie lub usłudze
- ◆ Bezpieczeństwo jako obowiązek formalny
- ◆ Rozwój lokalny
- ◆ Konkurencja cenowa
- ◆ Stabilne modele pracy
- ◆ Tradycyjne kompetencje techniczne
- ◆ Jakość jako domena działu jakości

#### Dziś

- ◆ Jakość jako element strategii i przewagi konkurencyjnej
- ◆ Cyfryzacja procesów, BIM<sup>2</sup>, AI, automatyzacja
- ◆ Zarządzanie jakością na każdym etapie projektu
- ◆ Skupienie na doświadczeniu klienta i relacjach
- ◆ Kultura bezpieczeństwa i dobrostan pracowników
- ◆ Odpowiedzialność społeczna i ESG
- ◆ Konkurencja innowacyjnością i kompetencjami
- ◆ Zarządzanie zmianą i odporność organizacji
- ◆ Kompetencje cyfrowe i międzybranżowe
- ◆ Jakość jako odpowiedzialność całej organizacji

---

<sup>1</sup> ang. Environmental, Social, and Governance (Środowisko, Społeczność, Ład korporacyjny). To zestaw niefinansowych kryteriów, na podstawie których ocenia się wpływ firm na otoczenie, ich odpowiedzialność społeczną oraz standardy zarządzania (źródło: pl.wikipedia.org)

<sup>2</sup> (ang. Building Information Modeling) to metodyka pracy w budownictwie oparta na cyfrowym modelowaniu i zarządzaniu informacją o budynku. Integruje wszystkie dane projektowe, wykonawcze i eksploatacyjne w inteligentny, trójwymiarowy model cyfrowy (źródło: gov.pl)

## POMORSKA NAGRODA JAKOŚCI NA PRZESTRZENI LAT

Pomorska Nagroda Jakości jest jednym z najdłużej realizowanych przedsięwzięć promujących zarządzanie jakością w regionie. Jej historia pokazuje ewolucję podejścia do zarządzania organizacjami — od koncentracji na zgodności proceduralnej po rozwój kultury organizacyjnej i odpowiedzialności.

Prawie trzy dekady Pomorskiej Nagrody Jakości to historia organizacji, przedsiębiorstw i ludzi, którzy konsekwentnie doskonalą proces zarządzania jakością w regionie pomorskim. Konkurs od lat stanowi platformę wymiany doświadczeń oraz promocji dobrych praktyk w obszarze zarządzania, bezpieczeństwa i odpowiedzialności społecznej.

Na przestrzeni kolejnych edycji zmieniały się technologie, modele zarządzania i wyzwania gospodarcze, jednak idea konkursu pozostaje niezmienna — promowanie organizacji stawiających na rozwój, wysokie standardy działania oraz ciągłe doskonalenie procesów.



## WSPÓŁCZESNE KIERUNKI ROZWOJU JAKOŚCI

### **Cyfryzacja procesów**

Rozwój narzędzi cyfrowych wspiera zarządzanie dokumentacją, komunikacją i realizacją projektów, zwiększając przejrzystość oraz efektywność procesów.

### **Podejście systemowe**

Coraz większe znaczenie mają zintegrowane systemy zarządzania obejmujące jakość, bezpieczeństwo pracy i aspekty środowiskowe.

### **Zrównoważony rozwój i ESG**

Organizacje coraz częściej uwzględniają wpływ swojej działalności na środowisko oraz społeczność lokalną, traktując odpowiedzialność jako integralny element jakości.

### **Kultura organizacyjna i kompetencje**

Jakość budowana jest poprzez zaangażowanie pracowników, rozwój kompetencji oraz kulturę współpracy i odpowiedzialności.

## IDEA I CEL POMORSKIEJ NAGRODY JAKOŚCI

Istotą funkcjonowania każdej organizacji jest ciągłe doskonalenie. Dążenie do doskonałości obejmuje działania podejmowane w celu osiągnięcia dodatkowych korzyści zarówno dla organizacji, jak i jej interesariuszy. Efektem tych działań powinno być z jednej strony spełnianie wymagań i oczekiwań klientów oraz innych zainteresowanych stron, z drugiej natomiast – zwiększanie efektywności funkcjonowania organizacji.

Konkurs o Pomorską Nagrodę Jakości realizuje następujące cele:

- popularyzację wśród organizacji Pomorza myślenia i działania w duchu doskonalenia jakości oraz zrównoważonego rozwoju, a także zwrócenie uwagi na potrzebę osiągnięcia europejskich standardów w tym zakresie;
- promocję zarządzania organizacją z wykorzystaniem modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości, opartego na koncepcji kompleksowego zarządzania jakością (TQM – Total Quality Management);
- popularyzowanie certyfikacji zgodnej z normami serii ISO 9000 i normami pokrewnymi;
- promowanie wiedzy na temat metod i narzędzi wspierających zarządzanie jakością;
- upowszechnianie dobrych praktyk funkcjonowania zgodnie z kryteriami modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości oraz tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń pomiędzy organizacjami zainteresowanymi ciągłym doskonaleniem; integrację środowisk gospodarczych, samorządowych i naukowych na rzecz popularyzacji idei modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości w społeczeństwie, w tym wśród młodzieży i studentów.

## MISJA I WIZJA

### **Misja**

Misją Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości jest angażowanie liderów Pomorza w działania na rzecz ciągłego doskonalenia organizacji, rozwoju kultury uczenia się, kreatywności, innowacyjności oraz prowadzenia działalności w duchu zrównoważonego rozwoju przy wykorzystaniu modelu doskonałości Pomorskiej Nagrody Jakości.

### **Wizja**

Wizją Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości jest Europa, w której organizacje z Pomorza należą do liderów jakości i zrównoważonego rozwoju, stając się wzorem do naśladowania dla innych organizacji.

## UCZESTNICY KONKURSU

Do udziału w Konkursie mogą zgłaszać się wszystkie organizacje zainteresowane uczestnictwem w Pomorskiej Nagrodzie Jakości.

Pomorska Nagroda Jakości przyznawana jest podmiotom, które wykazują zaangażowanie w zarządzanie jakością oparte na idei ciągłego doskonalenia, innowacyjności oraz zrównoważonego rozwoju, dążąc jednocześnie do osiągnięcia poziomu najlepszych organizacji w Europie.

## NAGRODY

Laury Jakości przyznawane są jako nagroda zespołowa, w kilku kategoriach: dla organizacji mikro, małych, średnich, dużych natomiast dla organizacji publicznych - niezależnie od liczby zatrudnionych.

## NAGRODY SPECJALNE

### Doskonały Lider Jakości

Nagroda ustanowiona podczas XXVII edycji Konkursu w celu uhonorowania osób, których kompetencje przywódcze i umiejętności zarządcze przyczyniają się do skutecznego funkcjonowania organizacji w obszarze zarządzania jakością oraz osiągnięcia coraz lepszych wyników w Konkursie o Pomorską Nagrodę Jakości.

### Indywidualna Pomorska Nagroda Jakości im. Prof. Romualda Kolmana

Nagroda przyznawana osobie szczególnie zasłużonej dla upowszechniania koncepcji zarządzania projakościowego w województwie pomorskim.

### Nagroda Specjalna im. Eugeniusza Murczkiewicza

Kapituła Konkursu może również przyznać Nagrodę Specjalną im. Eugeniusza Murczkiewicza za szczególne zasługi i wkład w rozwój idei jakości oraz działalność na rzecz Pomorskiej Nagrody Jakości



fot. Mateusz Słodkowski/Trojmiasto.pl

## KAPITUŁA KONKURSU

**prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska**

Przewodnicząca Kapituły, Kierownik Katedry Strategicznego Rozwoju i Nauk o Jakości na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego

**dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG**

Wiceprzewodniczący Kapituły, Kierownik Katedry Inżynierii Zarządzania i Jakości na Wydziale Zarządzania i Ekonomii Politechniki Gdańskiej

**prof. dr hab. inż. Piotr Przybyłowski**

Kierownik Katedry Zarządzania Jakością na Wydziale Zarządzania i Nauk o Jakości Uniwersytetu Morskiego w Gdyni

**Hanna Zych-Cisoń**

Przewodnicząca Komitetu ds. Ochrony Zdrowia i Ochrony Środowiska Naturalnego

**Ludwik Szakiel**

Zastępca Dyrektora Departamentu Rozwoju Gospodarczego ds. Promocji Gospodarczej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego

**Henryk Wojciechowski**

Pełnomocnik Zarządu „Pracodawcy Pomorza” ds. Konkursu Pomorskiej Nagrody Jakości

**Waldemar Cezary Zieliński**

Sekretarz Zarządu - Dyrektor Biura Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku

**Mirosław Murczkiewicz**

Wiceprezes Zarządu Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku, Prezes Gdańskiego oddziału SITPSpoż

**Przemysław Gałka**

Dyrektor Pionu Certyfikacji Polskiego Rejestru Statków S.A.

**Paulina Orłowska**

Sekretarz Kapituły, Główny Specjalista ds. Zarządzania Projektami Pomorskiej Rady FSNT NOT w Gdańsku



# LAUREACI

## XXVIII edycji Konkursu PNJ - 2025

### **KATEGORIA MIKRO ORGANIZACJE:**

Srebrny Laur Jakości – Grupa Konsultingowa RID s.c.

Wyróżnienie - Manok Sp. z o.o.

### **KATEGORIA MAŁE ORGANIZACJE:**

Złoty Laur Jakości – Hospicjum Pomorze Dzieciom

### **KATEGORIA ŚREDNIE ORGANIZACJE:**

Bursztynowy Laur Jakości - Temis Sp. z o.o. & Spawmet Sp. z o.o.

Złoty Laur Jakości – NDI Sopot S.A.

Wyróżnienie - Gdańska Akademia Medyczna Nauk Stosowanych

### **KATEGORIA DUŻE ORGANIZACJE:**

Złoty Laur Jakości – NDI S.A.

### **KATEGORIA ORGANIZACJE PUBLICZNE:**

Bursztynowy Laur Jakości - Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku

Złoty Laur Jakości – Szpitale Pomorskie Sp. z o.o.

Srebrny Laur Jakości – Szpital Specjalistyczny w Kościerzynie sp. z o.o.

### **NAGRODY SPECJALNE:**

Doskonały Lider Jakości - Benedykt Karczewski, Astra Technologia Betonu sp. z o.o.

Doskonały Lider Jakości - Dariusz Nałęcz, Szpitale Pomorskie Sp. z o.o.

Doskonały Lider Jakości - Katarzyna Kolmetz, PPHU Polipack Sp.j.

Nagroda Indywidualna im. prof. Romualda Kolmana – Leonard Wieczorek, Spółdzielnia Mieszkaniowa „Suchanino”



# SYLWETKI LAUREATÓW XXVIII edycji Konkursu PNJ - 2025

**GRUPA KONSULTINGOWA RID S.C.**



Grupa Konsultingowa RID s.c. od kwietnia 1998 roku prowadzi działalność, której głównym celem jest podnoszenie jakości, bezpieczeństwa oraz poprawa zarządzania środowiskiem wśród pomorskich przedsiębiorstw. Na przestrzeni 25 lat działalności współpracaliśmy z wieloma firmami sektora MŚP, współtworząc i doskonaląc ich działalność w obszarze zarządzania jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem, przyczyniając się do wzrostu ich pozycji rynkowej jako dostawcy dla światowych marek różnych gałęzi przemysłu. Dzięki naszej współpracy już ponad 250 przedsiębiorstw pomyślnie przeszło certyfikację na zgodność z wybranymi normami ISO.

W ramach świadczonych przez nas usług:

- wdrażamy i utrzymujemy systemy zarządzania jakością, środowiskiem, bezpieczeństwem zgodnych z normami ISO 9001, ISO 14001, ISO 17025, ISO 45001, ISO 27001 i innymi;
- świadczymy usługi szkoleniowe i audytowe w obszarze systemów zarządzania;
- wdrażamy metody statystyczne kontroli jakości: SPC, MSA, FMEA;
- świadczymy usługi doradcze w obszarze zapewnienia zgodności z wymaganiami prawnymi w zakresie bezpieczeństwa i środowiska: oceny zgodności, kontrole, szkolenia;
- Wspieramy rozwój organizacji – mapujemy procesy, analizujemy ryzyko, tworzymy zakresy obowiązków.

Integralną częścią prowadzonych przez nas projektów wdrożeniowych jest opracowana przez nas na bazie opensourcowej aplikacji DokuWiki unikatowa w skali kraju innowacja - platforma i-wiki (wcześniej pod nazwą isowiki) posiadająca wyselekcjonowany oraz zaprojektowany przez nas zestaw rozwiązań, dedykowany przetwarzaniu informacji niezbędnych dla systemu zarządzania oraz prowadzenia działań doskonalących w systemie zarządzania (audytów, przeglądów, działań doskonalących) zgodnie z metodologią norm ISO. Dzięki jej zastosowaniu tworzone przez nas systemy zarządzania wyróżniają się efektywnością, są postrzegane przez naszych Klientów jak bardzo praktyczne narzędzia zarządzania oraz cenione przez jednostki.



**ul. Słowackiego 26, 83-330 Żukowo**  
**email: [info@rid.pl](mailto:info@rid.pl)**  
**[www.rid.pl](http://www.rid.pl)**

## MANOK SP. O.O.



Justyna Swiderska, założycielka spółki konsultingowej, specjalizującej się w Management Konsultingu (stąd nazwa Manok), założycielka marki Pani Od ISO - eksperckiej usługi zarządzania jakością. Misją firmy jest wspieranie innych przedsiębiorstw w budowaniu solidnych systemów zarządzania a jakością - zgodnych z normami takimi jak ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001 i innymi [tj. Standardy Akredytacyjne, GM P+, HACCP, SQAS].

### Co robimy:

- Wdrażamy systemy zarządzania jakością - pomagamy firmom zaprojektować, udokumentować i wdrożyć procesy zgodne z wymaganiami norm ISO.
- Przeprowadzamy audyty wewnętrzne - dzięki temu organizacje zyskują obiektywną ocenę procesów identyfikację słabości i rekomendacje ulepszeń.
- Doradzamy w zakresie jakości i zgodności - doradztwo obejmuje ocenę obecnych praktyk, rekomendacje usprawnień, strategię stabilnego rozwoju.
- Prowadzimy szkolenia i mentoring - edukacja jakościowa dla zarządów, menedżerów i zespołów wykonawczych; wspieramy wzrost wiadomości jakości w organizacjach.
- Wspieramy w uzyskaniu i utrzymaniu certyfikacji - pomagamy firmom sprostać wymaganiom jednostek certyfikujących i skutecznie przejść audyty zewnętrzne.

### Dlaczego nasza propozycja to coś więcej niż usługa

- Nasze podejście łączy solidną wiedzę ekspercką z praktycznym doradztwem, wsparciem i nowoczesną edukacją, co pozwala firmom realnie poprawiać jakość działania, a nie tylko formalnie spełniać wymogi.
- Wspieramy firmy nie tylko przy wdrożeniu - ale też przy utrzymaniu i ciągłym doskonaleniu systemu, co zwiększa szanse na trwały rozwój.
- Dzięki naszym działaniom organizacje zyskują lepszą wydajność, przejrzystość procesów, większe zaufanie ze strony klientów i interesariuszy - a to przekłada się na realne korzyści biznesowe.
- Edukacja i mentoring to dodatkowy element: podnosimy świadomość jakości i znaczenia norm wśród kadry i pracowników - co sprzyja kulturze ciągłego doskonalenia.
- Nasze działania przyczyniają się do propagowania kultury jakości w różnych sektorach - zarówno w firmach produkcyjnych, usługowych, jak i biurowych.
- Wierzymy, że jakość to coś więcej niż certyfikat - to styl działania, postawa, odpowiedzialność. Dzięki edukacji chcemy inspirować do świadomego, długofalowego podejścia do zarządzania jakością.

### Nowy wymiar: edukacja przez podcast

- Nasza organizacja poszerza swój wpływ poprzez **prowadzenie podcastu o nazwie „Jakość(cią) oddycham”**, w którym dzielimy się wiedzą o zarządzaniu jakością - teorią, praktyką, normami i najlepszymi praktykami. Podcast pozwala docierać do szerokiego grona odbiorców - menedżerów, właścicieli firm, kadry zarządzającej i pracowników - także tych, którzy nie mają czasu na tradycyjne szkolenia.
- Promujemy **świadomość jakości**: wyjaśniamy, czym są normy ISO, jakie korzyści przynosi wdrożenie dobrej praktyki zarządzania jakością, jak przygotować dokumentację, jak przeprowadzać audyty, jak budować kulturę jakości w organizacji.
- Podcast stanowi także formę ciągłego doskonalenia edukacji - pozwala słuchaczom zdobywać wiedzę „w drodze”, ułatwia dostęp do eksperckiego doradztwa nawet dla małych i średnich firm.

Chcemy być promotorami jakości - nie tylko przez formalne wdrożenia norm, ale przez edukację, zmianę nastawienia i kulturę organizacyjną.

**ul. Andrzeja Grubby 16/15, 80-180 Gdańsk**  
**email: kontakt@paniodiso.com.pl**  
**www.paniodiso.com.pl**



## HOSPICJUM POMORZE DZIECIOM

Hospicjum Pomorze Dzieciom jest miejscem, gdzie troska, profesjonalizm i empatia łączą się w jedno, tworząc bezpieczne środowisko dla najmłodszych pacjentów. Nasza działalność obejmuje opiekę medyczną, psychologiczną, socjalną oraz duchową, dostosowaną do indywidualnych potrzeb każdego dziecka i jego rodziny. Zarządzanie w hospicjum stanowi system działań i decyzji w oparciu o model organizacji turkusowej, które mają na celu optymalne zastosowanie i koordynację użytkowania zasobów oraz szeroką współpracę z otoczeniem w taki sposób, aby organizacja mogła osiągnąć założone cele i zapewnić sobie trwałą egzystencję.

Naszym największym sukcesem jest możliwość niesienia fachowej pomocy dzieciom dotkniętym ciężkimi chorobami, prowadzącymi do przedwczesnej śmierci, świadcząc wsparcie w ich domach, gdzie czują się bezpiecznie i uczestniczą w życiu rodziny.

Wdrożenie nowoczesnych rozwiązań, doskonalenie procesów opieki oraz szkolenia pracowników to kluczowe elementy naszej strategii. Współpracujemy z ekspertami różnych dziedzin, aby zawsze być na bieżąco z najnowszymi osiągnięciami medycznymi i psychologicznymi. Świadczą liczne nagrody, które otrzymuje nasza organizacja, m.in.:

Nagroda specjalna polska Moc Biznesu - "Pomaganie Mamy w Genach"

Doskonały Lider Jakości dla prezes Ewy Liegman

Srebrny Laur Jakości Nagrody Jakości

Od lat prowadzimy również szkolenia dla medyków i działania edukacyjne, realnie zmieniając standard opieki u kresu życia na Pomorzu. Nasz autorski program „Medyk w obliczu śmierci” skierowany jest do personelu medycznego placówek ochrony zdrowia. W efekcie szkolenia powstają scenariusze postępowania w obliczu stanu zagrożenia zdrowia i życia (wypracowane z zespołem w trakcie warsztatu). Celem jest również doskonalenie opieki nad pacjentem u schyłku życia, doskonalenie komunikacji z umierającą osobą i jej bliskimi, budowanie odporności psychicznej członków zespołów medycznych.

Nasz udział w konkursie stanowi szansę na silne podkreślenie znaczenia funkcjonowania hospicjum przedstawiającego model ciągłości opieki, tworzącego system wsparcia ze szpitalami i POZ w naszym województwie. Ponadto pragniemy wnieść w przestrzeń publiczną rozwój pediatrii i perinatalnej opieki paliatywnej, jako dziedziny medycyny odpowiadającej na potrzeby pacjentów, wciąż stanowiących temat tabu.

Chcemy dzielić się naszymi osiągnięciami, inspirując innych do podejmowania działań na rzecz poprawy jakości życia chorych dzieci i ich rodzin. Naszym sukcesem jest włączenie całego zespołu w proces ciągłego doskonalenia i podejmowanie inicjatyw w tym zakresie w ramach naszego systemu zarządzania jakością i bardzo wysokie oceny satysfakcji z opieki, pomimo niepomyślnych rokowań.

Zaangażowanie w Konkursie „Pomorska Nagroda Jakości” to dla nas również okazja do refleksji nad naszymi dotychczasowymi osiągnięciami oraz motywacja do dalszej pracy nad doskonaleniem naszej pracy.

Dzięki uczestnictwu w Konkursie, pragniemy aktywnie przyczynić się do wzrostu świadomości społecznej na temat roli hospicjów dla dzieci i perinatalnych oraz promocji wysokich standardów opieki paliatywnej w regionie pomorskim.

**ul. Ugory 9, 80-663 Gdańsk**  
**email: [hospicjum@pomorzedzieciom.pl](mailto:hospicjum@pomorzedzieciom.pl)**  
**[pomorzedzieciom.pl](http://pomorzedzieciom.pl)**



## TEMIS SP. ZO.O. & SPAWMET SP. Z O.O.



Firmy TEMIS Sp. z o.o. i SPAWMET Sp. z o.o. istnieją odpowiednio od 1992 i 1997 roku. Zajmują się produkcją i dystrybucją gazów technicznych, medycznych i spożywczych oraz suchego lodu, a także sprzedają hurtową urządzeń i akcesoriów spawalniczych, stali i wyrobów hutniczych. W ofercie firm znajdują się również montaż zbiorników kriogenicznych, instalacji wewnętrznej u klientów, a także obsługa techniczna tych urządzeń. Odbiorcami firm są szpitale, przychodnie, ośrodki rehabilitacyjne, gabinety odnowy biologicznej, hurtownie farmaceutyczne, zakłady z branży spożywczej, zakłady usługowe i przemysłowe a także klienci indywidualni.

SPAWMET jako pierwszy zakład w Polsce, uzyskał zezwolenie Głównego Inspektora Farmaceutycznego na wytwarzanie produktów leczniczych – gazów medycznych zaś TEMIS jako hurtownia farmaceutyczna otrzymał z kolei pozwolenie w zakresie obrotu gazami medycznymi. Zakłady wyposażone są w nowoczesne napełnianie gazów i własne laboratorium analityczne. Istotnym obszarem wdrożonym i utrzymywanym w naszych firmach jest Zintegrowany System Zarządzania, który obejmuje certyfikaty ISO 9001, ISO 22000, ISO 13485 oraz GMP i GDP.

Organizacje stawiają na ciągły rozwój poprzez wdrażanie innowacyjnych technologii, zakup nowoczesnego sprzętu i urządzeń, podnoszenie kwalifikacji pracowników poprzez szkolenia oraz stosowanie systemu finansowo-motywacyjnego (premie, nagrody, ZFŚS, dofinansowania do działań sportowych i kulturalnych).

TEMIS & SPAWMET włączają się charytatywnie w takie działania jak pomoc finansowa: hospicjum, warsztatom terapii zajęciowej oraz miejscowej Ochotniczej Straży Pożarnej a właściciel zakładu aktywnie uczestniczy, jako sponsor w licznych przedsięwzięciach: kulturalnych, sportowych oraz dobroczynnych.

TEMIS & SPAWMET regularnie są nagradzane i wyróżniane w konkursach o charakterze regionalnym i ogólnopolskim. Jest to potwierdzenie najwyższej jakości produktów.

Najważniejsze z nagród, to min. wielokrotnie nadawane Pomorskie Nagrody Jakości, Gazele Biznesu, Orły Polskiej Przedsiębiorczości, Pomorski Pracodawca Roku, a w 2024 firmy zostały laureatem konkursu 27. edycji Polskiej Nagrody Jakości i otrzymały Statuetkę Diamentową.

Posiadane wyróżnienia w zakresie jakości przyniosły organizacji wiele korzyści, takich jak zwiększenie szans na rozwój, pozyskiwanie nowych klientów, a w efekcie poprawę konkurencyjności i wiarygodności wśród kontrahentów. Stosowany przez organizację system jakości oraz wyróżnienia, jakie otrzymuje z tego tytułu, daje jej szansę na umocnienie i zapewnienie dobrej pozycji konkurencyjnej i prestiżu na rynku, stanowi również motywację do dalszego rozwoju i doskonalenia działalności. Organizacja stawia na ciągły rozwój i wdrażanie innowacyjnych technologii, są stale modernizowane i unowocześniane, dokonywane są zakupy nowoczesnego sprzętu i urządzeń. Plany na przyszłość obejmują unowocześnienie linii produkcyjnych oraz zwiększanie możliwości laboratorium analitycznego, co ma być odpowiedzią na rosnące zapotrzebowanie na gazy w coraz to nowych branżach i gałęziach przemysłu.

TEMIS & SPAWMET w dalszym ciągu nie przestają się rozwijać i starają się reagować na potrzeby rynku. Firmy opracowały i wdrożyły innowacyjną technologię produkcji podtlenku azotu, przeznaczonego dla branż medycznej, technicznej. Nowatorska technologia umożliwia wytworzenie gazu w postaci podtlenku azotu o unikalnych cechach. Linia technologiczna do wytwarzania podtlenku azotu jest pierwszą i jedyną tego typu w Polsce. Wprowadzona technologia zwiększy dostępność, wydajność i terminowość realizacji zamówień produktu, który nie będzie musiał już być sprowadzany z zagranicy, co bezpośrednio oddziałuje pozytywnie na gospodarkę krajową oraz czynniki finansowe i ekonomiczne dla klientów docelowych.

**ul. Zakładowa 8, 89-600 Chojnice**  
**email: [biuro@temis.com.pl](mailto:biuro@temis.com.pl)**  
**[www.temis.com.pl](http://www.temis.com.pl)**

## NDI SOPOT S.A.



NDI SOPOT S.A. koncentruje się na realizacji swoich celów ekonomicznych przy zachowaniu wysokiej kultury pracy, standardów działania oraz zrównoważonego rozwoju, wywierając przy tym pozytywny wpływ na otoczenie społeczne, na swoich pracowników, partnerów biznesowych i społeczność lokalną. Spółka ceni sobie takie wartości jak bezpieczeństwo, solidność, jakość i transparentność w działaniu.

Skutecznie utrzymuje wdrożone procesy zarządzania jakością, bezpieczeństwem i higieną pracy. Na bieżąco prowadzone są audyty wewnętrzne oraz działania doskonalące. Przestrzeganie standardów Grupy NDI i nadzór jakościowy na każdym etapie życia projektu zapewniają zdrowe i bezpieczne użytkowanie inwestycji.

W 2025 roku NDI SOPOT S.A. pozytywnie przeszła certyfikację wdrożonego i utrzymanego Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością i Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodnie ze standardami normy ISO 9001 oraz 45001.

NDI SOPOT S.A. realizuje liczne projekty pokazujące skalę jej działalności, szczególnie w sektorze hydrotechnicznym. Wśród nich są m.in. inwestycje dla PGZ Stoczni Wojennej w Gdyni dla programu Miecznik oraz Morski Terminal Przeładunkowy ORLEN na Martwej Wiśle, wzmacniający bezpieczeństwo energetyczne kraju. Do najważniejszych zrealizowanych już projektów hydrotechnicznych należą kanał żeglugowy przez Mierzeję Wiślaną, otwierający nowe możliwości dla portu w Elblągu oraz modernizacja Kanału Dębickiego w Szczecinie.

W 2025 roku Zespół BIM Grupy NDI został wyróżniony prestiżowym tytułem Builder Super Power w kategorii BIM. Wyróżnienie stanowi uznanie dla szczególnych osiągnięć oraz dobrych praktyk, które w bezpośredni sposób wspierają sukcesy i innowacyjność firmy.

NDI SOPOT S.A. aktywnie wspiera ważne inicjatywy społeczne, kulturalne i naukowe. Od lat jest strategicznym partnerem programu Builder 4 Young Engineers Politechniki Gdańskiej. Grupa NDI umożliwia studentom i absolwentom zdobywanie doświadczenia poprzez praktyki i staże, współpracuje z kołami naukowymi, wspiera dyplomantów oraz organizuje wykłady i wizyty na inwestycjach. W ramach programu „Wsparcie na starcie” funduje też roczne stypendia dla studentów ostatniego roku MSU.

Firma od lat aktywnie wspiera kulturę i sztukę, współpracując z Polską Filharmonią Kameralną w Sopocie w ramach organizacji Festiwalu NDI Sopot Classic, którego Grupa NDI jest sponsorem tytularnym od 2017 roku.

NDI SOPOT S.A. to nowoczesna, społecznie zaangażowana organizacja. Wspiera Szlachetną Paczkę, fundacje charytatywne czy lokalne wydarzenia. Współpracuje z hospicjami, w szczególności pw. Św. Ojca Pio w Pucku, organizując pracowniczy wolontariat. Firma zachęca pracowników do aktywnego włączania się w działania charytatywne.

NDI SOPOT S.A. stawia na ludzi. To pracownicy są jej największym kapitałem, dlatego firma oferuje im szeroki pakiet benefitów, takich jak dofinansowanie prywatnej opieki medycznej, uczestnictwo w PPK, program Multisport oraz grupowe ubezpieczenie. NDI dba również o rozwój zawodowy pracowników, zapewniając im możliwość udziału w szkoleniach zewnętrznych i wewnętrznych realizowanych w ramach Akademii NDI. Obejmują one m.in. obszary skutecznej komunikacji, negocjacji, zarządzania czasem czy obsługi narzędzi informatycznych. Dodatkowo pracownicy mogą rozwijać kompetencje techniczne w Akademii Inżyniera oraz uczyć się poprzez Platformę e-learningową NDI. Spółka wspiera także poszerzanie wiedzy akademickiej, udzielając dofinansowania do studiów wyższych i podyplomowych, a także finansując kursy przygotowujące do egzaminów na uprawnienia budowlane.

NDI SOPOT S.A. to organizacja świadoma najważniejszych wyzwań i odpowiedzialności wobec współpracowników oraz otoczenia. Firma i jej zespół rozumieją, że budownictwo to złożony proces, którego efekty mają realny wpływ na ludzi i środowisko. Dlatego działają z myślą o długofalowym rozwoju i zrównoważonych rozwiązaniach, zgodnie z hasłem „Budujemy przyszłość”, które od lat towarzyszy działalności NDI.

**ul. Powstańców Warszawy 19, 81-718 Sopot**  
**email: [ndi@ndi.com.pl](mailto:ndi@ndi.com.pl)**  
**[www.ndi.pl](http://www.ndi.pl)**

## GDAŃSKA AKADEMIA MEDYCZNA NAUK STOSOWANYCH



Gdańska Akademia Medyczna Nauk Stosowanych (dawniej Wyższa Szkoła Zdrowia w Gdańsku) to nowoczesna uczelnia z ponad 26-letnią tradycją, kształcąca specjalistów wspierających system ochrony zdrowia. Dzięki praktycznemu podejściu do nauczania, nowoczesnym pracowniom oraz współpracy ze szpitalami i instytucjami medycznymi studenci już od początku studiów zdobywają doświadczenie zawodowe i kompetencje potrzebne do pracy z pacjentem. Uczelnia konsekwentnie rozwija swoją infrastrukturę dydaktyczną, inwestując w specjalistyczny sprzęt diagnostyczny, nowoczesne technologie oraz innowacyjne metody nauczania oparte na praktyce i symulacjach medycznych.

Gdańska Akademia Medyczna Nauk Stosowanych aktywnie współpracuje z organizacjami społecznymi, fundacjami i instytucjami publicznymi, realizując programy profilaktyczne, edukacyjne i prozdrowotne. Regularnie organizuje konferencje naukowe, warsztaty oraz wydarzenia popularyzujące wiedzę o zdrowiu, m.in. Światowy Dzień Zdrowia czy Ogólnopolską Konferencję „Fizjoterapia Pediatriczna”. Współpraca z partnerami zewnętrznymi umożliwia studentom zdobywanie doświadczeń społecznych oraz udział w inicjatywach promujących zdrowy styl życia, profilaktykę i edukację zdrowotną mieszkańców regionu.

Uczelnia dużą wagę poświęca również wsparciu psychologicznemu i rozwojowi kompetencji miękkich studentów. Organizowane są warsztaty psychoedukacyjne, zajęcia rozwijające umiejętności komunikacyjne i radzenie sobie ze stresem, a także inicjatywy wspierające budowanie odporności psychicznej przyszłych pracowników ochrony zdrowia. W ramach Akademickiego Centrum Zdrowia funkcjonuje również Punkt Konsultacyjny Psychoprofilaktyki i Psychoedukacji, oferujący bezpłatne wsparcie psychologiczne dla społeczności akademickiej.

Istotnym elementem działalności uczelni jest także udział w projektach unijnych, dzięki którym rozwijane są nowoczesne przeszkolenia edukacyjne i rozwiązania zwiększające dostępność nauki dla osób ze szczególnymi potrzebami. Projekty te wspierają dostosowanie programów studiów do aktualnych wymagań rynku pracy oraz dynamicznych zmian zachodzących w systemie ochrony zdrowia. Dodatkowo uczelnia rozwija autorską platformę e-learningową, umożliwiającą studentom dostęp do specjalistycznych kursów prowadzonych przez ekspertów z Polski i zagranicy.

Ważnym obszarem działalności uczelni jest również współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi oraz promocja edukacji zdrowotnej wśród młodzieży. Organizowane są bezpłatne warsztaty, spotkania edukacyjne i dni otwarte, podczas których uczestnicy mogą poznawać zagadnienia związane z medycyną, profilaktyką zdrowotną i nowoczesnymi metodami terapii. Dzięki temu uczelnia aktywnie angażuje się w budowanie świadomości zdrowotnej oraz zachęca młode osoby do rozwoju w zawodach medycznych i okołomedycznych.

Gdańska Akademia Medyczna Nauk Stosowanych stawia także na rozwój nowoczesnych kompetencji zawodowych i przygotowanie studentów do pracy w interdyscyplinarnych zespołach. Duży nacisk kładzie się na praktyczne umiejętności, komunikację z pacjentem oraz wykorzystywanie nowoczesnych technologii w ochronie zdrowia. Dzięki współpracy z pracodawcami i ekspertami branżowymi programy nauczania są stale aktualizowane, aby odpowiadały realnym potrzebom rynku pracy oraz współczesnym wyzwaniom medycyny.

W ofercie uczelni znajdują się studia licencjackie, magisterskie, jednolite oraz podyplomowe, a największym zainteresowaniem cieszą się kierunki medyczne, takie jak fizjoterapia, pielęgniarstwo, psychologia, dietetyka i kosmetologia. Duży nacisk kładziony jest również na rozwój kompetencji interpersonalnych, komunikacyjnych i pracy w zespołach interdyscyplinarnych, co pozwala absolwentom lepiej odnaleźć się w wymagającym środowisku ochrony zdrowia i skutecznie odpowiadać na potrzeby pacjentów.

Wysoki poziom kształcenia potwierdzają liczne nagrody i certyfikaty, m.in. „Studia z Przyszłością”, „Lider Jakości Kształcenia” oraz tytuł „Symbol Nowoczesnego Kształcenia 2025”. Dzięki konsekwentnemu rozwojowi, współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym i zaangażowaniu w edukację zdrowotną uczelnia od lat utrzymuje silną pozycję wśród niepublicznych szkół wyższych na Pomorzu, kształcąc specjalistów przygotowanych do pracy w nowoczesnym i wymagającym systemie ochrony zdrowia.

**ul. Pelplińska 7, 80-335 Gdańsk**  
**email: [rektorat@gamns.edu.pl](mailto:rektorat@gamns.edu.pl)**  
**[www.gamns.edu.pl](http://www.gamns.edu.pl)**



## NDI S.A.

NDI S.A. koncentruje się na realizacji celów ekonomicznych przy jednoczesnym zachowaniu wysokiej kultury pracy, standardów działania oraz zasad zrównoważonego rozwoju. Firma wywiera pozytywny wpływ na otoczenie społeczne, pracowników, partnerów biznesowych i społeczności lokalne. Kluczowe wartości spółki to bezpieczeństwo, solidność, jakość i transparentność.

Spółka skutecznie utrzymuje wdrożone procesy zarządzania jakością oraz bezpieczeństwem i higieną pracy. Regularnie prowadzone są audyty wewnętrzne oraz działania doskonalące. Przestrzeganie standardów Grupy NDI oraz nadzór jakościowy na każdym etapie realizacji inwestycji przekładają się na wysoką jakość i bezpieczeństwo użytkowania obiektów.

W 2025 roku NDI S.A. uzyskała pozytywną certyfikację Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością i BHP zgodnie z normami ISO 9001 oraz ISO 45001. Spółka realizuje liczne projekty o dużej skali, szczególnie w sektorze hydrotechnicznym i infrastrukturalnym. Wśród nich znajdują się m.in. inwestycje dla PGZ Stoczni Wojennej w Gdyni w ramach programu Miecznik, budowa terminalu T5 w Baltic Hub w Porcie Gdańsk oraz Morski Terminal Przeładunkowy ORLEN na Martwej Wiśle. W 2025 roku rozpoczęto również budowę falochronu osłonowego dla terminalu FSRU w Porcie Gdańsk.

Do najważniejszych zrealizowanych projektów należą m.in. kanał żeglugowy przez Mierzęję Wiślaną oraz modernizacja Kanału Dębickiego w Szczecinie.

NDI S.A. została również wyróżniona w 2025 roku tytułem Builder Super Power w kategorii BIM. Spółka otrzymała także nagrody w konkursie „Budowa Roku” za realizacje: Stadion Miejski w Katowicach oraz Hala Produkcyjna i Hala Kadłubowa na terenie PGZ Stoczni Wojennej w Gdyni.

Firma jest sygnatariuszem Porozumienia dla Bezpieczeństwa oraz współpracuje z organizacjami branżowymi i środowiskiem akademickim, m.in. Politechniką Gdańską.

NDI S.A. aktywnie wspiera inicjatywy społeczne, edukacyjne i kulturalne. Jest partnerem programu Builder 4 Young Engineers, prowadzi współpracę ze studentami w ramach praktyk, staży i projektów naukowych oraz realizuje program stypendialny „Wsparcie na starcie”.

Spółka od lat angażuje się także w kulturę i sztukę, wspierając m.in. Festiwal Szekspirowski, NDI Sopot Classic oraz Teatr Atelier im. Agnieszki Osieckiej.

NDI S.A. prowadzi również szeroką działalność społeczną i charytatywną, wspierając m.in. Szlachetną Paczkę oraz hospicja, w tym Hospicjum pw. św. Ojca Pio w Pucku, m.in. poprzez wolontariat pracowniczy.

Firma stawia na rozwój pracowników, oferując szeroki pakiet benefitów oraz programy szkoleniowe w ramach Akademii NDI, Akademii Inżyniera i platform e-learningowych. Wspiera także rozwój akademicki poprzez dofinansowanie studiów oraz kursów zawodowych i uprawnień budowlanych.

NDI S.A. to organizacja świadoma swojej odpowiedzialności wobec ludzi i środowiska. Działania spółki podporządkowane są długofalowemu rozwojowi i zasadom zrównoważonego budownictwa, zgodnie z hasłem „Budujemy przyszłość”.

**ul. Powstańców Warszawy 19, 81-718 Sopot**  
**email: [ndi@ndi.com.pl](mailto:ndi@ndi.com.pl)**  
**[www.ndi.pl](http://www.ndi.pl)**

## SZPITAL SPECJALISTYCZNY W KOŚCIERZYNIIE SP. Z O.O.

Szpital Specjalistyczny  
w Kościerzynie sp. z o.o.



Podmiot Lecznicy Samorządu  
Województwa Pomorskiego

Szpital Specjalistyczny w Kościerzynie sp. z o.o. to nowoczesna i kompleksowa placówka medyczna o znaczeniu regionalnym, świadcząca usługi zdrowotne na najwyższym poziomie dla mieszkańców południowo-zachodniego Pomorza. Nasza placówka funkcjonuje jako szpital o I stopniu referencyjności, obejmując opieką medyczną szeroki zakres pacjentów w różnych przedziałach wiekowych. Struktura organizacyjna szpitala obejmuje zarówno część stacjonarną, jak i ambulatoryjną — z oddziałami specjalistycznymi, poradniami oraz zakładami diagnostycznymi i rehabilitacyjnymi. Działamy również poprzez placówkę zamiejscową w Dzierżaninie, co rozszerza dostępność usług medycznych na obszarze powiatu kościerskiego.

Naszą misją jest:

- Zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego pacjentów oraz świadczenie usług medycznych zgodnie z najnowszymi standardami jakości i bezpieczeństwa. Codziennie dążymy do tego, by pacjenci czuli się zaopiekowani, a przebieg leczenia od pierwszego kontaktu po pełną rehabilitację przebiegał sprawnie i z empatią.

Wartości, które nami kierują to:

- Profesjonalizm i odpowiedzialność w świadczeniu opieki medycznej,
- Bezpieczeństwo pacjenta jako najwyższy priorytet
- Ciągłe doskonalenie i innowacje w zarządzaniu w medycynie,
- Współpraca zespołowa i rozwój kompetencji personelu
- empatia i poszanowanie godności pacjenta.

Co nas wyróżnia

- Holistyczne podejście do pacjenta: od diagnostyki, przez leczenie szpitalne, po rehabilitację i kontynuację w poradniach specjalistycznych,
- Stały rozwój kompetencji personelu i wdrażanie najlepszych praktyk medycznych.
- Otwartość na innowacje, efektywne zarządzanie i wysoka kultura organizacyjna.
- Zaangażowanie społeczne i partnerska współpraca z lokalnymi samorządami oraz organizacjami wspierającymi służbę zdrowia.

Jako Szpital Specjalistyczny w Kościerzynie wierzymy, że jakość to codzienna praktyka, a nie tylko cel do osiągnięcia. Doskonalenie procesów, inwestycje w ludzi i technologie, oraz partnerskie relacje z pacjentami i społecznością lokalną sprawiają, że jesteśmy godnym kandydatem do Pomorskiej Nagrody Jakości. Nasza organizacja to przykład harmonijnego połączenia wartości humanistycznych z profesjonalizmem i doskonałością operacyjną — co przekłada się na realne korzyści zdrowotne dla i mieszkańców regionu.

Sukcesy:

Laureat konkursu Inspiracje Roku 2024, 2023, 2022, 2021, 2020

Pomorska Nagroda Jakości 2022 - brązowy Laureat 25-lecia

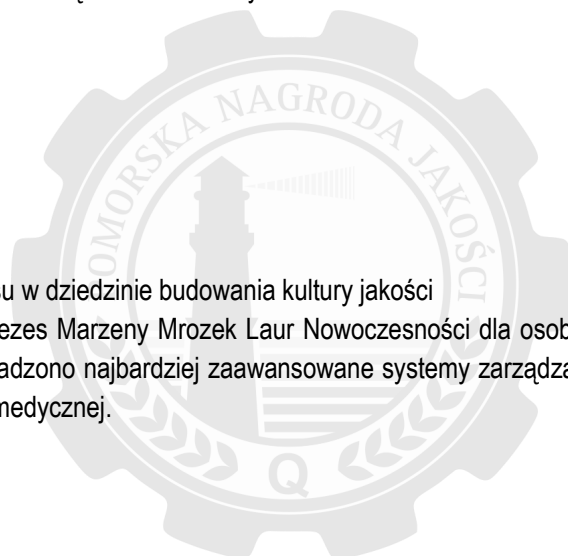
Pomorska Nagroda Jakości 2023 - Srebrny Laur Jakości

Pomorska Nagroda Jakości 2024 - Złoty Laur Jakości

Wysoka Jakość w Ochronie Zdrowia 2023—Laureat Godło Jakości konkursu w dziedzinie budowania kultury jakości

Wysoka Jakość w Ochronie Zdrowia 2023 - Indywidualna nagroda dla Prezes Marzeny Mrozek Laur Nowoczesności dla osoby zarządzającej certyfikowanymi placówkami medycznymi, w których wprowadzono najbardziej zaawansowane systemy zarządzania jakością i które wyróżniają się na tle innych jednostek sektora branży medycznej.

**ul. Piechowskiego 36, 83-400 Kościerzyna**  
**email: sekretariat@szpital.koscierzyna.pl**  
**www.szpital-koscierzyna.pl**



## WOJEWÓDZKI OŚRODEK MEDYCyny PRACY W GDAŃSKU

Wojewódzki Ośrodek  
Medycyny Pracy w Gdańsku



Podmiot Lecznicy Samorządu  
Województwa Pomorskiego

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku jako wojewódzka jednostka służb medycyny pracy realizuje swoje zadania zgodnie z ustawą o służbie medycyny pracy oraz zleceniami Marszałka Województwa Pomorskiego.

Jest jednostką budżetową prowadzącą ambulatoryjne świadczenia zdrowotne z zakresu medycyny pracy, badania kierowców, badania kierowców transportu drogowego oraz dla posiadaczy broni. Świadczy wszystkie niezbędne konsultacje i badania takie jak np. badania wysokościowe, badania specjalistyczne dla kierowców transportu drogowego. Prowadzi badania jako jednostka pierwszego stopnia oraz jednostka odwoławcza. Jest ośrodkiem orzekającym o chorobach zawodowych w stopniu pierwszym.

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku posiada również gabinet fizykoterapii oraz rehabilitację głosu, gabinet stomatologiczny oraz jedyną w województwie pomorskim poradnię medycyny pracy dla młodocianych.

Od 1963 roku Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gdańsku (WOMP) działa jako jednostka szczebla wojewódzkiego medycyny pracy. Pierwotna nazwa to Wojewódzka Przychodnia Przemysłowa, która działała jako jednostka samodzielna a następnie pod tą nazwą funkcjonowała w ramach Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego.

Celem Ośrodka jest ochrona zdrowia pracujących przed wpływem niekorzystnych warunków związanych ze środowiskiem pracy i ze sposobem jej wykonywania, oraz kształtowanie sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi przez jednostki podstawowe służby medycyny pracy.

Działalność Ośrodka prowadzona jest na wysokim poziomie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, procedurami i oczekiwaniami usługobiorców, zapewniając im, a także personelowi przyjazne oraz bezpieczne warunki pobytu i pracy.

Ośrodek prowadzi szkolenia dla lekarzy medycyny pracy oraz kontroluje w całym województwie pomorskim lekarzy medycyny pracy, pielęgniarki medycyny pracy, lekarzy uprawnionych do badań kierowców oraz psychologów transportu.

Misja Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Gdańsku brzmi: „Profesjonalne i efektywne działania na rzecz pracowników i pracodawców”.

Ważniejsze osiągnięcia:

1. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy został ponownie jednostką akredytowaną do prowadzenia podyplomowych szkoleń z zakresu specjalizacji medycyny pracy dla lekarzy.
2. Wdrożył Zintegrowany System Zarządzania.
3. Wdrożył STANDARD+ „Protection+Reliability+Safety”. Ochrona. Niezawodność. Bezpieczeństwo. Celem wdrożenia działań zgodnych z wymaganiami Standardu PRS jest potwierdzenie, że organizacja podejmuje skuteczne działania minimalizujące ryzyko wystąpienia zakażeń, w tym zapobieganie zakażeniom, potwierdzenie gotowości w przypadku stwierdzenia zakażeń oraz ogłoszenia stanu epidemii, pandemii itp. Potencjalne korzyści wynikające z wdrożenia Standardu są następujące: zdolność do minimalizacji ryzyka zakażeń oraz spełnienia odpowiednich wymagań prawnych w zakresie chorób zakaźnych oraz wytycznych WHO.
4. Kluczowym elementem działalności Ośrodka są szkolenia oferowane interesariuszom i profesjonalistom medycznym, prowadzi je Dział Nadzoru i Szkoleń. Zgodnie z dobrymi praktykami, wynikającymi, między innymi z faktu funkcjonowania zgodnie ze standardami zarządzania, szkolenia te są zaplanowane, prowadzone systematycznie, a także udokumentowane pod względem ich skuteczności. Okres pandemii wymusił konieczność zweryfikowania dotychczasowego sposobu prowadzenia szkoleń, ale nie wpłynął na ich ograniczenie liczbowe oraz merytoryczne. Ośrodek zdecydował się realizować przyjęty harmonogram i jako jedyna tego typu jednostka w Polsce, wywiązał się w pełni z tego postulatu. Odbłyły się bowiem wszystkie zaplanowane szkolenia, co nie powiodło się w podobnych placówkach w innych województwach.

We współpracy z Portalem Medycyna Pracy stworzono specjalną stronę internetową dla szkoleń umożliwiającą rejestrację uczestników wykładów i przekazywanie im informacji i materiałów związanych z transmisją szkoleń za pomocą platformy inter-

netowej You Tube.

W szkoleniach zrealizowanych w latach w 2025 roku (styczeń-listopad) uczestniczyło 1041 osób, co daje średnio 116 osób na jedno szkolenie. Zaplanowane szkolenia ogłaszane są w Pomorskim Magazynie Lekarskim.

5. WOMP ciągle podnosi kwalifikacje personelu poprzez:

- studia podyplomowe, tj.: Cyberbezpieczeństwo 2024/2025 r., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi—2025/2026
- studia magisterskie, tj.: Zarządzanie w administracji publicznej—2023/2025, Systemy informacyjne w bezpieczeństwie—2024/2026
- Kurs szczepienie ochronne dla pielęgniarek—2025 rok.

6. WOMP przeprowadził samoocenę z zastosowaniem pięciostopniowej strategii odporności.

7. Wdrożenie systemu zarządzania ciągłością działania ISO 22301.

8. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy, jako pierwsza organizacja w Polsce, posiada certyfikowany przez Biuro Certyfikacji Systemów Zarządzania Polskiego Rejestru Statków system zarządzania ciągłością działania.

9. WOMP wdrożył systemu zarządzania działaniami antykorupcyjnymi ISO 37001 - w 2024 roku recertyfikacja Normy.

Zintegrowany System Zarządzania

W dziedzinie zapewnienia pracownikom odpowiednich warunków pracy WOMP prowadzi programy: zdrowotne, antystersowy, wypalenia zawodowego oraz zdrowy kręgosłup; finansuje pracownikom szczepienia profilaktyczne.

Działalność Ośrodka prowadzona jest na wysokim poziomie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, procedurami i oczekiwaniami usługobiorców, zapewniając im, a także personelowi, przyjazne oraz bezpieczne warunki pobytu i pracy.

Nad zdrowiem i bezpieczeństwem każdego pacjenta czuwa zespół wysokiej klasy specjalistów.

**ul. Okrąg 1B, 80-871 Gdańsk**  
**email: sekretariat@womp.gda.pl**  
**www.womp.gda.pl**



## **SZPITAL POMORSKIE SP. Z O.O.**



Podmiot Leczniczy Samorządu  
Województwa Pomorskiego

Szpital Pomorski Sp. z o.o. świadczy usługi medyczne na wysokim poziomie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi, oczekiwaniami pacjentów, osób odwiedzających i personelu zapewniając im bezpieczne i przyjazne warunki pobytu i pracy.

Misja, którą kierujemy się w naszym działaniu jest związana z naszym powołaniem, wyznawanymi wartościami i postawą etyczną, brzmi: „Profesjonalnie ku zdrowiu”

Podstawowym celem działalności Spółki jest udzielanie świadczeń zdrowotnych ludności zamieszkałej na terenie powiatu Gdyni, Gdańska, Wejherowa, kraju, obywatelom Unii Europejskiej oraz innym osobom, które tego wymagają.

Spółka udziela świadczeń zdrowotnych w rodzajach:

- 1) stacjonarnie i całodobowo oraz w ramach profilu „leczenia jednego dnia”, które wykonywane są w zakładzie leczniczym pod nazwą: Szpital Pomorski,
- 2) Ambulatoryjne świadczenia zdrowotne, które wykonywane są w zakładzie leczniczym pod nazwą: Szpital Pomorski,
- 3) Stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne inne niż szpitalne, które wykonywane są w zakładzie leczniczym pod nazwą: Zakład Opiekuńczo-Leczniczy.

W skład struktury organizacyjnej Spółki wchodzi następujące jednostki organizacyjne zakładów leczniczych Spółki, wykonujące działalność leczniczą:

- Szpital Morski im. PCK,
- Zespół Zakładów i Poradni przy Szpitalu Morskim im. PCK,
- Szpital św. Wincentego a Paulo,
- Zespół Zakładów i Poradni przy Szpitalu św. Wincentego a Paulo,
- Szpital Specjalistyczny im. F. Ceynowy,
- Zespół Zakładów i Poradni przy Szpitalu Specjalistycznym im. F. Ceynowy,
- Centrum Medyczne Smoluchowskiego w Gdańsku
- Zespół Zakładów i Poradni przy Centrum Medycznym Smoluchowskiego w Gdańsku,
- Zakład Opiekuńczo-Leczniczy „Senectus” - Gdańsk.

W ramach poszczególnych zakładów działają ponadto inne komórki organizacyjne działalności podstawowej i pomocniczej.

Wg stanu na listopad 2024 r. Szpital Pomorski Sp. z o.o. dysponowały we wszystkich lokalizacjach łączną liczbą 1120 zarejestrowanych łóżek dla pacjentów (w tym 85 łóżek w Zakładzie Opiekuńczo-Leczniczym).

W roku 2023 r. we wszystkich szpitalach Spółki hospitalizowano 74 463 pacjentów. Ponadto 120 003 pacjentów uzyskało pomoc w ramach Izb Przyjęć, chemioterapii dziennej i Szpitalnych Oddziałów Ratunkowych.

Cele, które stoją przed Spółką to:

1. Poprawa standardu oferowanych usług medycznych;
2. Poprawa warunków bytowych pacjentów korzystających z usług Szpitali Pomorskich Sp. z o.o.;
3. Dążenie do pełnej satysfakcji pacjentów oraz personelu;
4. Prowadzenie działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami i wymaganiami prawnymi, dotyczącymi ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa informacji;
5. Uświadamianie i angażowanie personelu w działania na rzecz ograniczenia negatywnego oddziaływania na środowisko;
6. Prawidłowe gospodarowanie wodą i ściekami;
7. Efektywne zużycie nośników energii cieplnej i elektrycznej;
8. Prawidłowe zarządzanie odpadami;
9. Zmniejszenie ryzyka wystąpienia awarii środowiskowych;
10. Zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym;
11. Dążenie do stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy na wszystkich stanowiskach pracy;
12. Ochronę informacji dotyczących pacjentów;

13. Zapewnienie pacjentom kompletnej i spójnej informacji o usługach naszej Spółki;
14. Ochrona informacji gwarantujących bezpieczeństwo świadczonych usług medycznych;
15. Realizacja procesów biznesowych z wykorzystaniem nowoczesnych i bezpiecznych technologii informacyjnych;
16. Właściwy dobór dostawców oraz kontrolowanie powierzonych im procesów informacyjnych;
17. Przeprowadzenie cyklicznej analizy ryzyka związanego z bezpieczeństwem informacji;
18. Monitorowanie skuteczności zastosowanych zabezpieczeń oraz szybkie reagowanie na incydenty;
19. Zapewnienie zgodności z wymaganiami prawnymi w zakresie ochrony informacji;
20. Zapewnienie integralnej informacji do bieżącego funkcjonowania i rozwoju;
21. Ciągłe doskonalenie działań w zakresie wdrożonego zintegrowanego systemu zarządzania.

Realizacja wytyczonych celów następuje poprzez:

1. Stałe podnoszenie kwalifikacji i świadomości personelu, którego praca ma wpływ na jakość świadczonych usług, oddziaływanie na środowisko oraz angażowanie personelu do działań na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy, a także bezpieczeństwa informacji;
2. Zakupy nowoczesnego i niezbędnego sprzętu medycznego;
3. Stworzenie przyjaznej atmosfery wokół pacjenta i środowiska pracy personelu;
4. Analizowanie i wyciąganie wniosków z ankiet wypełnianych przez pacjentów i zatrudniony personel;
5. Zaangażowanie Zarządu w działania na rzecz rozwoju Spółki pozostające w zgodzie z zasadami ochrony środowiska i poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa przetwarzanych informacji;
6. Pozyskiwanie środków finansowych w ramach projektów finansowych ze środków Unii Europejskiej oraz innych źródeł;
7. Wprowadzenie i monitorowanie zabezpieczeń systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji.

**ul. Powstania Styczniowego 1, 81-519 Gdynia**  
**email: sekretariat@szpitalpomorskie.eu**  
**www.szpitalpomorskie.eu**



## ASTRA TECHNOLOGIA BETONU SP. Z O.O.



Astra Technologia Betonu Sp. z o.o. jest producentem włókien niemetalicznych do zbrojenia rozproszonego betonu oraz dodatków mineralnych do poprawy jakości i trwałości betonu. Wszystkie produkty certyfikowane. Zajmujemy się zaopatrzeniem rynku budowlanego w produkowane materiały oraz wszelkim doradztwem w zakresie i zastosowania. Prowadzimy wspólnie z akredytowanymi laboratoriami i uczelniami badania betonu z zastosowaniem naszych produktów. Prowadzimy wspólnie z uczelniami i producentami betonu badania nad poprawą jego jakości i ograniczeniem negatywnego wpływu na środowisko naturalne. W ramach działalności projektujemy place, parkingi, płyty fundamentowe i inne nawierzchnie wielko i średnio powierzchniowe dla potrzeb budownictwa cywilnego i militarnego. Uczestniczymy w programach LIDER XXII i LIDER XIV oraz wykonujemy usługi dla przedsiębiorstw w zakresie modernizacji prefabrykacji betonowej i linii produkcji betonu. Wspieramy naszych klientów w zakresie modernizacji procesów produkcyjnych i wprowadzaniu innowacyjnych rozwiązań. W ramach współpracy z uczelniami uczestniczymy w realizacji prac doktorskich, magisterskich i inżynierskich.

**ul. Starogardzka 77, 83-010 Straszyn**  
**email: [biuro@astra-polska.com](mailto:biuro@astra-polska.com)**  
**[www.astra-polska.com](http://www.astra-polska.com)**



## **PPHU POLIPACK SP.J. IRENA WIĘCKOWSKA I KATARZYNA KOLMETZ**



Firma Polipack działa zgodnie z mottem "Firmę tworzą jej ludzie, a konkretnie ich wiedza, umiejętności i łączące ich relacje". Prowadzimy politykę relacyjną względem pracowników opartą na wartościach rodzinnych takich jak: szacunek i wiarygodność. POLIPACK szczeni się poziomem doświadczenia, zaangażowania i motywacji swoich pracowników.

Wierzymy, że człowiek- pracownik- społeczność są ze sobą wysoce połączone, dlatego warto wspierać pracowników, na każdym etapie, bo świadomy i szczęśliwy człowiek, to bardziej zaangażowany pracownik.

Nasze postępowanie jest zgodne z ideą zrównoważonego rozwoju, czujemy się odpowiedzialni za nasze działania, które zawsze planujemy z troską o środowisko. Istnieje tendencja do odnoszenia pojęcia „zrównoważony” jedynie do środowiska naturalnego. Zapomina się przy tym o pozostałych aspektach. My zaś poprzez podejmowane działania, zrównoważony rozwój łączymy ze wzrostem gospodarczym, ochroną środowiska czy społeczną odpowiedzialnością.

Certyfikat Czystszej Produkcji - jedną z kluczowych strategii w dążeniu do zrównoważonego rozwoju jest Czysta Produkcja (CP). Dla Polipack to ważny aspekt, dlatego postanowiliśmy wziąć udział w Akademii Czystszej Produkcji oraz staliśmy się członkami wspierającymi Stowarzyszenia Ruch Czystszej Produkcji. Nasze dobrowolne wdrożenie strategii CP pozwala na stałe dążenie do redukcji zanieczyszczeń, zmniejszenia zużycia energii oraz kosztów związanych z opłatami środowiskowymi, a potwierdzeniem tego jest uzyskany certyfikat. Od 2022 roku znajdujemy się w rejestrze Czystszej Produkcji i Odpowiedzialnej Przedsiębiorczości.

Nowoczesny park maszynowy pozwala nam na realizację projektów o wysokich wymaganiach jakościowych, także według spersonalizowanych na indywidualne zamówienia. Świadczymy usługi zdobienia opakowań różnymi metodami oraz etykietowanie.

Zarząd firmy koncentruje się na inwestycjach w innowacje, wdrażaniu rozwiązań Przemysłu 4.0, inspiruje ekologicznie a jednocześnie dba, aby rozwój prowadzonego biznesu przebiegał w sposób zrównoważony.

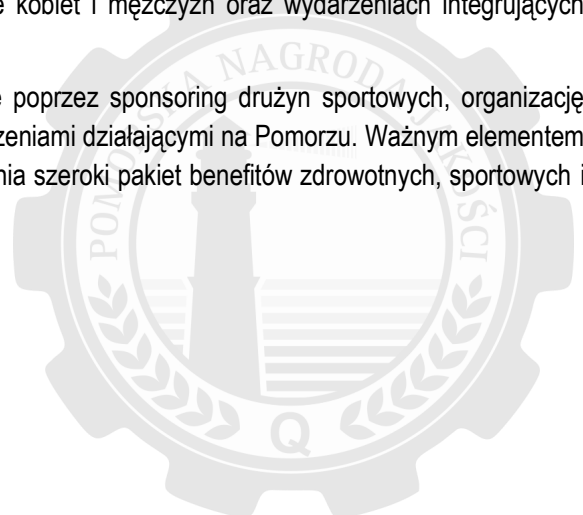
Zakład w Gościcinie posiada nowoczesną infrastrukturę informatyczną. W całym zakładzie są położone światłowody w ringu, po których uzyskujemy transmisje danych w prędkości 10 Gbps. Okablowanie w całym zakładzie Cat. 7. Najwyższe zabezpieczenia dostępowe do sieci (security appliance) firmy Check Point. Te urządzenia używane są przez największe spółki prezentowane przez Fortune 500.

Wykorzystujemy w firmie rozwiązania cloud computing. Wdrożyliśmy szereg nowoczesnych systemów m.in. klasy ERP wspomagających działy w firmie.

Polipack aktywnie angażuje się w działania społeczne, charytatywne i prozdrowotne, wspierając zarówno swoich pracowników, jak i lokalną społeczność. Firma organizuje liczne akcje CSR, obejmujące pomoc potrzebującym rodzinom, wsparcie hospicjów, szpitali, osób z niepełnosprawnościami oraz inicjatyw ekologicznych i edukacyjnych. Polipack regularnie uczestniczy także w zbiórkach charytatywnych, akcjach profilaktycznych promujących zdrowie kobiet i mężczyzn oraz wydarzeniach integrujących mieszkańców regionu.

Przedsiębiorstwo aktywnie wspiera lokalny sport i wydarzenia społeczne poprzez sponsoring drużyn sportowych, organizację imprez biegowych i turniejów oraz współpracę z organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na Pomorzu. Ważnym elementem działalności firmy jest również troska o dobro pracowników, którym zapewnia szeroki pakiet benefitów zdrowotnych, sportowych i integracyjnych, tworząc przyjazne i nowoczesne miejsce pracy.

**ul. Handlowa 21, 84-241 Gościcino**  
**email: [polipack@polipack.eu](mailto:polipack@polipack.eu)**  
**[www.polipack.com.pl](http://www.polipack.com.pl)**





## SPÓŁDZIELNIA MIESZKANIOWA „SUCHANINO”

Celem spółdzielni jest zaspokajanie wspólnych potrzeb jej członków, a także promowanie zasad solidarności, równości i wzajemnej pomocy. Spółdzielnia Mieszkaniowa „Suchanino” zarządza 3105 lokalami mieszkalnymi o różnym statusie prawnym oraz posiada w swoich zasobach lokale użytkowe i na prawach odrębnej własności oraz garaże wielostanowiskowe.

Celem spółdzielni jest zaspokajanie wspólnych potrzeb jej członków, a także promowanie zasad solidarności, równości i wzajemnej pomocy. Obecnie Spółdzielnia zarządza 3105 lokalami mieszkalnymi o różnym statusie prawnym. W swoich zasobach posiada obiekty handlowo - usługowe są to lokale użytkowe własne i na prawach odrębnej własności oraz garaże wielostanowiskowe.

Spółdzielnia Mieszkaniowa „Suchanino” w ostatnim czasie skupiła się na inwestycji w systemy odnawialnych źródeł energii, wystąpiła do BGK z wnioskami o dofinansowanie inwestycji polegającej na montażu paneli fotowoltaiki wraz z pompami ciepła na budynkach. Granty na większość budynków zostały przyznane. Do dnia 31.12.2025 r. projekt OZE zrealizowano na 12 budynkach będących w zasobach Spółdzielni. Aktualnie Spółdzielnia oczekuje na decyzję w sprawie przyznania grantu na 4 ostatnie budynki. Realizację prac określono na lata 2025-2026. W 2025 r. Zarząd Spółdzielni podjął decyzję o wdrożeniu programu wspomagającego zarządzanie energią dla zestawów pomp ciepła z panelami fotowoltaicznymi.

Poza montażem paneli fotowoltaiki wraz z pompami ciepła, Spółdzielnia posiada system inteligentnych węzłów, których celem jest jednocześnie zapewnienie komfortu cieplnego mieszkańcom oraz optymalizacja zużycia energii cieplnej, co prowadzi do generowania oszczędności a także ma duży wpływ na zmniejszenie emisji CO<sub>2</sub>.

W 2024 r. powstał Klub Sąsiedzki „Suchanino”, którego wizją jest stworzenie silnej, zaangażowanej i przyjaznej społeczności, w której każdy mieszkaniec czuje się bezpieczny, doceniony i zintegrowany. Klub sąsiedzki jest przestrzenią otwartą dla wszystkich mieszkańców i nie tylko. Spółdzielnia współpracuje ze Stowarzyszeniem Anima Culturae, które pozyskało granty z Miasta na prowadzenie działalności w klubie. Działalność prowadzona jest również ze środków własnych spółdzielni. Od lutego 2026 r. Rada Nadzorcza Spółdzielni podjęła decyzję o wprowadzeniu stawki na działalność społeczno-kulturalną dla mieszkańców, aby móc rozwijać działalność klubu. Program działań jest bardzo obszerny prowadzone są cykliczne zajęcia dla Seniorów (aktywne poranki, joga na krzesłach), kreatywne czwartki dla dzieci i młodzieży. Poza stałymi zajęciami w klubie organizowane są wykłady tematyczne m.in. prawne, zdrowotne - profilaktyka nowotworowa, wykłady w sprawie bezpieczeństwa dla seniorów. Bardzo dużą popularnością cieszą się zajęcia kreatywne (szydełkowanie, mydełka, kubki ceramiczne, stroiki świąteczne itp.). W ramach działalności Klubu zorganizowane również było kino sferyczne oraz wystąpienia teatryków. Chcemy, aby nasze działania inspirowały do wzajemnego szacunku i troski o lokalne otoczenie, tworząc zrównoważoną i harmonijną przestrzeń dla wszystkich. Naszym celem jest aby Klub Sąsiedzki stał się centrum aktywności społecznej i kulturalnej na Suchaninie. Poza działalnością Klubu, Spółdzielnia w ramach funduszu społeczno - kulturalnego organizuje m.in. coroczne festyny rodzinne, zabawę mikołajkową dla dzieci, wyjazdy na grzybobranie dla mieszkańców, dofinansowuje posiłki dla dzieci z lokalnych szkół oraz wspiera inne inicjatywy i wydarzenia lokalne.

Spółdzielnia Mieszkaniowa „Suchanino” zdobyła wiele wyróżnień i nagród m.in.:

- Nagroda Specjalna im. Eugeniusza Murczkiewicza w konkursie o Pomorską Nagrodę Jakości 2024, Złotego Lauru Jakości w konkursie o Pomorską Nagrodę Jakości 2023 r.
- Lider Spółdzielczości Mieszkaniowej w latach 2016-2025,
- Zdobycie tytułu Solidna Firma 2021,2022,
- I Miejsce w konkursie Eco - Spółdzielnia organizowanym przez fundację ARMAG - 2025 r.

**ul. Kurpińskiego 21, 80-169 Gdańsk**  
**email: sekretariat@smsuchanino.pl**  
**www.smsuchanino.pl**

# KONFERENCJA

## Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza

„Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza” to cykliczna konferencja towarzysząca Gali Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości, zainicjowana przez członka Kapituły PNJ - Waldemara Cezarego Zielińskiego w 2013 roku.

Pierwsza edycja konferencji miała miejsce 24 stycznia 2014 roku i towarzyszyła Gali wręczenia nagród XVII edycji Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości.

Celem Konferencji jest promowanie nowoczesnej strategii zarządzania poprzez jakość, a także zachęcenie przedsiębiorców do jej podnoszenia i ciągłego doskonalenia.

Ze względu na potrzebę promowania idei zarządzania projakościowego wśród młodzieży, przyszłej kadry menedżerskiej Pomorza, ważną rolę w konferencji odgrywają studenci Uniwersytetu Gdańskiego i Politechniki Gdańskiej, specjalizujący się w problematyce zarządzania jakością, a także członkowie i sympatycy kół naukowych, zainteresowani tym tematem. Obecność młodzieży na konferencji ma wesprzeć ideę promowania najbardziej aktywnych studentów w obszarze zarządzania jakością w relacjach z potencjalnymi pracodawcami.

Podczas konferencji uczestnicy mają okazję wysłuchać wystąpień wybitnych naukowców i praktyków, prezentujących najważniejsze kwestie związane z zarządzaniem jakością.

### Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2014

- ◆ prof. zw. dr. hab. inż. Stanisław Tkaczyk „Wprowadzenie do kwalitologii”
- ◆ dr. Piotr Rogala „Jakość jest wszędzie”
- ◆ dr. hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG, „Doskonalenie podstawą sukcesu organizacji”
- ◆ mgr Karolina Lipińska, Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego „Nowa jakość rozwoju gospodarczego na Pomorzu”
- ◆ mgr inż. Grzegorz Pettke, PRS S.A. „Innowacyjny program obliczeniowy StabPRS-Rem Lift 25000 jako narzędzie do prowadzenia sprawnego i bezpiecznego dokowania obiektów pływających”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Samocena organizacji i jej rola”
- ◆ dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG „Omówienie kryteriów Pomorskiej Nagrody Jakości”
- ◆ Aleksandra Kozłowska, prezes Koła Naukowego QualiTeam UG, „Aspekty zarządzania jakością-doświadczenia studentów”

### Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2015

- ◆ prof. dr hab. Elżbieta Skrzypek „Relacje pomiędzy jakością i wiedzą w systemie zarządzania jakością”
- ◆ prof. dr inż. Janusz Berdowski „Zintegrowany system zarządzania jakością”
- ◆ dr. hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG, „Idea i zalety udziału w Polskiej Nagrodzie Jakości”
- ◆ mgr inż. Andrzej Sajnaga, Asmet Sp. z o.o., Sp. k. „Sposób zamiany szarego na złote”
- ◆ Barbara Oleksiak, Pomorska Izba Rzemieślnicza MSP „Doświadczenia Pomorskiej Izby Rzemieślniczej MSP w promowaniu i realizacji szkoleń z zakresu wdrażania systemów jakości”
- ◆ Wystąpienie gości specjalnych - prof. Jens Dahlgard oraz Su Mi Dahlgard-Park
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Rozwój modelu Pomorskiej Nagrody Jakości”

### **Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2016**

- ◆ Hanna Zych-Cisoń, Wicemarszałek Województwa Pomorskiego „Innowacje w rozwoju Pomorza”
- ◆ dr hab. Piotr Walentynowicz, prof. UG „Lean management w służbie jakości”
- ◆ prof. dr hab. Krystyna Lisiecka „O zaletach prowadzenia rachunku kosztów jakości produktów w organizacji”
- ◆ Jarek Cieślak, Hydromechanika Sp. z o.o., Sp.k. „Informacja jako czynnik jakościowy”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański, „Gdańska Akademia Jakości”

### **Jakość i innowacje w Rozwoju Pomorza – 2017**

- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Historia Konkursu PNJ”
- ◆ Weronika Pielak-Janków, Flex „Zewnętrzne Warsztaty Kaizen: Zwiększenie produktywności oraz usprawnienie gospodarki materiałowej dla produktu C”
- ◆ Katarzyna Kaczmarczyk, Umbrella Consulting Sp. z o.o. „Model Doskonałości EFQM i europejski system nagród”

### **Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2018**

- ◆ Małgorzata Kozłowska, Polski Rejestr Statków S.A. „Nowa struktura normatywnych systemów zarządzania”
- ◆ Piotr R. Gajos, riskCE „Ocena ryzyka jako wymaganie na miarę obecnych czasów”
- ◆ prof. dr hab. inż. Piotr Przybyłowski, Akademia Morska w Gdyni oraz dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG, Politechnika Gdańska „Znaczenie nauk o jakości”
- ◆ Hanna Zych-Cisoń, Sejmik Województwa Pomorskiego „Jakość w opiece zdrowotnej”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Nowe projekty – nowe możliwości, czyli rozwijamy się”

### **Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza – 2019**

- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański oraz dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG, Politechnika Gdańska „Modele doskonałości i korzyści z nimi związane”
- ◆ mgr Anna Wendt, Wydział Zarządzania i Ekonomii, Politechnika Gdańska „Rola nagród jakości w rozwoju regionu”
- ◆ dr. inż. Witold Pokora, Sekretarz Komitetu Polskiej Nagrody Jakości „Polska Jakość w 100-lecie odzyskania Niepodległości”

### **Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza - 2022**

- ◆ dr Karolina Lipińska, Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego „Promowanie najlepszych praktyk wsparcia innowacji w województwie pomorskim”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Rezyliencja – konieczna faza doskonałości organizacyjnej”
- ◆ dr. hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG, Politechnika Gdańska „Kierunki rozwoju norm dotyczących systemów zarządzania”

### **Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza - 2023**

- ◆ prof. dr hab. inż. Alina Matuszak-Flejszman, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu „Zrównoważony rozwój”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska, Uniwersytet Gdański „Jubileuszowa edycja Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości - zasady, formularz oceny”
- ◆ mgr Anna Wendt, Politechnika Gdańska „Nowe zasady oceny w XXVI edycji Konkursu”
- ◆ dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG oraz prof. dr hab. inż. Piotr Przybyłowski - Panel ekspertów z udziałem Laureatów XXV edycji Konkursu PNJ

### **Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza - 2024**

- ◆ prof. dr hab. inż. Piotr Przybyłowski, Uniwersytet Morski w Gdyni „W poszukiwaniu narzędzia oceny jakości życia”
- ◆ dr hab. Arleta Szadziewska prof. UG, Uniwersytet Gdański „Raportowanie zrównoważonego rozwoju. Tworzenie wiarygodnego czy ulepszonego wizerunku działalności”
- ◆ dr Joanna Martusewicz, Fundacja Rozwoju UE we Wrocławiu EFQM „EFQM Global Award. Wyzwanie dla najlepszych”
- ◆ Angelika Piechocka, PPHU Polipack sp. j. „Działania firmy Polipack w zakresie zrównoważonego rozwoju”
- ◆ prof. dr hab. Małgorzata Z. Wiśniewska oraz dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG - Panel dyskusyjny z udziałem Laureatów XXVI edycji Konkursu PNJ

### **Jakość i innowacje w rozwoju Pomorza - 2025**

- ◆ dr hab. inż. Piotr Grudowski, prof. PG, Politechnika Gdańska „Jakość 5.0”
- ◆ Przemysław Gałka, Polski Rejestr Statków SA „Dlaczego bezpieczeństwo informacji jest ważne?”
- ◆ dr hab. inż. Ewa Więcek-Janka, prof. PP, Politechnika Poznańska „Dobrostan pracowników w kontekście jakości 5.0”
- ◆ Małgorzata Pisarewicz, Szpitale Pomorskie sp. z o.o. „Proces ciągłego doskonalenia usług medycznych w Szpitalach Pomorskich Sp. z o.o.”





**BIULETYN INFORMACYJNY POMORSKIEJ RADY FSNT NOT W GDAŃSKU**

Redakcja: mgr Waldemar Cezary Zieliński, mgr inż. Paulina Orłowska, mgr Barbara Wiśniewska

**Kontakt z Zarządem i Biurem Pomorskiej Rady:**

Gdańsk, ul. Rajska 6; tel. +48 58 321 84 84; e-mail: [biuro@gdansk.enot.pl](mailto:biuro@gdansk.enot.pl), [gdansk.enot.pl](http://gdansk.enot.pl)

*Opinie zawarte w artykułach przedstawiają poglądy autorów. Pomorska Rada nie ponosi za nie odpowiedzialności.*